

# TRANSPORT.NET

Robert er ejer og leder hos Transport.net ApS, og han er flasket op med socialt ansvar: Jeg voksede op med, at man skal være der for dem, der har brug for hjælp. Man skal hjælpe sin næste. Jeg har en naturlig lyst til at hjælpe så meget, jeg overhovedet kan. Som virksomhedsejer føler jeg, at jeg har et ansvar, men er samtidigt bevidst om, hvad jeg selv kan holde til i arbejdet med at hjælpe andre til at genfinde gnisten i deres liv. Jeg har lært mig selv at adskille arbejde og privatliv. Uden at kunne dette, havde jeg ikke kunne håndtere arbejdet på samme måde. Jeg er meget bevidst om, hvad det er, jeg kan tilbyde. Jeg giver meget af mig selv i forhold til det sociale ansvar, og det er ligeså meget værd for mig at hjælpe andre tilbage på sporet, som det er for de praktikanter, der har været hos Transportnet.dk, at blive set og hjulpet frem til at udfylde deres eget potentiale.

## VI HAR RUM OG PLADS TIL DEM, DER ER LANGT FRA ARBEJDSMARKEDET

Alle de skæbner, jeg har haft ind over Transport.net ApS, rører mig. Men én historie vil jeg fokusere på. Jeg tager imod nogle af dem eksempelvis fra CBR, der befinder sig meget langt fra arbejdsmarkedet.

Jeg sagde ja til en mand på 39 år, som jeg endte med at have i forløb gennem to år i et afklarende forløb, der skulle bestemme, om han skulle have en førtidspension eller et fleksjob. Han var så langt væk fra arbejdsmarkedet, at han faktisk også udløste et beløb. Det var nu ikke derfor, vi takkede ja til ham. Han havde ingen tænder i munden længere, og han boede stadig hjemme. Han havde ingen diagnose, men han havde svært ved livet - eventuelt som følge af noget social arv. Med sådan et menneske er det ikke kun det at kunne stille et arbejde til rådighed, der har en afgørende betydning. Her kan man som arbejdsgiver være nødt til at gå udover og ind i det mere menneskelige.

## HER HAR VI OGSÅ ET PERSONLIGT ENGAGEMENT

Jeg valgte at hjælpe ham igennem processen med at få lavet tænder. Så jeg skubbede lidt på, og jeg tog med ham både på kommunen og ind i det mere menneskelige.

Jeg brugte meget tid på ting, der ikke havde med det daglige arbejde at gøre. Det var deri hans behov lå. Han havde aldrig oplevet det personlige engagement, og det gav ham et skub i den rigtige retning. I den tid vi havde ham, øgede han sin arbejdstid, og vi tilbød ham et fleksjob her, hvis han havde kunne få det.

Desværre går en arbejdsprøvning ud på at prøve arbejde forskellige steder, så vores tilbud om fleksjob blev afslået, og han sluttede hos os, da han var 42 år. Nu går det desværre lidt ned ad bakke med ham igen, efter han er blevet flyttet til en anden virksomhed. Han kommer stadig på besøg en gang i mellem af omkring en times varighed, og det sætter vi stor pris på.

## VI HAR PLADS TIL DE FLESTE

Hver enkelt praktikant bliver mødt af en leder, der sætter sig ind i, hvordan deres liv pt. er skruet sammen. Kan de komme op om morgenen? Hvad skal der til? Vi har haft flere med social angst. Det er let at integrere dem i denne virksomhed. Pt. er der meget aktivitet fra 7-9.30, så kører chaufførerne, og så er der ro. De to, der er tilknyttet med social angst pt., møder derfor først kl. 10.00. En af dem startede på tre dage, men han kom hurtigt op på fire dage. Han fik en arbejdsopgave, hvor han nærmest gik alene på lageret. Han havde været sygemeldt i to år, før han kom her. Og det er ikke udelukket at overveje ansættelse, hvis udviklingen forsætter. En anden har kørekort og har været ude at køre, og det har givet ham succesoplevelser og mere gå-på-mod. En tredje har i dag været ansat i seks år efter at have startet ud med en måned med tilskud. Vi har også en, der er fysisk nedslidt efter et job i slagterfaget.

Vi har plads til de fleste her. Alle medarbejdere løfter opgaven sammen med os. Det er dejligt. Vi er også glade for at kunne ansætte dem, vi har kunnet ansætte efterfølgende. Det er ikke altid muligt ifølge reglerne, og det er heller ikke altid meningen med forløbet, men vi får jo et forhold til dem, vi har gående, præcis som de får det til os. Det er uvurderligt.

### KRITERIER DER LIGGER TIL GRUND UDVÆLGELSEN

- Virksomheden tilbyder løbende praktik-, jobtrænings- og afklaringsmulighed for udsatte borgere
- Virksomheden tager et menneskeligt socialt ansvar med jobsigte for den rette
- Virksomheden engagerer sig i socialøkonomiske aktiviteter og/eller har en beskrevet målsætning for arbejdet på området
- Virksomheden har haft eller har mindst 1 fleksjobber ansat
- Virksomheden indgår konkrete aftaler med borgeren og tilrettelægger arbejdstid, jobindhold og skånehensyn individuelt
- Virksomheden udviser ordentlighed – i forhold til løn, arbejdsvilkår og efter gældende lovgivning etc.
- Virksomheden gør en indsats i forhold til forebyggelse og fastholdelse



Local supply of  
social responsibility

**CSR**  
RANDERS

**midt**  
regionmidtjylland

DEN EUROPÆISKE UNION  
Den Europæiske Fond  
for Regionaludvikling  
Vi investerer i din fremtid

**Rummelig imidt**  
Projektsekretariatet

**RANDERS**