

ØSTJYSK FACADERENS OG OVERFLADEBEHANDLING ApS

Hos Østjysk Facaderens og Overfladebehandling ApS møder vi Hanne. Virksomheden blev startet af hendes far, Søren Schirmer, men siden generationsskiftet i 2012 har det været Hanne, der har været direktør. Hun er en kvinde med mange bolde i luften, men på samme tid en kvinde, der formår at skabe tid til og nærvær med hendes medarbejdere - om det er dem på kontoret eller dem "ude i marken". Hanne er den type leder, der skaber et tæt og personligt bånd til sine medarbejdere. Hun er uddannet mentor og går langt for hver enkelt af dem, og hun engagerer sig i sine medarbejdere - også udover de timer, de er i virksomheden.

VORES FØRSTE FLEKSJOBBER

Vores første fleksjobber er i starten af 40'erne, da han starter hos os. Han er afklaret og visiteret til fleksjob. Han kommer egentlig med dårlig ryg. Det er det skånebehov, vi får oplyst. Og det vurderer vi, vi har et arbejde og en arbejdsplads, der kan tilgodesee. Og hurtigt får vi et rigtig godt forhold til ham. Vi er meget glade for at have ham - det er et fantastisk match. Og han virker til at have samme fornemmelse, for han fortæller meget om sit job derhjemme.

DET VÆRSTE, DER KAN SKE, SKER

Med tiden viser det sig dog, at han også er udfordret psykisk - og det viser sig mere og mere. Jeg har en god kontakt til ham, og vi sms'er også til hinanden, så jeg fornemmer ikke, at han lukker mig ude fra, hvordan han har det. Vi har også en åben dialog omkring hans medicinering. Det viser sig dog, at han sætter en facade op både for os og for hans familie. I virkeligheden er hans virkelighed en helt anden. Han tager ikke sin medicin, og det ender med, at han tager sit liv. For mig har historien spillet igen og igen i mit hoved, og jeg har gransket hele situationen flere gange, for det er klart, jeg har følt, jeg burde have set det komme. Men sandheden er, at INGEN så det komme - heller ikke hans nærmeste. Jeg holdte meget af ham - som menneske og som medarbejder, og havde jeg kunne gøre mere, så havde jeg gjort det.

LIVET GÅR VIDERE

Selvom han er svær at erstatte, det er faktisk en umulig opgave, så går livet videre. Og da vi får det lidt på afstand, så bestemmer vi os for, at vi meget gerne vil gøre et nyt forsøg.

For vi har stadig brug for arbejdskraften, og vi er sikre på, vi vil blive ligeså glade for den næste, så vi tager kontakt til Jobcenter Randers, og vi får ansat en ny fleksjobber. Han er ligeledes i 40'erne og er kendt med AD/HD og diskos prolaps. Han er et meget varmt menneske, og vi er så glade for at have ham hos os. Han passer godt ind. Han er en følsom person, der bruger tid på alt og alle omkring sig, og han er meget kærlig. Psykisk har han også lidt, der plager ham, men ikke noget, der er ukontrolleret. Han har mange skånehensyn, og desværre begynder han at skranke fysisk. På grund af operation er hans udsigter for at kunne vende retur små, og derfor vælger vi sammen at opsige samarbejdet på nuværende, så han kan hele i ro og mag efter operationen. Bliver han en dag i stand til at varetage jobbet igen, så ved han godt, vi ikke lukker vores dør i. Han var her i ni måneder, og han sagde selv, "det er den bedste arbejdsplads, jeg har haft".

FREMTIDENS ØFO

Hos os går det stærkt, og derfor har vi ansat en ny fleksjobber, der netop er startet hos os den 2. oktober i år. Vores branche er presset i forhold til arbejdskraft, og derfor har jeg, udover at have fleksjobbere, samarbejdet med jobcentret om alternative måder at rekruttere på.

Vi har blandt andet lavet noget, vi kaldte jobdating. Vi har også deltaget i opkvalificeringsforløb mellem virksomheder, jobcenter og uddannelsesinstitutioner - ud af de opkvalificerede byggepladsmedarbejdere fik vi to ud. Den ene kom desværre i job. Den anden har vi ansat. Vi har også haft kriminelle her, som vi mener, skal have en ny chance. Vi har mulighed for at have førtidspensionister, som kan tilrettelægge egen arbejdstid. Og her efter sommer fik vi en kontorelev. Så vi gør, hvad vi kan for at fodre os selv med den uddannede arbejdskraft, vi i branchen har så hårdt brug for.

UDVIKLING I HVER ENKELT

Hos os er man en familie. Alle medarbejdere er vigtige for os, det skal de helst kunne mærke i deres dagligdag. Når jeg rekrutterer, er personlighed vigtig for os. Resten kan vi bygge på. Jeg ser ofte efter de blødere værdier hos folk, og så bruger jeg min mentoruddannelse til at støtte op indefra, hvis der er behov for dette, og jeg lærer selv noget nyt af hver enkelt ansatte. Her er udviklingen i hver enkelt vigtig. Og noget vi skaber plads til og tror på.

KRITERIER DER LIGGER TIL GRUND UDVÆLSELSEN

- Virksomheden har haft eller har mindst 1 fleksjobber ansat
- Virksomheden indgår konkrete aftaler med borgeren og tilrettelægger arbejdstid, jobindhold og skånehensyn individuelt
- Virksomheden udviser ordentlighed - i forhold til løn, arbejdsvilkår og efter gældende lovgivning etc.
- Virksomheden gør brug af mentorer
- Virksomheden gør en indsats i forhold til forebyggelse og fastholdelse



Local supply of
social responsibility

CSR
RANDERS

midt
regionmidtjylland

DEN EUROPÆISKE UNION
Den Europæiske Fond
for Regionaludvikling
Vi investerer i din fremtid

Rummelig imidt
Projektsekretariatet

RANDERS