



Handicaprådet

Byrådssekretariatet og kommunikation

Telefon +45 8915 1515

Sekretær for Handicaprådet

Mikkel Unna-Lindhard

Mikkel.Unna-Lindhard@randers.dk

[www.randers.dk](http://www.randers.dk)

Sendes til: Social og arbejdsmarked

20-04-2023 / 00.22.04-P35-17-22

Handicaprådet har på rådets ordinære møde den 19. april 2023 behandlet sagen "Høring af udkast til Randers Kommunes beskæftigelsespolitik" og har følgende bemærkninger:

Handicaprådet har generelt svært ved at se et konkret handicapfokus i planen. Eksempelvis kunne man i forbindelse med forløb og sårbarhed have nogle bemærkninger med fokus på personer med handicap eller særlige behov. Man bør være ekstra påpasselig med tilrettelæggelsen af forløb med borgere med handicap, da det for denne gruppe kan udløse en forværring af deres tilstand, hvis ikke forløbet tilpasses den enkelte persons ressourcer og muligheder. Det kræver mere end viden om lovgivningen - det kræver en viden om mennesker og deres eventuelle særlige udfordringer.

Handicaprådet vil gerne fremhæve samarbejdet mellem Autismecentret og Jobcentret som et eksempel på at få kombineret viden om beskæftigelsesområdet med viden om de udfordringer, som en bestemt målgruppe har.

Randers Kommune bør arbejde mere sammen med Special Minds, Specialisterne og andre eksterne aktører, som har specialiseret sig indenfor områder som eksempelvis autisme. Der er efter handicaprådets mening meget at hente ved at få input herfra. Det kunne føre til, at Randers blev bedre til at inkludere borgere med udfordringer.

Det fremgår ikke af politikken, hvorvidt man kan få tildelt en håndholdt indsats. Handicaprådet håber på et fokus på flere håndholdte indsatser til mennesker med handicap, da det efter rådets erfaring ofte er det, som virkelig får alle borgere med. Det blev set både i forbindelse med projektet om Det Rummelige Arbejdsmarked, men det ses også på nuværende tidspunkt i forbindelse med Jobcentrets Dialogforum, hvor kommunens virksomheder bl.a. deler erfaringer med at få personer på kanten af arbejdsmarkedet i job.

På side 2 i politikken står der, at man vil "arbejde for, at borgere skal være selvforsørgende". Dette kan efter rådets mening opfattes som om, at man arbejder hen imod, at alle *skal* være selvforsørgende. Dette er naturligvis en god ambition,

men det er vigtigt at have for øje, at dette ikke er muligt for alle mennesker, og nogle personer vil måske endda blive unødvendigt pressede over at høre/læse dette ønske, hvis det ikke er muligt for dem at blive selvforsørgende.

Der bør være et fokus på, hvilke ressourcer borgeren bruger i sit arbejde og har tilbage af ressourcer efter arbejde. Det er efter rådets opfattelse en stor kilde til udbrændthed og stress - og deraf følgende muligheder for at klare øvrige gøremål på egen hånd - hvis man primært har for øje, hvor mange timer personen kan arbejde uden at skele til, hvad det har af betydning for resten af dagligdagen. Det bør beskæftigelsesområdet have fokus på i rådgivningen af borgeren.

Den grå faktaboks på side 1 er forvirrende. For det første konkluderes der ikke på, hvorvidt det er godt eller skidt, at være nr. 96 ud af 98 i rammevilkår. Det kan derudover være svært at forstå for udenforstående, hvorfor denne kasse overhovedet er med. Man bør måske overveje, om infoboksen overhovedet er relevant for læseren af politikeren (hvem er målgruppen?). Er det for at vise, at sådan ser det ud i dag, og vi vil forbedre det? Eller sådan ser det ud nu, og det vil vi gerne holde fast i?

Beskæftigelse er en af de vigtige veje til øget livskvalitet og livsindhold.

Det er derfor positivt, at det tætte samarbejde med andre velfærdsområder (side 1, 4. afsnit) reelt lægger op til inkluderende definitioner på arbejdsmarkeds- og virksomhedsbegreberne. Mange borgere med handicaps har evner og vilkår, som ofte bedst kommer i spil på tværs af velfærdsområderne; her ikke mindst det kulturelle, som derfor også bør nævnes i beskæftigelsespolitikken.

Sidst, men ikke mindst, savner Handicaprådet en mere konkret sammenhæng mellem uddannelsespolitikken og beskæftigelsespolitikken. Der er et oplagt tilbageløb fra beskæftigelsesområdet til børne og ungeområdet samt uddannelse, da beskæftigelsesområdet netop modtager de unge, som overgår fra uddannelsespolitikken.

Med venlig hilsen

Karina Hjorth  
Formand for handicaprådet