

VERDO A/S

Hos Verdo A/S har det sociale ansvar altid været en del af det organisatoriske DNA. Det har ikke været en hemmelighed, men det har heller aldrig været noget, man har talt om - det var jo bare sådan, det var og altid har været tidligere, siger HR Direktør Margrete Larsen, da vi møder hende på hendes kontor; For nylig har vi hos Verdo A/S valgt at gøre vores CSR arbejde mere tydeligt ved at offentliggøre vores samlede indsats i årsrapporten, for det er et område, vi hos Verdo A/S er stolte af at arbejde med.

DET STARTER MED DET GODE SAMARBEJDE

Gennem årene har vi hos Verdo A/S haft et godt samarbejde med Jobcenter Randers, og vi har været en stor aftager af borgere med forskellige skånehensyn. En af disse borgere blev i vinteren 2012 påkørt, og den oplevelse ændrede hele hendes hverdag, som hun kendte den. En ny hverdag som fysisk skadet indtrådte i stedet – en hverdag med rygsmerter og stærke smerter efter piskesmæld. Som følge af situationen blev hun også ramt af en depression. Efter et lille år, hvor hun er sygemeldt efter påkørslen, får hun en ny sagsbehandler, og hun beder om at blive arbejdsprøvet.

EN NY START HOS VERDO A/S

Det er her, hendes rejse ind i Verdo A/S begynder. Som led i hendes arbejdsprøvning starter hun i praktik hos Verdo A/S. Hun begynder med otte timer om ugen fordelt på fire dage. På det år, hun var sygemeldt, gik hun fra at være meget socialt aktiv i foreninger og lignende til at trække sig helt fra det sociale liv, der altid tidligere har kendetegnet hende. Derudover følte hun, at hun arbejdsmæssigt havde glemt alt omkring sine uddannelser inden for administration og som grafiker, og hun havde mistet troen på sine egne evner og sit eget værd – såvel fagligt som privat.

ET FLEKSJOB BLEV STARTEN PÅ EN FORVANDLING

I sommeren 2015 bliver hun godkendt til fleksjob, og hun bliver ansat hos Verdo A/S

Det har taget nogle år at blive sig selv, og det har været en lang sej kamp at erkende, hun aldrig vil blive den gamle udgave af sig selv. Hun har haft svært ved at kaste sig ud i opgaver, selvom de ikke har været anderledes end dem, hun var vandt til før ulykken, men vi troede på hende, og den nye hverdag giver hende lysten til at stå op og følelsen af at være noget værd, at hun er vigtig, er noget hun fortæller, vi har været med til at give hende tilbage.

”JOBET REDDEDE MIT LIV”

Vores fleksjobber er ikke en type, der giver op, og med genoptræning og masser af gå på mod, som er genvundet, efter hun er begyndt at arbejde hos os, arbejder hun nu 16 timer om ugen fordelt på fire dage. Selvom det ikke er sikkert, det kan lykkes, så er hendes mål hele tiden at forsøge at gå lidt op i timer.

Hun føler, jobbet har reddet hendes liv, selvom det stadig er svært at erkende, at hun ikke længere kan arbejde fuld tid og også nu har stiftet bekendtskab med sygedage. Det hjælper også, at arbejdspladsens andre medarbejdere er meget opmærksomme, og at man hos os generelt kerer sig om hinanden.

VI ER STOLTE AF AT VÆRE EN DEL AF ANDENS SUCCES

Vi er ekstremt glade for, at det har været muligt for os at beholde denne borger i fleksjob, og at vi har fået lov at være en del af hendes udvikling. Men kreditten for hendes succes vil vi ikke tage, det er hendes egen stærke vilje til at finde sin egen vej, der driver hende.

Vi er dog stolte af vores arbejde generelt, der har til formål at løfte en opgave, vi føler, vi som virksomhed har et ansvar for. Vi har altid arbejdet med social ansvarlighed i form af et mere rummeligt arbejdsmarked. Det er bare ikke noget, vi har skiltet med. Og vi er stolte af hvert enkelt succesfuldt forløb, vi har haft her.

KRITERIER DER LIGGER TIL GRUND UDVÆLGELSEN

- Virksomheden tilbyder løbende praktik-, jobtrænings- og afklaringsmulighed for udsatte borgere
- Virksomheden tilbyder jobmulighed for ledige på kanten af arbejdsmarkedet
- Virksomheden tager et menneskeligt socialt ansvar med jobsigte for den rette
- Virksomheden engagerer sig i socialøkonomiske aktiviteter og/eller har en beskrevet målsætning for arbejdet på området
- Virksomheden har haft eller har mindst 1 fleksjobber ansat - Virksomheden indgår konkrete aftaler med borgeren og tilrettelægger arbejdstid, jobindhold og skånehensyn individuelt
- Virksomheden har en aktiv personalepolitik med plads til mangfoldighed i medarbejderstaben
- Virksomheden udviser ordentlighed – i forhold til løn, arbejdsvilkår og efter gældende lovgivning etc.
- Virksomheden gør brug af mentorer -Virksomheden gør en indsats i forhold til forebyggelse og fastholdelse



Local supply of
social responsibility

CSR
RANDERS

midt
regionmidtjylland

DEN EUROPÆISKE UNION
Den Europæiske Fond
for Regionaludvikling
Vi investerer i din fremtid

Rummelig imidt
Projektsekretariatet

RANDERS