

TØMRERMESTER HANS KIRK RANDERS ApS

På kontoret hos Tømrermester Hans Kirk Randers ApS møder vi ejerne Claus og Pia Kirk. Der er gang i forretningen, og Claus må derfor forlade os efter lidt tid, da arbejdet kalder. Men vi føler os i trygge hænder hos Pia, der med god energi og et varmt væsen fortæller, hvad det at arbejde med CSR giver dem og hvorfor det er, de bare slet ikke kan lade være; Vores mål er at give, hvad vi kan til andre mennesker, og vi kan se, det vi gør, får folk til at blomstre. Det er så givende.

MANGFOLDIGHED, ETNICITET OG FORSKELLIGE SKÅNEBEHOV

Udover at have ansat fleksjobbere, så har vi lige nu to mænd i arbejdsprøvning på værkstedet med forskellige fysiske skånebehov. Vi har indtil for nyligt også haft en kvinde med diagnosticeret med asperger på kontoret i arbejdsprøvning, og en ny diagnosticeret med AD/HD begynder nu i november 2017. Derudover har vi haft en integrationsborger i et opkvalificeringsforløb her i virksomheden, som vi har ansat. Vores værkstedssnedker er mentor for vores borgere i forløb, og det er han helt fantastisk til. Men alle her i virksomheden tager del i ansvaret.

ENGANG IMELLEM SPÆNDER SYSTEMET BEN

Når vi modtager borgere, som skal afprøves til det brede arbejdsmarked, så har vi dem kun hos os for en tidsbegrænset periode, inden de skal videre i en ny virksomhed med nye arbejdsopgaver.

Vores tidligere kontorpige oplevede dette skift som et pres. Det gør os så kede af det, og vi gjorde, hvad vi kunne for at få lov at beholde hende – vi tilbød faktisk fast job i de timer, hun kunne holde til. Men da hun var i arbejdsprøvning, og ikke var godkendt til fleksjob, kunne vi ikke stille noget op, og det pressede hende så langt ud, at hun faktisk er startet forfra efter at have udviklet sig meget i sin tid hos os.

Det er synd at tabe sådan en pige på grund af regler og love. Hun ville gerne, og hun er meget dygtig til sit job, og det var hårdt at se på, når vi er blevet så glade for hende

Det var faktisk lige før vi mistede lysten til at tage dette ansvar.

VI HAR DOG FLEST SUCCESSEER

Heldigvis har vi flest af de gode historier, og det er dem, der gør, at vi kan rejse os op efter en oplevelse, der mærker os. Vores to unge mænd i arbejdsprøvning er blomstret socialt, efter de er startet her. En af dem har været her i fem måneder. Han er selv udlært tømrer, og har også været selvstændig. For tre år siden lukkede han virksomheden på grund af sygdom. Han arbejder nu 16,5 time fordelt på tre dage. En arbejdsuge på fire dage er for meget, og det er vigtigt, der er en hviledag indimellem. Det var han nervøs for, om det kunne accepteres, og om vi nu troede på ham. Men vi har stor forståelse for hans skånebehov, og dem vil vi gerne imødesee. Han vil gerne blive herude, men skal først igennem arbejdsprøvning inden godkendelse til fleksjob – hos os har han en måned tilbage. Han er meget glad for at være her, fordi her får man lov at lave noget relevant. Vi stoler på vores folk og giver dem ansvar. Og det vigtigste er nok, at vi tager os tid til vores ansatte.

DET MAN GIVER, FÅR MAN 10 FOLD TILBAGE

Der er potentiale og ressourcer i de folk, der er tilknyttet virksomhederne i forløb af forskellig karakter. Det er naturligvis ikke bare "a walk in the park". Det kræver energi og tid. Men man skal huske, at det gør det jo også for praktikanten. Hvis der er tid og energi til at bygge et menneske op, så får man det 10 fold tilbage. Og vi har oplevet flere gange, at der pludselig viser sig andre potentialer i folk, der faktisk også kan give virksomheden et økonomisk afsæt fremadrettet.

Vi har nogle gode medarbejdere hos os, og dem vil vi ikke undvære. Det er vigtigt, vi har det godt her. Vores folk her har været her længe. Eksempelvis har vi haft en, der har arbejdet her i 50 år. Vi gør også meget ud af det sociale og hjælper vores ansatte med fleksible ordninger, hvis de oplever perioder, der kræver deres tid og nærvær et andet sted end på jobbet i 37 timer. Vi oplever, at vi får 100 % ansvarlighed retur. Det kan faktisk ikke betale sig ikke at arbejde med CSR og rummelighed.

KRITERIER DER LIGGER TIL GRUND UDVÆLGELSEN

- Virksomheden tilbyder løbende praktik-, jobtrænings- og afklaringsmulighed for udsatte borgere
- Virksomheden tilbyder jobmulighed for ledige på kanten af arbejdsmarkedet
- Virksomheden tager et menneskeligt socialt ansvar med jobsigte for den rette
- Virksomheden har haft eller har mindst 1 fleksjobber ansat
- Virksomheden indgår konkrete aftaler med borgeren og tilrettelægger arbejdstid, jobindhold og skånehensyn individuelt
- Virksomheden har en aktiv personalepolitik med plads til mangfoldighed i medarbejderstaben
- Virksomheden udviser ordentlighed – i forhold til løn, arbejdsvilkår og efter gældende lovgivning etc.
- Virksomheden gør en indsats i forhold til forebyggelse og fastholdelse



Local supply of
social responsibility

CSR
RANDERS

midt
regionmidtjylland

DEN EUROPÆISKE UNION
Den Europæiske Fond
for Regionaludvikling

Vi investerer i din fremtid

 **Rummelig imidt**
Projektsekretariatet

RANDERS