

VELKOMMEN

POLITIK FOR KØNSLIGESTILLING –
LIGE MULIGHEDER FOR ALLE KØN

DAGSORDEN

- Præsentation
- Oplæg om politikforslag
- Spørgsmål gennem chat

HVORFOR FOKUS PÅ KØNSLIGE- STILLING?



- Det er 26 år siden, at ligestilling fik en global FN handlingsplan, som alle verdens lande støttede op om
- Ligestilling mellem kønnene er ét af FN's 17 verdensmål for bæredygtig udvikling

- Forståelsen af køn har ændret sig over tid. Du skal frit kunne leve det liv, du ønsker og samtidig rumme at andre måske ønsker noget andet
- Kønsstilling handler om vores værdier og kultur – i hjemmet, i institutionerne, på arbejdspladsen og i det offentlige rum

- I Danmark er der en udbredt forståelse af, at vi har ligestilling mellem køn. Statistik fortæller at vi ikke er i mål
- Danmark ligger på en 29. plads i verden. Vores nordiske naboer Island, Norge, Finland og Sverige ligger i top 5

Som kommune har vi et stort ansvar for at være bevidste om, hvordan vi møder jer som borgere og, hvordan vi påvirker jeres muligheder.



Fra tanke til politik

Politikken er udviklet af Udviklingsforum.

- Repræsentanter for partier og lister i Randers Byråd
- Leder- og medarbejderrepræsentanter fra Hovedsamarbejdsudvalg i kommunen.



DELTAGERE I UDVIKLINGSFORUM

Jesper Kaas Schmidt, Formand

Anne Hjortshøj, Byrådsmedlem

Iben Sønderup, Byrådsmedlem

Mogens Nyholm, Byrådsmedlem

Daniel Madié, Byrådsmedlem

Rosa Lykke Yde, Byrådsmedlem

Bjarne Overmark, Byrådsmedlem

Frank Nørgaard, Byrådsmedlem

Anders Buhl-Christensen, Byrådsmedlem

Frida Valbjørn, Byrådsmedlem

Marianne Dalby, HMU medarbejderrepræ.

Betina Agger, HMU medarbejderrepræ.

Ulrik Løvehjerte, HMU medarbejderrepræ.

Lars Thomsen, HMU medarbejderrepræ.

Ditte Bach Sørensen, HMU lederrepræ.

Lars Sønderby, HMU lederrepræ.

Maria Sofia Schou, HMU lederrepræ.

DE TRE FOKUSOMRÅDER



**Kønsligestilling
på
arbejdspladsen**



**Kønsligestilling
i vores
serviceydelser**



**Kønsligestilling
for borgere i
kommunen**

Kønsligestilling på arbejdspladsen

Fleksibilitet og karrieremuligheder

Alle medarbejdere uanset køn skal have lige gode muligheder for at gøre karriere. Og både mødre og fædre skal have lige gode muligheder for at tage del i familielivet

”

I DK er flere kvinder blandt lavere ledelsesniveauer end på det øverste ledelsesniveau.

Hovedparten af danske fædre ønsker at være stærkt involveret i børnepasningen.





Kønsligestilling på arbejdspladsen

Job og kompetencer

Vores arbejdspladser og jobmuligheder skal være attraktive for alle uanset køn. Køn har ikke nogen betydning i ansættelsen og særregler må ikke være diskriminerende.



I Randers er 9% af medarbejderne i dagtilbud er mænd. Blandt social- og sundheds-assistenter og hjælpere er 5% mænd. I Udvikling, Miljø og Teknik er 49% af medarbejderne mænd





Kønsligestilling på arbejdspladsen

Kommunikation og adfærd

Vores arbejdspladser skal have en tryk og respektfuld kultur med klare rammer for god adfærd. Ingen skal opleve sexistisk krænkende adfærd. Derfor skal vi have fokus på hvordan vi kommunikerer med hinanden

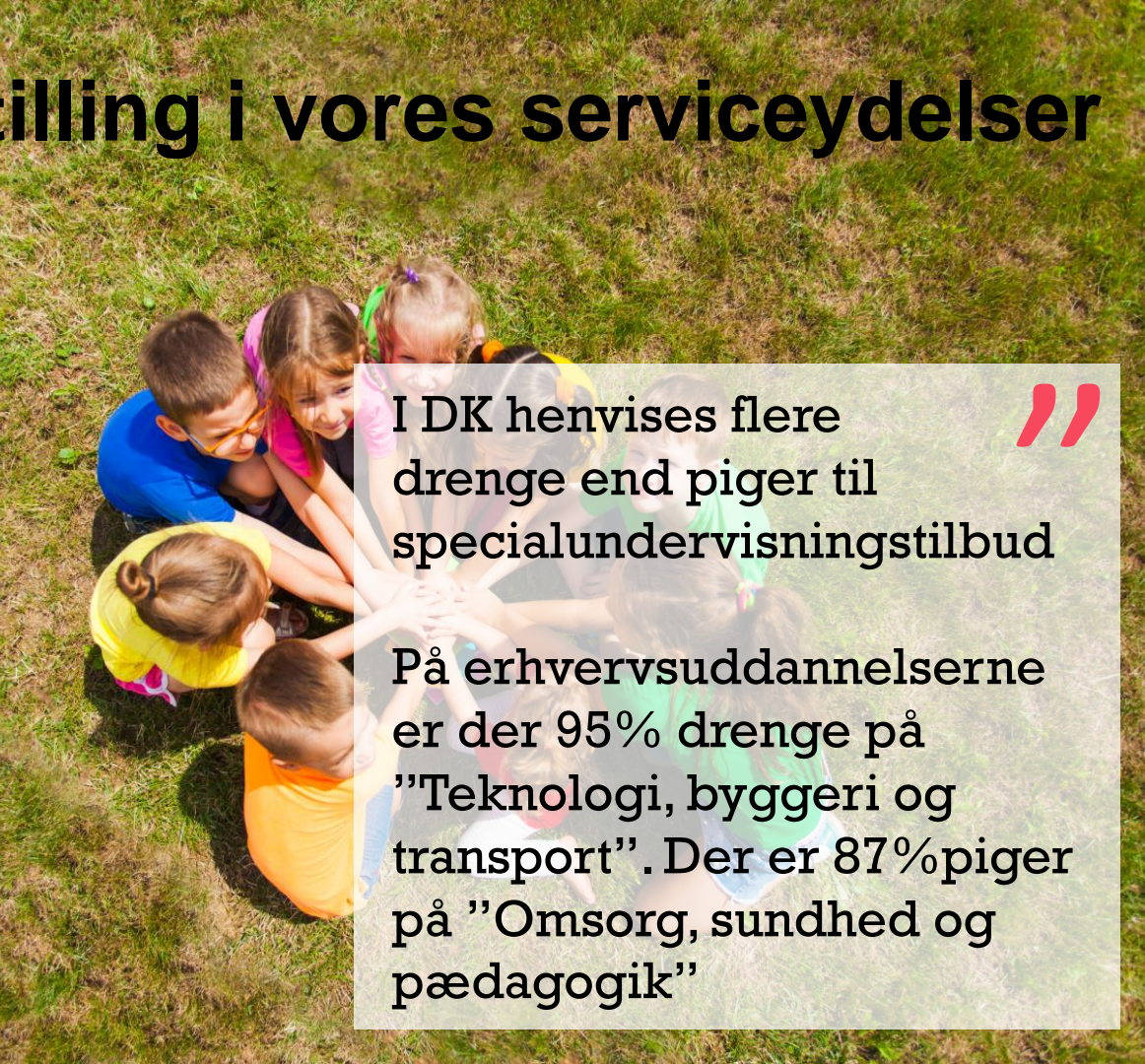


I en national undersøgelse har 6% af kvinder svaret, at de har været udsat for seksuel chikane på arbejdspladsen, mens det gjaldt 2% af mændene

Kønsligestilling i vores serviceydelser

Børn og unge – leg, læring og dannelse

Alle børn og unge skal have samme muligheder for at udfolde sig i leg, læring og uddannelse. Sammen med dagtilbud, skoler, uddannelser og arbejdspladser vil vi udfordre traditionelle forestillinger om piger og drenges muligheder i livet



I DK henvises flere drenge end piger til specialundervisningstilbud


På erhvervsuddannelserne er der 95% drenge på ”Teknologi, byggeri og transport”. Der er 87% piger på ”Omsorg, sundhed og pædagogik”



Kønsligestilling i vores serviceydelser

Voksne – livssituation og livskvalitet

Alle voksne uanset køn skal have lige gode muligheder for at håndtere svære livssituationer. Vores tilbud og aktiviteter skal mindske kønsulighed i sundhed og omsorg



I DK har mænd i alderen 40-49 år i gennemsnit 4 lægebesøg om året, mens tallet for kvinder er 8. ”

En større andel af mænd end kvinder har et usundt kostmønster.

Mænd udgør 77% af registrerede hjemløse

Kønsligestilling for borgere i kommunen

Frihed og tryghed

Alle uanset køn, identitet og seksualitet skal opleve tryghed og frihed til at leve deres liv og træffe egne valg. Den enkeltes frihed skal ikke begrænses af negativ social kontrol, vold eller chikane – hverken i hjemmet eller det offentlige rum.



I DK kender 71% af ofrene for seksuelle overgreb gerningsmanden i forvejen.


For 58% af kvinder kan tonen i en debat afholde dem fra at deltage. Det gælder for 37% af mændene

Kun 41% anmelder vold pga homo- eller transforbi

Kønsligestilling for borgere i kommunen

Kultur og dannelse

Vi ønsker at alle uanset køn kan bidrage til og være en del af kulturtilbud, kunstoplevelser, idræts- og fritidstilbud.



Kvindelige kunstnere står bag 22% af de værker, som kunstmuseer har købt fra 2014-2019

Drenge trives bedre end piger i fritidsidrætten

78% af alle ledere i Dansk Idrætsforbund er mænd

FRA POLITIK TIL HANDLING

- Høringsperiode udløber i aften
- Udviklingsforum arbejder videre pba. hørings svar
- Randers byråd behandler forslag den 14. juni
- Konference kickstarter implementering
- Opfølgning med handleplaner

SPØRGSMÅL OG DEBAT

MIND THE FOOT
STIML

DRØMME
BLIV EN
VIRKESEL

A silhouette of a group of people standing on a wooden pier or bridge structure against a bright orange sunset sky. The sun is visible as a bright yellow-orange glow at the bottom center, creating a lens flare effect. The pier is made of dark wooden posts and beams, forming a series of arches. The overall scene is peaceful and evocative of a quiet evening by the water.

TAK FOR I AFTEN