

VORUP TØMMERHANDEL OG BYGGECENTER

I et mødelokale hos Vorup Tømmerhandel og Byggecenter bliver vi modtaget af to ledere, og der er ingen tvivl om, at vi lige om lidt vil blive vidner til en historie om en, der rører de to mænd. Som de selv fortæller: Selvom vi har flere års erfaringer med at arbejde med praktikanter, der står overfor en udredning inden et job venter dem forude, så kan man aldrig vide, hvad de mennesker, vi møder her, tilfører til både arbejdspladsen og til os. For et års tid siden tog vi imod en, som på mange måder har været en øjenåbner for os.

VI HOLDER PÅ VORES SPECIELLE MEDARBEJDERE

Gennem snart et år har vi haft en ung mand tilknyttet tre dage om ugen. Han kommer fra bostedet Høvejen, og han er meget udfordret. Normalt ville vi ikke sige, at en med hans udfordringer skulle gå her hos os. Han kunne være rigtig god et andet sted, hvor der er mere rutineprægede opgaver – hvor man laver det samme hver dag – eks. måler det samme antal komponenter op hele tiden. Vores rutineprægede opgaver er egentlig ikke de mest hensigtsmæssige for ham. Her varierer opgaverne trods alt meget mere – og alligevel er han her, og vi ville for intet i verden undvære ham – heller ikke selvom det kræver lidt ekstra at tilrettelægge hans arbejdsopgaver. Til gengæld er han er det gladeste menneske. Han er så sød og meget speciel.

SUCCESS KAN KOMME I MANGE INDPAKNINGER

Vi vil jo altid helst have de bedste. De findes bare ikke længere i samme omfang, som de gjorde engang – der er længere imellem i hvert fald. Men det er næsten lige før, det er bedre at have en som ham, vi har. Han går op i det, og han er så stolt af sit job, og så er han loyal. Telefonen er et godt redskab for ham i det daglige arbejde. Vi tager eksempelvis billeder af de ting, han skal finde, og hvor det skal placeres og sådan. Han har derudover alarmer på sin telefon, der giver udtryk for de ting, han skal huske – pause, frokost, fri etc. Han spreder stor glæde, men har ingen filter, derfor skal man vi tilrettelægge kommunikationen, så det hele ikke løber ud af en tangent

Man skal tænke sådan nogle ting ind med en som ham, så det gør vi. Man kan ikke sige, han skal hente 12 af en ting, for det kan han ikke tælle til, så må man bede ham tælle til fem og så til fem og så til to. Men det er ikke et problem – vi ved, at når vi har givet ham en arbejdsopgave, så skal den nok blive løst til fuld tilfredshed – selvom der kan være en længere vej til løsningen.

DER HAR ALDRIG VÆRET PÆNERE HER

Vi gør noget ud af at have ham her. Der er altid styr på uniformen, og man kan ikke se på ham, at han er så udfordret. Han elsker at kunne gå ude – gerne med en maskine, der larmer - og feje og gøre det pænt. Der er en afdeling herude, der ikke har forløb, men de vil meget gerne have ham over og hjælpe dem. For der er ikke en finger at sætte på hans arbejde, og han er godt tilfreds med alle de arbejdsopgaver, han bliver stillet overfor. Han er nærmest blevet vores maskot, og uanset hvor han færdes her, så er han vellidt – højst tænkeligt på grund af hans altid glade gemyt, der smitter.

VI HÅBER, HAN KAN BLIVE HER

Han har et år tilbage på skolen, og derefter skal der findes en løsning evt. i form af et skånejob i forbindelse med hans førtidspension. Han har to dage på skolen og tre dage på job hos os. Mødetiden hedder 9.00-14.00, men han er her altid 7.45 og er allerede i gang der. Han er aldrig syg, og når han kan slippe skolen om et år, så håber vi meget på, at han kan få lov at blive her – det vil tiden vise.

DET GIVER OS SÅ MEGET

Vi har virksomhedscenter her, så vi har altid forløb her, og vi vurderer at Jobcentret er en tryk samarbejdspartner. I Bo Grønt har vi haft en med social angst, som udviklede sig så meget, at hun kom i lære, blev udlært og som stadig er her. Vi har haft flere af hendes slags. Vi har også et samarbejde i forhold til flygtninge – de er også gode, men der er stor forskel på dem. Det er fantastisk, når det lykkes. Det er jo derfor, man gør det, selvom det kan være op ad bakke i nogle tilfælde. Det giver dog mere tilbage til os – ellers gjorde man det jo ikke.

KRITERIER DER LIGGER TIL GRUND UDVÆLGELSEN

- Virksomheden tilbyder løbende praktik-, jobtrænings- og afklaringsmulighed for udsatte borgere
- Virksomheden tilbyder jobmulighed for ledige på kanten af arbejdsmarkedet
- Virksomheden tager et menneskeligt socialt ansvar med jobsigte for den rette.
- Virksomheden indgår konkrete aftaler med borgeren og tilrettelægger arbejdstid, jobindhold og skånehensyn individuelt.
- Virksomheden har en aktiv personalepolitik med plads til mangfoldighed i medarbejderstaben.
- Virksomheden udviser ordentlighed – i forhold til løn, arbejdsvilkår og efter gældende lovgivning etc.
- Virksomheden gør brug af mentorer.
- Virksomheden gør en indsats i forhold til forebyggelse og fastholdelse.



Local supply of
social responsibility

CSR
RANDERS

midt
regionmidtjylland

DEN EUROPÆISKE UNION
Den Europæiske Fond
for Regionaludvikling
Vi investerer i din fremtid

Rummelig imidt
Projektsekretariatet

RANDERS