

# VORUP FB

Thomas Raaby er ansat hos Vorup FB, der har hjemmebane på "Ulvehøj", og derudover er han uddannet mentor i forbindelse med, at Vorup FB "Ulvehøj" har et virksomhedscenter. Han fortæller os om, hvordan de arbejder med CSR i foreningen, og lægger stor vægt på den store opbakning, han får fra ledelsen og ikke mindst fra bestyrelsen: Det skinner igennem herude på alle planer af organisationen, at der skal være plads til alle. Et af bestyrelsens fokusområder er netop at være socialt bevidste. Det er sådan, vi føler her – det gennemsvyrer alt.

Jeg synes, vores bestyrelsesopbakning er noget af det allervigtigste at fremhæve samt deres indstilling – der er ingen restriktioner men masser af opbakning. At have syv i forskellige forløb er naturligvis mange på en gang, og det er til tider krævende – alt andet ville være løgn at sige, men vi får noget igen. Vi føler eksempelvis, vi får bundet sløjfe på nogle af de opgaver, vi måske ikke ellers ville have tid til – plus det at der er nogen, der løber med ideerne etc. Her er alle dem, der kommer i praktik hos os primært tilknyttet kontoret, men vi har også udendørs og andre praktiske opgaver – vi forsøger at dele det lidt op, som der nu er mulighed for.

## ALLE HAR EN UNIK HISTORIE

Vi oplever ikke, vi har nogen enkeltstående succeshistorie – hver især bidrager til foreningen mens de er her, og alle har sat deres unikke aftryk i os efterfølgende. Der er ikke en, der kan fremhæves fremfor en anden – men ALLE kan fremhæves. Et særligt forløb vil jeg dog nævne. Vi havde en mand, der kunne arbejde 25 timer, da han startede, og på et år er han rykket op til 32 timer, og er faktisk nu fuldtids jobparat. Det er en stor ting, for det lå ikke i kortene. Selvom han havde gode kompetencer på papiret, så mødte vi en mand med meget dårligt selvværd, og han var derfor meget usikker. Vi har brugt vores ressourcer på at give støtte - for han har mange kompetencer og det er ikke der, vi kan sætte ind - og den støtte har flyttet ham og sikret hans udvikling. Han har fået så meget selvtillid. Vi gav ham sine egne faste opgaver, som han kunne finde tryk i. Kort tid efter gik det stærkt. Han viste meget stor interesse i stedet, og på bare et år er han nu blevet klar til at indtage verden.

## INGEN DÅRLIGE FORLØB

Der er forskel på det, der kan bydes ind med. Det har vi erfaret. Der er ikke noget, der er bedre end andet. Samtlige af vores praktikanter har flyttet sig, og det er DET, der er vigtigt for os. De opgaver vi giver vores praktikanter er altid forbundet med ansvar. Det kan være at ajourføre kartoteker som eksempelvis mailadressekartotek og lignende, eller det kan være at søge midler eksempelvis. Der er altid noget at lave - uanset niveau. Det er det ekstra gode ved dette. Vi har gode erfaringer med at give opgaver med ansvar, som er meningsfyldte.

## DE KOMMER ALLE UNDER HUDEN PÅ OS

Vi har nu arbejdet med det her i ca. fem år. Jeg kommer fra en stilling hos Randers FC, hvor man allerede praktiserede det, og jeg har taget tankegangen med derfra og implementeret den hos Vorup FB "Ulvehøj" med lidt modifikationer, så det passer til vores klub. Det fungerer rigtig godt, og det er så givende på så mange planer. Her slipper vi eksempelvis ikke bare folk efter endt forløb. Flere kigger stadig forbi, og vi tænker også meget på de folk, der ikke kommer længere og håber, det går dem godt. Det er jo mennesker, og mennesker kommer jo ofte under huden på hinanden – det sker i høj grad på en socialt ansvarlig arbejdsplads.

## DET GÆLDER OM AT TÆNKE LÆNGERE END SELVE FORLØBET

Vi har tidligere haft et forløb, som vi har kunnet videregive til en af vores sponsorer. Det er også unikt. Vi har indtil videre kun oplevet denne type succes den ene gang. Men flere henvender sig faktisk til os efter referencer. Vi lufter derfor vores ideer og måde at arbejde med tingene på for vores netværk. Eksempelvis kan praktikanterne få muligheden for at fortælle sin egen historie for eksempelvis sponsergruppen. Vi får muligheden for at fortælle, hvem det egentlig er, vi har gående på kontoret. Succes er mange ting – og der er mange veje dertil – vi er glade for at være en del af disse menneskers personlige succeser, og det er det, der bærer det hele for os – det er det, der gør det hele rejsen værd.

## KRITERIER DER LIGGER TIL GRUND UDVÆLGELSEN

- Virksomheden tilbyder løbende praktik-, jobtrænings- og afklaringsmulighed for udsatte borgere
- Virksomheden indgår konkrete aftaler med borgeren og tilrettelægger arbejdstid, jobindhold og skånehensyn individuelt.
- Virksomheden udviser ordentlighed – i forhold til løn, arbejdsvilkår og efter gældende lovgivning etc.



Local supply of  
social responsibility

**CSR**  
RANDERS

**midt**  
regionmidtjylland

DEN EUROPÆISKE UNION  
Den Europæiske Fond  
for Regionaludvikling  
Vi investerer i din fremtid

**Rummelig imidt**  
Projektsekretariatet

**RANDERS**