



Social og arbejdsmarkedsudvalget

Indholdsfortegnelse

Status på økonomien på arbejdsmarkedsområdet	3
Investeringsplan 2027 på arbejdsmarkedsområdet	6
Samarbejde mellem Randers Kommune og Code of Care.....	21
Kontrolenheden.....	24
Helhedsorienteret indsats på tværs af arbejdsmarked, sundhed og social	27
Talents of Tomorrow + bilag	30
Notat vedr. socialområdets økonomiske plan	37
Undersøgelse af kapacitetsbehov væresteder og forsorgshjem (Bilag 1)	46
Undersøgelse af potentiale ved etablering af enkeltmandstilbud (Bilag 2)	72
Undersøgelse af potentiale ved beskæftigelsesreform og et samlet udvalg (Bilag 3)	78
Undersøgelse af potentialet ved et styrket fokus på velfærds kriminalitet (Bilag 4).....	85
Styrkelse af forebyggende indsatser på børne- og voksenområdet (Bilag 5)	91



Notat – Status på økonomien på beskæftigelsesområdet

Sagsnavn: Budget 2027-30
Sagsnummer: 00.01.00-S55-4-25
Skrevet af: Karl Fritjof Lilliendal Krassel
E-mail: kfkkr@randers.dk
Forvaltning: Randers Kommune
Dato: 4. august 2026
Sendes til: Byrådet

Indledning

Første fase af beskæftigelsesreformen er trådt i kraft i første halvår af 2026. Reformen indeholder en række besparelseskraav og med budget 2026-2029 blev det vedtaget, at reformbesparelserne udmøntes indenfor arbejdsmarkedsområdet og fordeles som det følger af reformens udmøntning. Randers Kommune bliver samlet set reduceret med 55,4 mio. kr. (2026-pl) ved fuld indfasning i 2029. Besparelserne fordeler sig stort set ligeligt mellem service (dvs. myndighed), indsatser og overførsler.

Centralt i beskæftigelsesreformen er færre proceskrav, individuelt tilrettelagte forløb og et skærpet fokus på jobrettede initiativer. Ændringerne udfordrer Randers Kommune, da kommunen har en stor gruppe borgere langt fra arbejdsmarkedet, som i udgangspunktet vil blive mødt med mindre indsats fremadrettet. På samme tid har byrådet igangsat forandringsprojektet Fremtidens Randers Kommune. Blandt målene for Fremtidens Randers Kommune er netop at løfte kommunens socioøkonomisk profil – og der er i den forbindelse lavet en udmøntningsplan for *Flere selvforsørgende borgere*, der skal bidrage til at realisere de overordnede mål i den strategiske plan:

- Andelen af borgere på overførselsindkomst skal nedbringes væsentligt – med et særligt fokus på unge, der ikke er i beskæftigelse eller uddannelse
- Antallet af småjobs, andre CSR-jobs og praktikpladser både i private og offentlige virksomheder skal øges

Det kræver en balance at implementere beskæftigelsesreformen og på samme tid skabe grundlaget for, at Fremtidens Randers Kommune lykkes. Dette notat udfolder nogle af de centrale problematikker og fungerer på samme tid som en introduktion til de øvrige notater, der er udarbejdet som en del af materialet til Budget 2027-2030 på arbejdsmarkedsområdet.

ØVO og jobpræmie

Centralt i beskæftigelsesreformen er et ønske om at reducere kommunernes brug af øvrig vejledning og opkvalificering (ØVO) samt mentorordninger. Der er på landsplan indført en finansieringsgrænse for 2027 på 10.478 pr. helårsperson for de relevante målgrupper. Forvaltningen er ved at udarbejde en sag vedr. tilbudsviften for 2027, som skal udvalgsbehandles i september. I sagen vil det blive tydeliggjort hvilke initiativer, der grupperes som ØVO og mentorordninger, ligesom det vil blive opgjort, hvor meget af ØVO-budgetrammen som bliver udfyldt.

Som det beskrives yderligere i det følgende, er en af virkemidlerne på arbejdsmarkedsområdet investeringsmodeller, hvor der foretages investeringer mod forventede fremtidige besparelser på

indkomstoverførslerne. Midlerne til at foretage investeringer kan både være interne eller komme fra eksterne kapitalfonde. Uanset finansieringskilde vil evt. indsats i forbindelse med investeringsmodellen tælle med i ØVO-regnskabet, hvis den anvendte indsats har karakter af øvrig vejledning og opkvalificering eller mentorordning.

I budgetmaterialet indgår et forslag til en investeringsplan på arbejdsmarkedsområdet, hvor konkrete investeringsmodeller beskrives yderligere. For at disse kan realiseres, er det afgørende, at der er plads på ØVO-rammen. Investeringsmodellerne er i overordnet form også beskrevet i Udmøntningsplan for *Flere selvforsørgende borgere*. Dertil er der flere initiativer i udmøntningsplanen, som har karakter af ØVO og mentorordninger. Igen er det afgørende, at der plads på ØVO-rammen for at Randers Kommune ikke bruger mere end rammen tillader.

Udfordringen med loftet over udgifter til ØVO og mentorordninger er, at der alt andet lige er flere hensyn at tage, når porteføljen af indsatser skal sammensættes. Det kan resultere i en portefølje som ikke nødvendigvis er den mest hensigtsmæssige, når målene med at løfte kommunes socioøkonomiske profil skal realiseres. Ligesom service- og anlægsrammerne er ØVO-rammen et kollektivt anliggende for alle landets kommuner. Dvs. enkelte kommuner kan vælge at bruge mere end rammen tilsiger i forventning om, at andre kommuner ikke udnytter deres fuldt ud.

Et andet centralt element i beskæftigelsesreformen er en jobpræmieordning, som skal styrke kommunernes incitament til at arbejde jobrettet og få aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere med mindst et års ledighed i lønnede timer. Med en befolkningsandel på 1,67% er Randers Kommunes forventede andel af puljen ca. 1,3 mio. kr. STAR er pt. ved at udvikle en model for udmøntning af jobpræmien. I 2027 fordeles midlerne ligesom i 2026 på baggrund af størrelsen på målgruppen i kommunen. Da Randers Kommune har en forholdsmæssigt større andel af aktivitetsparate borgere end befolkningsandelen, er kommunen blevet tildelt ca. 2,5 mio. kr. i 2026. Fra 2028 vil kommunens andel være afhængig af, hvor mange borgere i målgruppen, der lykkes med at få lønnede timer, hvilket betyder, at den fremadrettede udmøntning er direkte afhængig af resultaterne af den jobrettede indsats.

Udfordringen med jobpræmien er, at den alt andet lige øger incitamentet til at fokusere på borgere som relativt let kan løftes i beskæftigelse frem for at have fokus på borgere længere fra arbejdsmarkedet som reagerer svagere på indsats. Det kræver en skarp prioritering både at kunne have fokus på de jobrettede indsatser, som genererer jobpræmie og ambitionerne i Fremtidens Randers Kommune, som har et bredere sigte.

Investeringsplan 2027

Som nævnt er det på arbejdsmarkedsområdet ofte muligt at finansiere indsatser med sparede fremtidige overførselsudgifter. Sådanne konstruktioner kaldes under et investeringsmodeller. Når investeringsmodellerne lykkes bedst, er de sparede overførselsudgifter større end omkostningerne ved at afholde indsatsen. Er omkostningerne til indsatsen derimod højere end de sparede overførselsudgifter, vil indsatsen kræve medfinansiering. Enten via omprioritering af eksisterende indsatsmidler eller prioritering af nye indsatsmidler.

Det er væsentligt at holde sig for øje, at indsatser også genererer ekstra træk på administrative ressourcer til bl.a. visitering, controlling, opfølgning og evaluering. Det betyder i praksis, at der skal indarbejdes overhead i budgetlægningen af indsatserne. Det gælder både internt finansierede og eksternt finansierede projekter.

Ifm. med udarbejdelsen af materialet til Budget 2027-2030 er der udarbejdet et forslag til en samlet investeringsplan for 2027 på arbejdsmarkedsområdet. I denne plan indgår bl.a. beskrivelser af investeringsmodeller, som Social- og arbejdsmarkedsudvalget besluttede at få beskrevet yderligere på udvalgsrådet d. 9. juni 2026 (sag nr. 83).

Notater til Budget 2027-30 på arbejdsmarkedsområdet

Udover dette notat består materialet til budget 2027-30 af:

1. Investeringsplan 2027 på arbejdsmarkedsområdet hvor følgende investeringsmodeller indgår:
 - Investeringsmodel 1: Social- og jobrettet indsats målrettet enlige mænd
 - Investeringsmodel 2: Sygefraværsindsats målrettet kommunens arbejdspladser
 - Investeringsmodel 3: Helhedsorienteret indsats målrettet familier med komplekse udfordringer
 - Investeringsmodel 4: IPS-inspireret indsats målrettet jobparate kontanthjælpsmodtagere
 - Investeringsmodel 5: Indsats for borgere, som er omfattet af Lov om midlertidig opholdstilladelse til personer, der er fordrevet fra Ukraine
 - Investeringsmodel 6: Sygedagpengeregres
2. Et notat der beskriver et muligt samarbejde med Code of Care om at engagere lokale virksomheder i at skabe 350 småjobs gennem målrettet virksomhedsorienteret beskæftigelsesindsats.
3. Et statusnotat vedr. den midlertidige opnormering af Kontrolenheden vedtaget med budget 2025-2028.
4. Et notat vedr. helhedsorienteret indsats på tværs af arbejdsmarked, sundhed og social som belyser to udvalgsønsker:
 - Særligt tilrettelagt beskæftigelsesindsats til udsatte borgere
 - Jobrettet indsats til udsatte borgere
5. Et notat vedr. indsatsen fritidsjobindsatsen Talens of Tomorrow, som er en bevilling, der udløber ultimo 2026.



Notat – Investeringsplan på arbejdsmarkedsområdet

Sagsnavn: Budget 2027-30
Sagsnummer: 00.01.00-S55-4-25
Skrevet af: Karl Fritjof Lilliendal Krassel
E-mail: kfkf@randers.dk
Forvaltning: Randers Kommune
Dato: 4. august 2026
Sendes til: Byrådet

Indledning

Som en del af materialet til Budget 2027-2030 er udarbejdet denne investeringsplan. Planen indeholder beskrivelser og budgetøkonomiske konsekvensberegninger af fem konkrete investeringsmodeller som, hvis det besluttes, kan igangsættes fra 2027 og frem. Denne investeringsplan skal ses i sammenhæng med forslaget til udmøntningsplan for Flere selvforsørgende borgere som forvaltningen har udarbejdet i regi af Fremtidens Randers Kommune. Udmøntningsplanen nævner en række investeringsmodeller, som bliver uddybet i denne investeringsplan.

Investeringsplanen er en samlande ramme for både interne og eksterne investeringsmodeller på arbejdsmarkedsområdet. Der er foreløbig beskrevet og regnet på nedenstående 6 interne investeringsmodeller og 2 eksterne investeringsmodeller, hvoraf Social- og Arbejdsmarkedsudvalget har prioriteret de 7 som ønsker til budget 2027-30. Investeringsplanen vil løbende blive opdateret og udbygget efterhånden som erfaringer og resultater kommer ind, og der kommer nye investeringer til - primært fra intentionerne og forslagene i "Udmøntningsplan for flere selvforsørgende borgere". Der vil for nye forslag til investeringsmodeller være en politisk behandling inden igangsætning, hvor Investeringsplanen samtidig opdateres, så den hele tiden udgør den samlande ramme, hvor overblikket skabes. Der vil være opfølgning på Investeringsplanen (investeringsmodellerne) i forbindelse med budgetopfølgningen 30/9 og ved den årlige regnskabsaflæggelse. Opfølgningerne skal konkret vurdere om de enkelte investeringsmodeller har den ønskede effekt og løbende tilpasse tidsplan, indsats og ressourcer samt forslå ændringer i Investeringsplanen.

De første fire investeringsmodeller udgøres af de modeller, som udvalget bad om at få yderligere beskrevet på udvalgsrådet d. 9. juni 2026, mens 5. model vedrører en indsats for borgere, som er omfattet af Lov om midlertidig opholdstilladelse til personer, der er fordrevet fra Ukraine. Endeligt er tilføjet en model vedr. sygedagpengeregres. De 6 modeller er:

- Investeringsmodel 1: Social- og jobrettet indsats målrettet enlige mænd
- Investeringsmodel 2: Sygefraværsindsats målrettet socialområdets arbejdspladser
- Investeringsmodel 3: Helhedsorienteret indsats målrettet familier med komplekse udfordringer
- Investeringsmodel 4: IPS-inspireret indsats målrettet jobparate kontanthjælpsmodtagere
- Investeringsmodel 5: Indsats for borgere, som er omfattet af Lov om midlertidig opholdstilladelse til personer, der er fordrevet fra Ukraine
- Investeringsmodel 6: Sygedagpengeregres

Mekanismerne er stort set den samme i alle modeller i den forstand, at de forskellige initiativer finansieres med sparede fremtidige overførselsudgifter. De seks modeller indeholder dog forskellige grader af forventet rentabilitet. 5 af de 6 af modeller forventes at give overskud inden for en 4-årig budgetlægningshorisont. Dvs. de sparede overførselsudgifter forventes at være større end omkostningerne ved at afholde indsatserne. Model 3 forventes ikke at være økonomisk rentabel inden for den 4-årige periode. Det er dog væsentligt at holde sig for øje, at modellen stadig kan være attraktiv på længere sigt.

Et vigtigt opmærksomhedspunkt er, at indsatser også genererer ekstra træk på administrative ressourcer til bl.a. visitering, controlling, opfølgning og effektevaluering. Det betyder i praksis, at der er indarbejdet overhead i budgetlægningen af indsatserne. Der er her tale om ekstra serviceudgifter som alt andet lige vil påvirke det samlede træk på servicerammen. Der er samlet set indmeldt et budgetønske på servicerammen på 1 mio. kr. årligt i perioden 2027-2030 i forhold til Social- og Arbejdsmarkedsudvalget ønske om investeringsmodeller på beskæftigelsesområdet. Det skal understreges, at investeringsmodellerne ikke lader sig realisere uden finansiering til overhead.

Nedenstående tabel giver et samlet overblik over de budgetøkonomiske konsekvenser af de 6 investeringsmodeller. Samlet set vurderes modellerne økonomisk rentable. De specifikke forudsætninger er beskrevet under hver model.

Generelt arbejdes der med en effektpersistens (vedvarende effekt) på 50% efter afsluttet indsats. Dvs. effekten af initiativerne forventes af aftage med 50% pr. år efter afsluttet indsats. Dertil regnes der med nettobeløb på overførselsudgifterne efter refusion. Endeligt ses der bort fra udlignings- og skattemæssige konsekvenser. Hvis modellerne besluttet politisk, anbefaler forvaltningen (af samme grund og jævnfør kommunens økonomiske politik), at disse budgetteres neutralt og uden mulige fremtidige nettogevinster.

Budgetøkonomiske konsekvenser (1000 kr.)	2027	2028	2029	2030
Indsats	5.400	1.800	1.800	1.200
Service	1.800	360	360	120
Overførsler	-9.074	-6.512	-4.043	-2.714
I alt (arbejdsmarkedsområdet)	-1.874	-4.352	-1.883	-1.394
Sparrede vikarudgifter på socialområdet	-1.000	-1.000	-1.000	-500
I alt	-2.874	-5.352	-2.883	-1.894

For at give et indtryk af det samlede omfang af investeringsmodellerne, er det i nedenstående tabel opgjort hvor mange personer, der via investeringsmodellerne bringes i job, lønnede timer eller ud af langt sygefravær. Der ses i nedenstående tabel bort fra investeringsmodel 6, da den ikke direkte påvirker borgerne men alene kommunes økonomi.

Personer	2027	2028	2029	2030
Personer i job	84	66	38	24
Personer i lønnede timer	4	8	8	8
Personer ude af langt sygefravær	15	15	15	8
"Succeser" i alt	103	89	61	39

Projekter med ekstern finansiering

I tillæg til de foreslåede egenfinansierede investeringsmodeller, arbejdes der i forvaltningen ligeledes med to eksternt finansierende investeringsmodeller med finansiering fra Den Sociale Investeringsfond, DSI.

De to investeringsmodeller er indarbejdet i forslag til udmøntningsplanen i Fremtidens Randers og udgøres af:

- Tryk vej til Job. En beskæftigelsesrettet indsats målrettet aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere med psykisk/social sårbarhed, hvor en mestringsindsats i hjemmet kombineres med en hurtig virksomhedsrettet indsats.
- Unge i Udvikling. En indsats målrettet Ungeløftets målgruppe (15-29 år), som står uden for eller er i risiko for at falde ud af uddannelse og beskæftigelse. Den primære indsats er kompetenceudvikling af medarbejdere hos Ungdommens Uddannelsesvejledning og ungeafdelingen i JobRanders i metoden 'Flere unge skal med'/IPS Ung.

Investeringerne er i udgangspunktet budgetneutrale for Randers Kommune, da der arbejdes ud fra en model, hvor DSI som betaling får del i de sparede overførselsgifter. Erfaringsmæssigt har det dog vist sig, at investeringsmodeller uafhængig af finansieringskilde trækker administrative ressourcer, hvorfor både internt og eksternt finansierede projekter forudsætter servicerrammemidler til at løfte opgaven for netop at sikre den nødvendige opfølgning og evaluering af effekter.

Bilag: Investeringsmodeller

Investeringsmodel 1: Social- og jobrettet indsats målrettet enlige mænd

Budgetøkonomiske konsekvenser (1000 kr.)	2027	2028	2029	2030
Medarbejderudgifter	1.100			
Overhead (20 %, service)	220			
Sparede overførselsudgifter	-1.803	-1.288	-644	-322
I alt	-483	-1.288	-644	-322

1. Uddybende beskrivelse af forslaget

Indsatsen tager udgangspunkt i særlig tilrettelagt indsats for udsatte borgere på kontanthjælpsområdet, hvor der tilrettelægges en intensiv indsats med henblik på tilknytning til arbejdsmarkedet i job eller lønnede timer.

Målgruppen er enlige mænd, uden job, som også er belastet af manglende netværk, ensomhed og social isolation. Erfaringsmæssigt, fører disse karakteristika til dårlig trivsel og lavt selvværd og det gør det endnu sværere at komme i arbejde og skaber også andre problemer for målgruppen. I forbindelse med udvælgelse af målgruppen vil der være en særlig opmærksomhed på enlige fædre, da projektet forventes også at kunne have positiv afsmitning på børnene.

Indsatsen bygger på erfaringerne fra en tidligere indsats "flere skal med", suppleret med elementer fra den særligt tilrettelagte indsats, hvor der arbejdes med koordinering til eksisterende sundheds- og sociale tilbud. I denne indsats arbejdes der også med brobygning til frivillige foreninger, som "mænds mødesteder", Selvhjælp Randers "Kom videre mand", m.fl. Der vil også blive arbejdet med gruppebaseret undervisning og jobsøgning.

Der vil være følgende fokus i indsatsen:

- Tæt og kontinuerlig relation til personlig jobformidler
- Gruppebaseret undervisning
- Indsatser ift. at skabe netværk
- Opsøgende virksomhedskontakt og fokus på match til job eller ordinære timer
- Fleksibel håndtering af barrierer (sociale, personlige eller helbreds-mæssige) parallelt med jobindsatsen

2. Forventede økonomiske og faglige effekter

Økonomi/ressourcer

- Antal borgere: 30 løbende sager
- Økonomi: 1,1 mio. kr.
- Ressourcer: 2 medarbejdere

- Projektperioden: 01.01.27 - 31.12.27

Resultater i projektperioden

- 35% i job (hel eller delvist)
- 60% har været i en virksomhedsrettet indsats

Varige resultater:

25% i arbejde 6 måneder efter endt forløb

Investeringsmodel 2: Sygefraværsindsats målrettet socialområdet arbejdspladser

Budgetøkonomiske konsekvenser (1000 kr.)	2027	2028	2029	2030
Stressindsats	600	600	600	
Kompetenceudvikling og ledelsesunderstøttelse (service)	200	100	100	
Overhead (20 %, service)	160	140	140	
Sparrede indkomstoverførsler	-188	-188	-188	-94
I alt (arbejdsmarkedsområdet)	772	652	652	-94
Sparrede vikarudgifter på socialområdet (inkl. sygedagpengerefusion)	-1.000	-1.000	-1.000	-500
I alt	-228	-348	-348	-594

1. Uddybende beskrivelse af forslaget

Indsatsen tager udgangspunkt i højt sygefravær i kommunale døgntilbud på socialområdet, hvor en investering i forebyggende indsatser, kombineret med konkrete indsatser for de sygemeldte, skal nedbringe fraværet. Gevinsten i projektet kommer fra både en reduktion i de kommunale udgifter til sygedagpenge og arbejdspladsernes vikarbudgetter

Målgruppen er ansatte i kommunale døgntilbud på socialområdet, hvor sygefraværet er højt, herunder højere end gennemsnittet af tilsvarende kommunale arbejdspladser. Der vil være fokus på særligt stress-relaterede sygdomsmeldinger.

Indsatsen skal både være forebyggende og skabe læring i organisationen i forhold til hvordan særligt stress-relateret sygefravær kan reduceres. Indsatsen skal også konkret understøtte en hurtigere og bæredygtig tilbagevenden til arbejdspladsen, ved konkrete stress-relaterede indsatser til medarbejderne.

Der vil være følgende fokus i indsatsen:

- Beskrivelse/analyse af teser om mulige årsager til stress på arbejdspladsen, f.eks. strukturelle forhold som:
 - Ubalance mellem krav og ressourcer – herunder kerneopgave forståelse
 - Uklare roller og mål
 - Høje følelsesmæssige krav
- Målrettet kompetenceudvikling på arbejdspladsen ift. teser om årsager til stress – i samarbejde med personale og HR
- Målrettet indsats til stress-sygemeldte – f.eks. åben og rolig i samarbejde med sundhedscentret

2. Forventede økonomiske og faglige effekter

Økonomi/ressourcer

- Kommunalt kompetenceudviklingsprojekt i ledelse af kerneopgaven, høje følelsesmæssige krav, m.v. ved Personale og HR – 200.000 (100.000 år 2 og 3)
- Stressindsats f.eks. åben og rolig – 600.000

Resultater i projektperioden

Projektperiode 2027 – 2029

- Det løbende sygefravær reduceres med 25%
- Det lange sygefravær reduceres med 35%
- Vikarforbruget reduceres med 1.000.000 årligt på socialområdet

Varige resultater:

- Sygefraværet er under 8 dage i gennemsnit om året
- Vikarbudget er under 500.000 årligt
- Medarbejdertilfredsheden er over 3,9 i balance mellem opgaver og ressourcer
- Kompetencer i sygedagpengeafdelingen til hurtig afklaring af stresssygemeldte i andre offentlige og private virksomheder.

Investeringsmodel 3: Helhedsorienteret indsats målrettet familier med komplekse udfordringer

Budgetøkonomiske konsekvenser (1000 kr.)	2027	2028	2029	2030
Medarbejdere (ekskl. medfinansiering på en medarbejder)	1.200	1.200	1.200	1.200
Overhead (20 %, service)	120	120	120	120
Sparede overførselsudgifter	-693	-1.386	-1.386	-1.386
I alt	627	-66	-66	-66

1. Uddybende beskrivelse af forslaget

Indsatsen tager udgangspunkt i erfaringerne fra Randers Kommunes eget projekt Job til mor og er inspireret af Aarhus Kommunes projekt opgang til opgang. Der er tale om en investering i udsatte familier med henblik på at skabe social mobilitet og støtte de voksne til deltagelse i arbejdslivet og børnene til at få en god tilknytning til særligt skolen, hvor målet er at de får hævet deres deltagelse og udbytte af skoletiden.

Målgruppen er særligt udsatte familier, hvor mor og/eller far står udenfor arbejdsmarkedet og hvor børnene har større fravær fra skole / institution. Det vil typisk være familier som i forvejen får en indsats fra forskellige dele af den kommunale forvaltning.

Indsatsen skal både bestå af en beskæftigelsesindsats og en familierelateret indsats i et tværfagligt team som arbejder sammen om familierne. Projektet skal skabe læring i Randers Kommune om, hvordan man tilrettelægger en helhedsorienteret indsats for udsatte familier med fælles mål om beskæftigelse og børns deltagelse og udbytte af skolegangen.

Der vil være følgende fokus i indsatsen:

- Beskæftigelsesindsats til forældrene
- Familieindsats med fokus på børns deltagelse i og udbytte af skolegangen

2. Forventede økonomiske og faglige effekter

Økonomi/ressourcer

- 50 kontanthjælpsmodtagere – med løbende optag
- Tværfagligt team, bestående af 2 beskæftigelsesmedarbejdere og 1 familiekonsulent / PPR-medarbejder
- 1,2 mio. kr. i ekstra bevilling til 1 beskæftigelsesmedarbejder og 1 familiekonsulent.
- En medarbejder fra arbejdsmarkedsområdet prioriteres til indsatsen, hvilket svarer til medfinansiering på 600.000.

Resultater i projektperioden - Projektperiode 2027 – 2031

- Mor og far kommer i arbejde / lønnede timer
- Børnenes fravær fra skolen falder

- Børnenes afgangseksamen sikres og karaktergennemsnit forbedres

Varige resultater:

- 15% Lønnede timer og 20% afsluttet til job og uddannelse – ½ virkning år 1
- Organisatorisk læring af indsatser i udsatte familier

Investeringsmodel 4: IPS-inspireret indsats målrettet jobparate kontanthjælpsmodtagere

Budgetøkonomiske konsekvenser (1000 kr.)	2027	2028	2029	2030
Medarbejder- og indsatsudgifter	1.100			
Overhead (20 %, service)	220			
Sparede overførselsudgifter	-2.783	-1.670	-835	-417
I alt	-1.463	-1.670	-835	-417

1. Uddybende beskrivelse af forslaget

Indsatsen etableres i forlængelse af tidlig/intensiv indsats *“Godt i Job”* (tidligere tilflytterindsatsen) og har fokus på hurtig og varig tilknytning til arbejdsmarkedet gennem en håndholdt og virksomhedsrettet tilgang.

Antallet af jobparate kontanthjælpsmodtagere er i Randers Kommune steget med 56,1% fra og med maj 2025 til og med maj 2026. Til sammenlign er udviklingen på landsplan blot 22,7%.

Fra 1. januar 2027 er det desuden forventningen, at reglerne for at være visiteret jobparat ændrer sig, så borger visiteres jobparat, hvis det er forventningen, at borger inden for 6 måneder kan varetage et job. Det er forventningen, at flere borgere visiteres jobparat og flere borgere, vil få behov for en ekstra indsats.

Målgruppen for denne indsats er jobparate kontanthjælpsmodtagere, som ud over ledighed kan have sociale, helbredsmæssige eller personlige udfordringer, der påvirker deres jobmuligheder.

Indsatsen er inspireret af IPS-metoden (Individuelt Planlagt job med Støtte) som også anvendes i regi af ungeløftet og bygger på princippet om, at borgere hurtigst muligt skal i ordinært job eller virksomhedspraktik med parallel og individuel støtte. Der arbejdes med afsæt i den enkelte borgers ressourcer, motivation og jobønsker, og der er løbende opfølgning samt tæt kontakt mellem borger, virksomhed og medarbejder.

Der vil være følgende fokus i indsatsen:

- Sammenhængende forløb fra intensiv indsats til det jobrettede spor
- Tæt og kontinuerlig relation til en fast jobkonsulent
- Opsøgende virksomhedskontakt og fokus på match til job eller ordinære timer
- Fleksibel håndtering af barrierer (sociale, personlige eller helbredsmæssige) parallelt med jobindsatsen

2. Forventede økonomiske og faglige effekter

Økonomi/ressourcer

- Antal borgere: 70 løbende sager
- Økonomi: 1,1 mio. kr.
- Ressourcer: 2 medarbejdere

- Projektperioden: 01.01.27 - 31.12.27

Resultater i projektperioden

- 25% i job (ude af forsørgelse)
- 80% har været i en virksomhedsrettet indsats

Varige resultater:

15% i arbejde 6 måneder efter endt forløb

Investeringsmodel 5: Indsats for borgere, som er omfattet af Lov om midlertidig opholdstilladelse til personer, der er fordrevet fra Ukraine

Budgetøkonomiske konsekvenser (1000 kr.)	2027	2028	2029	2030
Medarbejder- og indsatsudgifter	1.400			
Overhead (20 %, service)	280			
Sparede overførselsudgifter	-2.574	-1.980	-990	-495
I alt	-894	-1.980	-990	-495

1. Uddybende beskrivelse af forslaget

Målgruppen for indsatsen er ukrainere, som er visiteret jobparat og som har bestået deres danskuddannelse. Det er ikke lykkedes at få den enkelte ukrainer (målgruppen) i arbejde igennem den etablerede indsats, og der er derfor behov for en styrket virksomhedsrettet indsats, så risikoen for langvarige sager reduceres. Det ønskes desuden at reducere antallet af borgere, som skal overgå til kontanthjælp efter endt integrationsperiode. Pr. den 23. juni 2026 modtager 288 en kommunal ydelse. Heraf er 159 jobparate og 123 er aktivitetsparate. 6 er uoplyst (tal fra jobindsats.dk/rapportbank). Dertil viser tallene, at i Randers Kommune er 68% af de jobparate beskæftigede, mens tallet på landsplan er 80%.

Projektet skal få fordrevne ukrainere hurtigere i ordinært arbejde gennem en målrettet, virksomhedsrettet og brancheopdelt indsats. Indsatsen bygger på hurtig kompetenceafklaring, konkret jobmatch, korte opkvalificeringsforløb og tæt opfølgning efter jobstart.

Der vil være fokus på brancher, som efterspørger ufaglært arbejdskraft så som rengøring, restaurationsbranchen og landbruget. Der vil desuden være et fokus rettet mod brancher, som har et arbejdskraftbehov (jf. Arbejdskraftprognosen 2026). Det vil være brancher som industri, transport/logistik, handel, service og sundhed/omsorg. Brancher, hvor der kan være behov for korte opkvalificeringsforløb.

Projektet bemannes med 2 fuldtidsmedarbejdere, og indsatsen skal designes i tæt samspil med de 2 medarbejderprofiler.

- Rekrutteringskonsulent
 - o Opsøger virksomheder og afdækker konkrete jobåbninger (koordineres med erhvervsenheden)
 - o Understøtter match af kandidater til stillinger, praktik, lønnede timer og ordinær ansættelse
 - o Understøtter virksomheder med onboarding, sproglige barrierer og fastholdelse
- Jobkonsulent
 - o Gennemfører kompetenceafklaring, CV/jobprofil og brancheafklaring
 - o Matcher kandidater til stillinger, praktik, lønnede timer og ordinær ansættelse
 - o Fleksibel håndtering af barrierer (sociale, personlige eller helbredsmæssige) parallelt med jobindsatsen

2. Forventede økonomiske og faglige effekter

Økonomi/ressourcer

- Antal borgere: 40 løbende sager
- Økonomi: 1,4 mio. kr. (inkl. betaling af korte kurser)
- Ressourcer: 2 medarbejdere
- Projektperiode: 01.01.27 - 31.12.27

Resultater i projektperioden

- 65% i job (helt eller delvist) eller uddannelse
- 100% har været i en virksomhedsrettet indsats

Varige resultater

- 50% i arbejde 6 måneder efter endt forløb

Investeringsmodel 6: Sygedagpengeregres

Budgetøkonomiske konsekvenser (1000 kr.)	2027	2028	2029	2030
Advokatsalærer (service)	500			
Overhead (20%, service)	100			
Indkomstoverførsler	-1.033			
I alt	-433	0	0	0

1. Uddybende beskrivelse af forslaget

Hvis en borger bliver sygemeldt fra arbejde eller a-kasse, udbetaler kommunen sygedagpenge, såfremt borgeren i øvrigt opfylder betingelserne herfor.

Hvis sygemeldingen skyldes en ulykke, og der er en ansvarlig skadevolder eller et forsikringsselskab, som er erstatningsansvarlig, kan kommunen gøre krav på regres fra skadevolderen/forsikringsselskabet. Sager om sygedagpengeregres kan f.eks. skyldes trafikulykker, overfald eller tilsvarende skade (dog ikke arbejdsskader).

Opgavevaretagelse

I Randers Kommune varetages opgaven om sygedagpengeregres af social- og arbejdsmarkedssekretariatet. Dette sker ved, at sygedagpengeafdelingen i JobRanders sender et oplysningsskema til sekretariatet om en mulig sag om regres. Alternativt giver forsikringsselskabet besked om, at de har udbetalt et erstatningsbeløb til den skadelidte, hvorved sekretariatet opretter en sag i fagsystemet og undersøger, om kommunen har udbetalt sygedagpenge.

Hvis der er udbetalt sygedagpenge, sendes der et brev til skadelidte med henblik på at få supplerende oplysninger om ulykken. Aktuelt er den interne procedure tilrettelagt således, at hvis skadelidte ikke efter en rykkerskrivelse vender retur med oplysninger om ulykken, lukkes sagen.

Herudover følger det af den interne arbejdsgangsbeskrivelse, at kommunen ikke rejser regres i sager, hvor der alene er et personligt ansvar mod en borger. Dette ud fra en betragtning om, at det sjældent lykkes at få inddrevet kravet.

Hvis kravet kan rettes mod et forsikringsselskab, har forsikringsselskabet en måned til at betale kravet. Hvis forsikringsselskabet bestrider kravet, eller ikke indbetaler beløbet, sendes endnu en skrivelse til selskabet. Hvis forsikringsselskabet fortsat bestrider kravet, foretager forvaltningen sig ikke yderligere.

Forslag til inddragelse af advokatfirma

Det er forvaltningens vurdering, at det er muligt at intensivere indsatsen vedrørende sygedagpengeregres med henblik på at fastholde krav overfor både personligt ansvarlige og forsikringsselskaber. En model kan være, at der indgås en aftale med et advokatfirma med erfaring i sager om sygedagpengeregres.

Forvaltningen har haft indledende dialog med to advokatfirmaer, der har erfaring med området inden for sygedagpengeregres, og træffes der politisk beslutning om iværksættelse af initiativet vil forvaltningen indgå aftale med det firma der vurderes at kunne løse opgaven til den mest fordelagtige pris.

2. Forventede økonomiske og faglige effekter

Hvis det lykkes et advokatfirma at få øget indtægten for sygedagpengerefusion, vil dette være en indtægt på konto 5 (indkomstoverførsler). Udgifter til et eventuelt advokatfirma vil derimod blive afholdt af konto 6 (serviceudgifter).

Der vil blive indgået en aftale for foreløbigt et år. Efter et år evalueres ordningen både i forhold til de faglige og økonomiske perspektiver. Forvaltningen foreslår at der reserveres 500.000 kr. på servicerammen til advokatsalærer. For at få et retvisende billede ift. advokatfirmaets succesrate, vil advokatfirmaet først blive inddraget når forsikringsselskabet har bestredet det fremsatte krav to gange.

Forudsættes følgende:

- Refusionsprocent på sygedagpenge på 38%
- 20% overhead
- En "no cure no pay"-model med betaling af 30% af det indhentede beløb

Vil en investering på 500.000 (fuld anvendelse af de afsatte midler til advokatudgifter) generere et overskud på 433.000 kr.



Notat – Samarbejde mellem Randers Kommune og Code of Care

Sagsnavn: Budget 2027-30
Sagsnummer: 00.01.00-S55-4-25
Skrevet af: Line Svendstrup Gjesing
E-mail: Line.Svendstrup.Gjesing@randers.dk
Dato: 4. august 2026
Sendes til: Byrådet

Budgetøkonomiske konsekvenser (1000 kr.)	2027	2028	2029	2030
Indsats (Code of Care)	600	600	600	600
Indsats (Code of Care) - option på inklusion af kommunale arbejdspladser	300	300	300	300
Overhead (½ stilling, service)	275	275		
I alt (inkl. option)	1.175	1.175	900	900

Resumé

Dette notat beskriver et forslag vedrørende et muligt samarbejde mellem Code of Care og JobRanders. Forslaget indgår som et af initiativerne i udmøntningsplanen "Flere selvforsørgende borgere" for Fremtidens Randers. Målet med samarbejdet er at etablere en lokal forankret indsats med minimum 125 engagerede virksomheder og skabe 350 småjobs gennem en målrettet og virksomhedsorienteret beskæftigelsesindsats. Et eventuelt kommende samarbejde skal koordineres tæt med Randers Kommunes erhvervsenhed.

Kort om Code of Care

Code of Care er en nonprofitorganisation, der arbejder for at styrke beskæftigelsesmulighederne for mennesker med særlige behov og forskellige arbejdskapaciteter.

Code of Care skaber partnerskaber på tværs af virksomheder, kommuner, vidensinstitutioner og andre professionelle aktører om at skabe virksomhedsrettede og helhedsorienterede løsninger, der gør en reel forskel. Code of Care ønsker at understøtte danske virksomheder med viden og værktøjer, der gør socialt ansvar til en lettere opgave, og som skaber værdiskabende fællesskaber. Målet er at flere får chancen for at blive en del af arbejdsfællesskabet, og at virksomheder får adgang til motiverede medarbejdere, der bidrager med engagement og perspektiv.

Sagsfremstilling

Code of Care tilbyder at bidrage med en særlig virksomhedsrettet indsats, der skal resultere i et øget antal småjobs til ledige i Randers. Code of Care har solid erfaring med at tilpasse indsatser til lokale kontekster,

hvor virksomhedsledere aktivt bidrager til at forme, udvikle og målrette indsatsen, så den understøtter de konkrete muligheder og behov i det lokale erhvervsliv.

Indsatsen udgøres af en række aktiviteter, hvor der bl.a.

- Etableres en Task Force med lokale virksomhedsledere og samarbejdspartnere
- Udvikles fælles retning og konkrete mål via en involverende strategiproces
- Planlægges, udvikles og afholdes virksomhedsrettede aktiviteter i og på tværs af Task Force
- Udbredes det sociale ansvar gennem opsøgende arbejde og ambassadørindsats
- Udvikles og forandres nye koncepter som f.eks. erhvervsmentornetværk og temaforløb

Samlet set vurderer Code of Care, at disse aktiviteter på kort sigt vil resultere i øget engagement blandt virksomhedsledere, flere konkrete virksomhedsrettede aktiviteter og større synlighed gennem kommunikation og lokale fortællinger. På længere sigt vurderer Code of Care, at aktiviteterne vil resultere i en lokal forankret indsats med minimum 125 engagerede virksomheder, etableringen af 350 småjobs, samt en positiv omtale af indsatsen i lokalområdet.

Da erhvervsstrukturen i Randers primært er kendetegnet ved mange små og mellemstore virksomheder (SMV'er), ser forvaltningen et potentiale i at Code of Care særligt målretter deres indsats mod dette segment.

Med etableringen af den nye erhvervsenhed udvikles virksomhedsservicen i Randers Kommune, så den strategiske erhvervsudvikling forankret i erhvervsenheden, mens JobRanders varetager det borgerrettede virksomhedssamarbejde og indsatsen for at få ledige i beskæftigelse. Hensigten med Code of Care er at koble indsatsen tættere til det borgerrettede virksomhedssamarbejde i JobRanders, så Code of Care bidrager til at skabe konkrete jobmuligheder og match mellem ledige borgere og virksomhederne i Randers kommune.

Det er en forudsætning for Code of Cares indsats, at den sker velkoordineret med erhvervsenhedens strategiske arbejde og JobRanders øvrige indsatser, så det lokale erhvervsliv vil opleve en sammenhængende og helhedsorienteret indsats.

En særlig tilrettelagt indsats målrettet småjobs på kommunale arbejdspladser

Foruden ovenstående foreslår Code of Care, at indsatsen kan udvides med en særlig tilrettelagt indsats målrettet småjobs på kommunale arbejdspladser. Denne indsats har til formål at fokusere på, hvordan kommunen selv kan udvikle sine arbejdspladser og skabe flere småjobs og indslusningsmuligheder internt i kommunen. I regi af Ungeløftet arbejder forvaltningen allerede med at identificere op mod 200 småjobmuligheder til unge og indsatsen vil dermed bygge videre på disse erfaringer og understøtte arbejdet med at etablere gode, bæredygtige processer, der gør det lettere for kommunale arbejdspladser at tage imod borgere med forskellige forudsætninger.

Økonomi

Den økonomisk ramme for et samarbejde med Code of Care vil årligt samlet være kr. 600.000. Heraf forventes det, at de ca. 150.000 kr. anvendes til konkrete virksomhedsrettede arrangementer og aktiviteter, mens de ca. 450.000 går til opfølgende arbejde og match af ledige borgere.

Der ønskes en 4-årig aftale.

Code of Care vurderer, at et samarbejde vil nødvendiggøre en intern kommunalt forankret projektlederfunktion til at understøtte etableringen af Task Force Randers og koordinere indsatsen på tværs af forvaltningen. Erfaringer fra andre kommuner viser, at dette typisk kræver en ½ tids stilling i opstarts- og etableringsfasen i det første 1-2 år.

Skal samarbejdet udvides til opgaven med småjobs på kommunale arbejdspladser, skal den økonomiske ramme øges med kr. 300.000, så det samlede årlige beløb bliver kr. 900.000.

Samarbejdet forventes at skabe positive effekter i form af flere jobmuligheder. Der vil løbende blive fulgt op på samarbejdets resultater og effekter.



Notat - Kontrolenheden

Sagsnavn: Budget 2027-30
Sagsnummer: 00.01.00-S55-4-25
Skrevet af: Søren Mølgaard
E-mail: Soren.Molgaard@randers.dk
Forvaltning: Randers Kommune
Dato: 2. juli 2026
Sendes til: Byrådet

Kontrolenheden har til opgave at lave opsøgende kontroller og undersøgelser med henblik på at stoppe socialt bedrageri. Kontrolenheden arbejder løbende sammen med Østjyllands Politi, SKAT og andre myndigheder. Enheden arbejder med både konkrete sager og systematiske registeranalyser og er et centralt værktøj til at sikre korrekt brug af offentlige midler. Der gælder forskellige lovgivningsmæssige vilkår for opgaveløsningen, afhængig af sagens karakter.

Opnormeringen i 2026

Med vedtagelsen af Budget 2025-2028 vedtog byrådet at afsætte 500.000 kr. til en midlertidig opnormering af kontrolenheden med én ekstra stilling i 2025. Formålet var at afprøve en investeringsmodel med en mere udfarende funktion. Investeringsmodellen med en midlertidig opnormering i kommunens kontrolenhed blev i forbindelse med vedtagelsen af budget 2026-2029 forlænget for 2026. I samme ombæring blev Kontrolenheden tildelt yderligere én stilling af permanent karakter.

Det fremgik af den tilhørende aftaletekst, at der i forbindelse med Budget 2027-2030 skal laves en opfølgning på, hvilken effekt de ekstra tildelte ressourcer har haft.

Den fortsatte bevilling på 500.000 kr. samt opnormering med yderligere en medarbejder har muliggjort en højere grad af specialisering i kontrolenheden. De stillinger, der senest er oprettet, og som førhen ville være blevet besat af generalister, er besat af kandidater med en specialiseret og dybdegående viden.

Den fortsatte bevilling på 500.000 kr. til en midlertidig opnormering har gjort det muligt at forlænge ansættelsen af en medarbejder, der har fokus på registersamkøring. Registersamkøring med data fra bl.a. Udbetaling Danmark har været et effektivt redskab til afdækning af sager, hvor borgere har modtaget ydelser, som de ikke var berettiget til.

Opnormeringen med yderligere en medarbejder i 2026 er anvendt til ansættelse af en specialist, der besidder stor viden om kontanthjælpsområdet. Kontanthjælpsområdet er et område med et stort antal kontrollsager og med mange potentielle tilbagebetalingskrav, men det er samtidig et område, der er karakteriseret ved kompleks lovgivning, der stiller store krav til den enkelte kontrolmedarbejders viden.

Den samlede opnormering har tilført fornødne fagligheder i kontrolenheden, der har bidraget positivt til afdækning af socialt bedrageri, og den midlertidige opnormering på de 500.000 kr. har endvidere frigjort ressourcer, hvilket har givet de øvrige ansatte i kontrolenheden mulighed for at have en mere udfarende funktion.

Effekt og anbefaling

Det foreløbige resultat pr. 28. april 2026 viser, at kontrolenheden har haft en aktivitetsstigning, når der sammenlignes med resultatet for første halvår af 2025. Det samlede provenu pr. 28. april 2026 var 8.934.315 kr., mens tallet for første halvår af 2025 frem til 30. juni til sammenligning var 8.100.055 kr.

Det vurderes, at den øgede effekt i vid udstrækning skyldes tilførslen af væsentlige fagligheder til teamet, og at udbyttet af opnormeringen endnu ikke ses fuldt ud. En del af det øgede provenu kan derudover tilskrives et forbedret samarbejde, både internt i kommunen og med eksterne samarbejdspartnere, hvilket ligeledes kan ses i lyset af den øgede bemanning. Forvaltningen anbefaler som følge heraf, at den midlertidige opnormering på 500.000 kr. gøres permanent, hvorefter Kontrolenheden har en normering på 7 stillinger.

Det er forvaltningens vurdering, at de igangsatte tiltag har styrket kontrolenhedens muligheder for bekæmpelse af socialt bedrageri, men at tilførsel af yderligere midler til udvidelse af bemanningen i kontrolenheden kun vil have en begrænset effekt på det samlede provenu. Det anbefales derfor ikke på nuværende tidspunkt at udvide bemanningen yderligere.

Tabel 1: Oversigt over tilbagebetalingskrav samt fremadrettet årlig besparelse

År	Samlet tilbagebetalingskrav	Heraf kommunal andel	Samlet fremadrettet besparelse pr. år	Heraf kommunal andel	Samlet total
2026*	653.383	528.475	8.280.932	5.756.131	8.934.315
2025	3.922.026	2.972.095	11.676.354	8.912.982	15.598.380
2024	4.607.852	3.604.461	7.749.444	5.630.204	12.357.296
2023	4.154.896	3.191.659	7.566.795	5.483.144	11.721.692
2022	3.269.465	2.501.701	7.130.544	5.331.507	10.400.009

*2026-tallene er opgjort fra og med 1. januar 2026 til og med 28. april 2026.

Af tabel 1 fremgår det samlede tilbagebetalingskrav og den kommunale andel heraf samt den samlede fremadrettede besparelse pr. år og den kommunale andel heraf.

Det samlede tilbagebetalingskrav er den andel af ydelser, borgere ikke har haft ret til, hvor det har været muligt at rejse et tilbagebetalingskrav. Dernæst angives, hvor stor en andel det kommunale tilbagebetalingskrav udgør af det samlede tilbagebetalingskrav.

Ved opgørelse af den samlede fremadrettede besparelse beregnes, hvilken udgift de stoppede ydelser ville have påført, hvis udbetalingen var fortsat et år frem. Den samlede fremadrettede besparelse beregnes altid for et år uagtet typen af ydelse.

Den fremadrettede årlige besparelse for en borger beregnes ved at gange den månedlige ydelse, som en borger ikke er berettiget til, med 12, og summen af besparelser i samtlige controlsager udgør den samlede fremadrettede besparelse pr. år.

Tabel 1 viser, at det samlede tilbagebetalingskrav har ligget på et relativt konstant niveau fra 2022-2025, mens det samlede tilbagebetalingskrav i 2026 er en smule lavere. Tallet for 2026 er imidlertid forbundet

med usikkerhed, da dette alene vedrører perioden fra 1. januar 2026 til 28. april 2026. Det er på baggrund af den foreløbige opgørelse pr. 28. april 2026 vanskeligt at estimere det samlede tilbagebetalingskrav for hele 2026 og dermed sammenligne niveauet for 2026 med foregående år.

Den fremadrettede årlige besparelse er steget gradvist fra 2022 til 2025. Den foreløbige opgørelse for 2026 vedrørende perioden 1. januar 2026 til 28. april 2026 indikerer, at denne tendens fortsætter i 2026. Det er dog på baggrund af opgørelsen pr. 28. april 2026 ikke muligt med sikkerhed at estimere den samlede årlige besparelse for hele kalenderåret 2026.



Budgetnotat – Helhedsorienteret indsats på tværs af arbejdsmarked, sundhed og social

Sagsnavn: Helhedsorienteret indsats på tværs af sundhed, social og beskæftigelse

Sagsnummer: 15.00.00-G01-49-25

Skrevet af: Nanna Thorn Poulsen

E-mail: Nanna.Thorn.Poulsen@randers.dk

Forvaltning: Social- og arbejdsmarkeds Sekretariat

Dato: 4. august 2026

Sendes til: Byrådet

Budgetmæssige konsekvenser, (1000 kr.)	2027	2028	2029	2028
Særligt tilrettelagt beskæftigelsesindsats	2.000			
Jobrette indsats til udsatte borgere	1.000			
I alt	3.000			

Budgetønske

På møde i social- og arbejdsmarkedsudvalget den 12. maj 2026 (sag 56) besluttede udvalget at fremsende følgende budgetønsker til de kommende budgetforhandlinger:

- 2 mio. kr. til at øge den særligt tilrettelagte beskæftigelsesindsats til udsatte borgere.
- 1 mio. kr. til den jobrettede indsats til udsatte borgere

1: Øge den særligt tilrettelagte beskæftigelsesindsats

Baggrund

Besparelser og budgetreduktion som følge af beskæftigelsesreformen betyder, at der fremadrettet vil være færre ressourcer til både indsats og myndighed på arbejdsmarkedsområdet, særligt for udsatte borgere. Indsatsen til udsatte borgere omlægges derfor, så de udsatte borgere i fremtiden får tre mulige indsatsspor: 1) En jobrettet indsats, 2) en særligt tilrettelagt indsats eller 3) en særligt koordineret indsats. Der vil også være en gruppe af borgere, der ikke får en løbende indsats men løbende samtaler.

Det særligt tilrettelagte forløb er en intensiv håndholdt indsats i tre-fire måneder med fokus på at hjælpe borger til øget mestring af sociale, psykiske og helbredsrelaterede udfordringer. Forløbet tilrettelægges i et arbejdsmarkedsperspektiv, hvor borger samtidig får hjælp til at finde anden relevant støtte både i kommunen og i civilsamfundet. Forløbet udgør en helhedsorienteret indsats i koordinering med socialområdets uvisiterede indsatser, samt evt. igangværende indsatser på sundhedsområdet.

Social- og arbejdsmarkedsudvalget har ønsket at øge den særligt tilrettelagte indsats med 2 mio. kr. for at støtte flere udsatte borgere til afklaring til beskæftigelse, fleksjob eller førtidspension.

En skalering af indsatsen vil give et øget pres på socialområdet og sundhedsområdet ift. koordination og samarbejde, efterspørgsel på uvisiterede ydelser og evt. også på sigt visiterede ydelser.

Der lægges derfor op til, at de ekstra midler til den særligt tilrettelagte indsats fordeles ligeligt mellem de tre områder med henblik på at give borgerne et reelt helhedsorienteret forløb på tværs af de tre områder.

Model for helhedsorienteret forløb

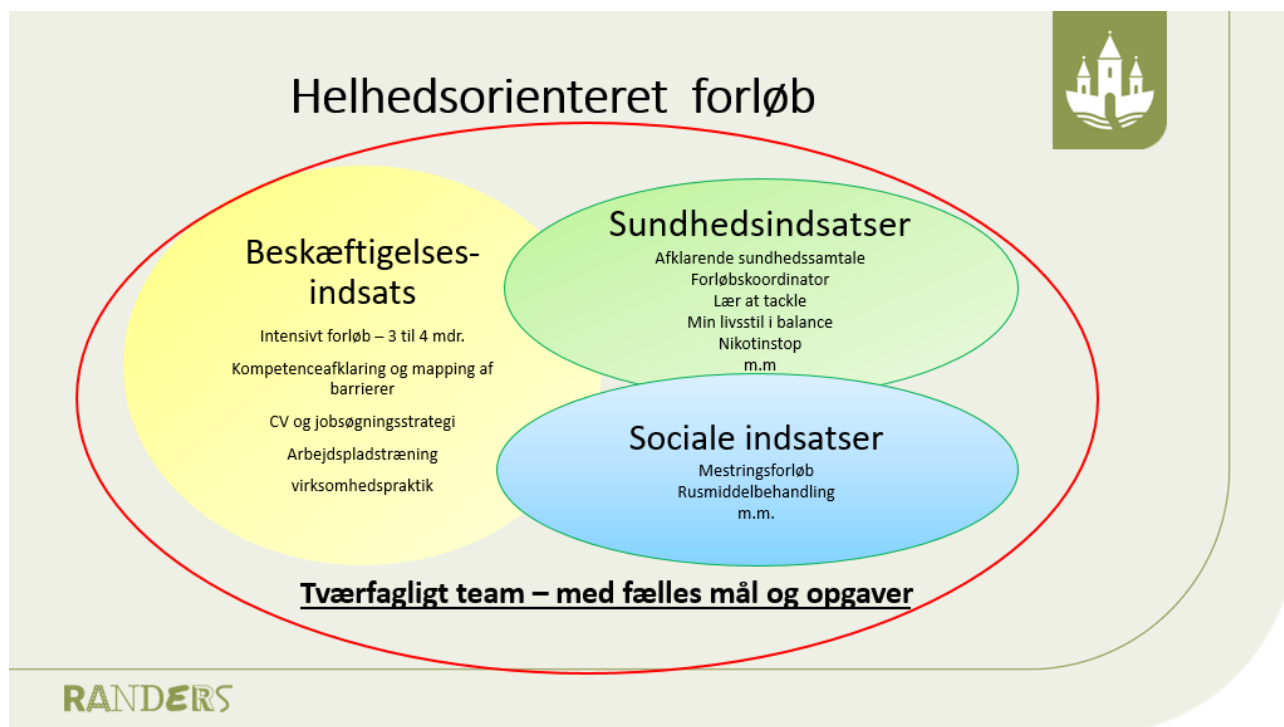
Med de ekstra ressourcer suppleres forløbet på beskæftigelsesområdet med koordinerende funktioner og understøttende forløb på socialområdet og sundhedsområdet, så der bliver tale om et reelt samlet og helhedsorienteret forløb borgerne. Der bliver dermed i højere grad tale om et tværfagligt team med fælles sprog, tilgang, sagsdrøftelser mv.

På socialområdet forankres forløbet i et gruppebaseret råd- og vejledningstilbud efter § 82 med et mestringsorienteret perspektiv. Organisatorisk vil forankringen ske i Åben Vejledning, men der udvikles et særskilt 82-tilbud til målgruppen.

På sundhedsområdet forankres forløbet med fokus på mestring af arbejde med smerter og sygdom, søvn, energiforvaltning og barrierer for det gode arbejdsliv.

De koordinerende medarbejdere samles i et fælles team, der har ansvaret for koordination ift. de enkelte borgere samt for at opsøge og iværksætte relevante tilbud og indsatser og følge borger heri.

Illustration af det helhedsorienterede forløb



Økonomi

Der er fra social og arbejdsmarkedsudvalget fremlagt ønske om at øge den særligt tilrettelagte indsats med 2 mio. kr. i forbindelse med de kommende budgetforhandlinger.

Forvaltningen foreslår, at en evt. øget bevilling deles ligeligt mellem arbejdsmarkedsområdet, socialområdet og sundhedsområdet mhp. at iværksætte en helhedsorienteret indsats på tværs af de tre områder for udsatte borgere, der har brug for håndholdt og tværfaglig støtte på tværs.

2: Jobrettet indsats til udsatte borgere

Baggrund

Social- og arbejdsmarkedsudvalget besluttede på møde den 12. maj at reducere den jobrettede indsats til udsatte målgrupper med 1 mio. kr. for at øge den særligt tilrettelagte indsats til udsatte målgrupper med 1 mio. kr.

Samtidig besluttede udvalget at gå til budgetforhandlingerne med et ønske om 1 mio. kr. til den jobrettede indsats, sådan at det hidtidige niveau for indsatsen alligevel kan fastholdes.

Den jobrettede indsats for udsatte kontanthjælpsmodtagere er en målrettet jobindsats, hvor der arbejdes med borgers faglige og personlige ressourcer, rettet mod lønnede timer og CSR-jobs, herunder via socialt frikort.

Indsatsen tilrettelægges individuelt og inddragende mellem borger og borgers personlige jobformidler, der er en del af teamet omkring borger. Der lægges vægt på at skabe ejerskab og tro på borgers ressourcer og muligheder, samt konkret handling og tempo i at skabe kontakt til relevante arbejdspladser.

Den jobrettede indsats er baseret på principper fra Flere skal med og IPS og tilrettelægges i overensstemmelse med forskning i hvilke indsatser, der virker for udsatte borgere.

Økonomi

Der er fremlagt ønske om at tilføre 1 mio. kr. til indsatsen. Det vil betyde, at indsatsniveauet kan fastholdes som foreslået, sådan at ca. halvdelen af de udsatte kontanthjælpsmodtagere kan modtage en individuelt tilrettelagt jobrettet indsats.

Den primære effekt af den jobrettede indsats vil være beskæftigelse, herunder også i lønnede timer. Det bidrager til opfyldelsen af områdets overordnede resultatmål om øget beskæftigelse.

Det bidrager også til fremtidige udbetalinger fra jobpræmieordningen for lønnede timer til udsatte borgere, og til opnåelse af målsætningen i Fremtidens Randers Kommune om flere borgere i beskæftigelse.

**Notat - Udvalgsønske: Talents of Tomorrow**

Sagsnavn: Budget 2027-30
Sagsnummer: 00.01.00-S55-4-25
Skrevet af: Karl Fritjof Lilliendal Krassel
E-mail: kfkkr@randers.dk
Forvaltning: Randers Kommune
Dato: 4. august 2026
Sendes til: Byrådet

Budgetmæssige konsekvenser, (1000 kr.)	2027	2028	2029	2028
Talents of Tomorrow	810	810		
I alt	810	810		

Beskrivelse

Talents of Tomorrow er en fritidsjobindsats for unge i alderen 14-17 år med behov for særlig målrettet skole- og vejledningsindsats. Initiativet er etableret i et samarbejde mellem Randers FC som udførende aktør, Ungdommens Uddannelsesvejledning Randers (UUR), Randers Ungdomsskole og Bysekretariatet og har siden 2022 været siden været forankret i Randers Kommune. Nuværende samarbejdsaftale og bevilling udløber ultimo 2026.

Nærmere beskrivelse initiativet findes i bilaget til dette notat: Talents of Tomorrow – et fritidsjobinitiativ i et partnerskab mellem fire aktører i Randers Kommune.

Udvalgsønske

Social- og arbejdsmarkedsudvalget besluttede på udvalgsmødet d. 9. juni at fremsende ønske om at forlænge bevillingen til Talents of Tomorrow til Budget 2027-30.

I bilaget er der beskrevet et finansieringsbehov fra Randers Kommune på 810.016 kr. i 2027 og 2028. Dertil er der årlig medfinansiering fra Randers FC med 103.350 kr., Bysekretariatet med 18.162 kr., UUR med 50.000 kr. og Randers Ungdomsskole 33.146 kr. Den samlede årlige finansiering er 1.014.694 kr. som dækker udgifter til 3 årlige forløb med samlet 50 deltagere. Et detaljeret budget findes ligeledes i bilaget.

Talents of Tomorrow

– et fritidsjobinitiativ i et partnerskab mellem fire aktører i Randers Kommune

Beslutningsgrundlag

Bevillingsønske: 810.036 kr. pr. år i 2027 og 2028.

Samlet årligt budget: 1.014.694 kr. inkl. medfinansiering på 204.658 kr. årligt fra Randers FC CSR og samarbejdspartnere.

Kommunal pris pr. ung / samlet pris pr. ung inkl. medfinansiering: 16.201 kr. / 20.924 kr.

Målgruppe: Unge i alderen 14-17 år med behov for særlig målrettet skole- og vejledningsindsats og som yderligere er i risiko for social marginalisering grundet ringe tilknytning til uddannelse/ beskæftigelse.

Aktiviteter: 3 årlige forløb med i alt 50 unge. Forløbet omfatter infomøde, introdag, seks workshops, arbejdsstræning og individuel støtte til jobsøgning samt opfølgning.

Målsætninger: Min. 85 % af de unge får fritidsjob, og min. 85 % heraf fastholdes i jobbet i fem måneder.

Resultater: 353 unge har gennemført forløbet. 79 % er kommet i fritidsjob, heraf er 80 % fastholdt i fem måneder. ROI-analysen fra Lind Foundation viser, at forløbet har en betydelig langsigtet effekt for de unge og en Return of Investment på 1,3 kr.

Forudsætninger for videre indsats: En ny bevilling er afgørende for at kunne videreføre indsatsen og fastholde et specialiseret fritidsjobspor målrettet unge i udsatte positioner. En videreførelse vil ligeledes muliggøre en strategisk udvikling af den samlede fritidsjobindsats i Randers Kommune i samarbejde med UU.

Talents of Tomorrow, der er et unikt samarbejde mellem Randers FC CSR som udførende aktør, Ungdommens Uddannelsesvejledning Randers (UU), Randers Ungdomsskole og Bysekretariatet, har siden januar 2022 været forankret i Randers Kommune. Nuværende samarbejdsaftale udløber ultimo 2026. På baggrund af de gode resultater, partnerskabets særlige ekspertise på fritidsjobområdet samt indsatsens strategiske relevans for visionerne bag Fremtidens Randers og et forebyggende perspektiv i henhold til Ungeløftet, henstiller Randers FC CSR til, at samarbejdsaftalen forlænges på toårig basis.

Økonomi

Budgettet for 2027 og 2028 er udarbejdet med udgangspunkt i erfaringerne fra tidligere budgetår og det faktiske omkostningsniveau i *Talents of Tomorrow*. Indsatsen foreslås opskaleret fra 45 til 50 unge årligt, hvilket øger de direkte deltagerrelaterede udgifter, herunder løn til unge. Samtidig er budgettet justeret, så det i højere grad afspejler de reelle driftsomkostninger ved at gennemføre en håndholdt fritidsjobindsats for unge i udsatte positioner. Det gælder særligt medarbejderressourcer. Selvom det samlede finansieringsbehov fra Randers Kommune stiger, er budgettet samlet set effektiviseret. Den samlede pris pr. ung inkl. medfinansiering falder fra ca. 22.924 kr. i 2026 til ca. 20.294 kr. i 2027/2028. Det betyder, at opskaleringen til 50 unge ikke medfører en tilsvarende forholdsmæssig stigning i den samlede projektøkonomi, men derimod giver en smule lavere enhedspris og en mere bæredygtig driftsmodel.

Resultater

Fra projektopstarten ultimo 2018 til 1. maj 2026 er resultaterne følgende¹:


21
FORLØB AFHOLDT


353
UNGE HAR GENNEMFØRT
FORLØBET

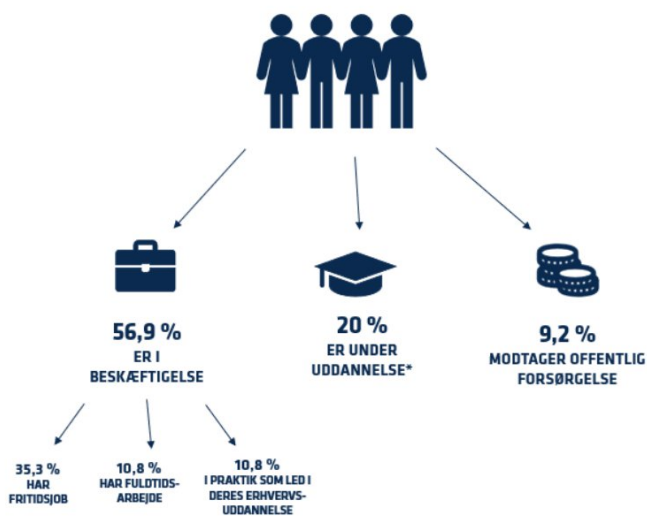

79%
ER KOMMET I FRITIDSJOB


80%
ER FASTHOLDT
I JOB I MINIMUM 5 MDR.

En ny analyse udarbejdet af Lind Foundation i foråret 2026 viser, at *Talents of Tomorrow* har en **betydelig langsigtet effekt for de unge**, der har deltaget i forløbet. En markant større andel af de unge, der har været i forløb, er i gang med en uddannelse fem år efter afslutning, flere er i beskæftigelse og andelen af unge, der modtager offentlig forsørgelse, er betydelig mindre blandt de unge, der har gennemført *Talents of Tomorrow* sammenlignet med en ungegruppe, der har tilsvarende karakteristika. Analysen bygger på et omfattende datagrundlag leveret af Randers Kommune og strækker sig på månedbasis fra januar 2019 til maj 2025.

Resultater 5 år efter

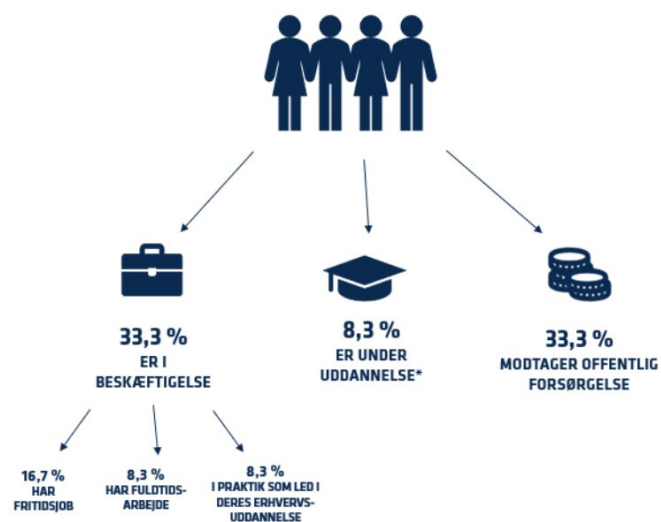
Indsatsgruppe



De resterende 13,9 % udgøres af unge, vi, 5 år efter, mangler oplysninger om.
*Men uden fritidsjob.

Resultater 5 år efter

Sammenligningsgruppe



De resterende 25,1 % udgøres af unge, vi, 5 år efter, mangler oplysninger om.
*Men uden fritidsjob.

Analysen viser samtidig, at de unge, der har deltaget i forløbet, gennemsnitligt tjener mere om måneden end sammenligningsgruppen. Sammenholder man den samlede værdi af de unges indkomststigning med investeringen i *Talents of Tomorrow* i perioden 2018-2021, giver det en **Return of Investment på 1,3 kr.²** I

¹ *Talents of Tomorrow* var i perioden 2018 – 2021 støttet af midler fra Den A.P. Møllerske Støttefond. For seneste bevillingsperiode (2024-2026) er en gruppe på 3 unge vurderet ude af stand til at varetage et fritidsjob grundet markante psykiske/socialt udfordringer eller fraflytning fra kommunen. 12 unge er i samarbejde med UU, pauseret fra forløbets jobsøgende fase grundet efterskoleophold, eksamenstravlhed eller personlige/familiemæssige udfordringer. De unge kan til enhver tid kontakte projektets medarbejdere for at genoptage jobsøgningsprocessen, ligesom der løbende arbejdes med at etablere fritidsjob og følges op på unge i job, hvorfor procentsatserne forventes at stige.

² ROI-analysen samt øvrigt evalueringsmateriale findes her: <https://randersfc.dk/csr#vidensbank>

forlængelse heraf, er det værd at bemærke at indsatsen i dag drives på et budget svarende til cirka en femtedel af det oprindelige i udviklingsfasen. Resultaterne ovenfor indikerer således, at det samfundsøkonomiske afkast kan være betydeligt højere og nærme sig 7, med den her præsenterede driftsmodel.

Derudover viser en analyse foretaget af LG Insight at:

- De unge oplever **styrket selvtillid, selvværd og tro på eget potentiale**. Dette udtrykkes bl.a. ved troen på at kunne indgå i og være en værdsat del af et konstruktivt fællesskab. De unges øgede indsigt i egne styrker og muligheder kan anvendes i skolegangen og på job, hvilket bl.a. styrker trivslen.
- De unge oparbejder konkrete færdigheder inden for fritidsjobsøgning og får en **afklaring af interesser og kompetencer** samt motivation til at søge mod andre uddannelses- og jobtyper, herunder ukendte fagområder fx indenfor erhvervsuddannelsesområdet. De unge får med andre ord en **styrket tro på fremtiden**.

Erfaringer og anbefalet indsats

På baggrund af de gode resultater og partnerskabets særlige ekspertise, anbefales det, at Randers FC CSR fortsat drifter indsatsen i tæt samarbejde med UU, Randers Ungdomsskole og Bysekretariatet. *Talents of Tomorrow* understøtter Randers Kommunes politiske målsætninger, herunder Ungeløftet og visioner for Fremtidens Randers. Her fremhæves fritidsjob som en af kommunens styrkepositioner, der netop kan medvirke til at bryde udfordringerne med manglende tilknytning til uddannelse og beskæftigelse blandt unge. Med etableringen af en ny fritidsjobindsats i regi af UU medio 2026, styrkes den samlede kommunale indsats gennem et bredere og mere sammenhængende tilbud til unge på tværs af målgrupper. Mens UUs almenrettede indsats understøtter den brede målgruppe, tilbyder *Talents of Tomorrow* et specialiseret fokus på unge i udsatte positioner med behov for en mere håndholdt og relationsbåret tilgang. Det mangeårige og tætte samarbejde mellem de to aktører er synergiskabende for en effektiv og sammenhængende praksis på området.

En flerårig bevilling skaber et stærkere fundament for strategisk udvikling af den samlede fritidsjobindsats. Med øget stabilitet og langsigtet planlægning vil partnerskabet i højere grad kunne arbejde målrettet med vidensdeling, kapacitetsopbygning og aktivering af eksterne fonde, som kan tilføre yderligere ressourcer til både skalering og udvikling af tilbud og koncepter indenfor fritidsjobområdet.

***Talents of Tomorrow* – kort fortalt**

Talents of Tomorrow er et unikt kompetenceudviklingsforløb med henblik på etablering af- og fastholdelse i fritidsjob. Forløbet er målrettet unge i alderen 14-17 år, der er identificeret til at have behov for særlig målrettet skole- og vejledningsindsats i henhold til ”Strategi for kvalificeret uddannelsesvalg” og som yderligere vurderes til at være i risiko for social marginalisering grundet ringe tilknytning til uddannelse og/eller beskæftigelse. De unge kendetegnes af sårbarheder som angst, ADHD og øvrige psykiske udfordringer, lav selvtillid og selvværd, sproglige udfordringer, ordblindhed og er kriminalitetstruede mv. Forløbets formål er at styrke de unges arbejdsidentitet samt tilknytningen til uddannelsessystemet ved at udvikle personlige- og

sociale kompetencer mhp. på fritidsjob. Dette øger de unges livskvalitet, livsduelighed, resiliens og mulighederne for selvforsørgelse på længere sigt.

Aktiviteter

Der afholdes tre forløb årligt for i alt 50 unge. Målet er at min. 85 % af de unge får et fritidsjob og at min. 85 % heraf fastholdes i fritidsjobbet min. 5 måneder efter fritidsjobbet er påbegyndt. Grafikken nedenfor illustrerer et forløb i *Talents of Tomorrow*.

TALENTS OF TOMORROW FORLØB



UU-vejlederne indstiller løbende kandidater til *Talents of Tomorrow*. På baggrund af vejledernes indstillingsnotat sammensættes et hold med fokus på at fremme en gruppedynamik, hvor individuelle behov kan understøttes. Dette bl.a. ved at hverve unge med forskellige sårbarheder og fra forskellige bydele, herunder udkantsområderne i kommunen. De udvalgte unge og deres forældre inviteres herefter til et infomøde hos Randers FC CSR, hvor forløbet gennemgås og de unge får en ansættelseskontrakt. Mødet afsluttes med, at deltagerne får en tid til en individuel samtale med projektteamet mhp. indledende relationsopbygning.

På introdagen rystes de unge sammen i et konstruktivt fællesskab gennem teambuilding-aktiviteter. Gennemgående er den særlige *Talents of Tomorrow*-metodik, hvor socio-emotionel karrierelæring, særligt udviklet til formålet, kombineres med den metodiske tilgang til relations- og talentarbejdet i Randers FC. Metodikken anvendes ligeledes i de efterfølgende seks workshops, hvor der er fokus på personlige og sociale egenskaber, interesser og styrker, værdier, udviklingsområder og præsentationsteknik mv. Gennemgående udvikles kompetencer såsom samarbejdsevne, selvstændighed, mødestabilitet, ansvarlighed samt sociale og relationelle kompetencer såsom kommunikationsevne, respekt og rummelighed. Disse knytter sig til det at varetage og fastholde et fritidsjob, men ligeledes til en uddannelsessammenhæng og styrker de unges selvindsigt, selvtillid og selvværd. Undervisningen varetages af Randers Ungdomsskole og projektteamet.

Hertil varetager de unge konkrete arbejdsopgaver (fx hjælp på kampdage, forberedelse til arrangementer,

herunder opdækning, pakning af varer og øvrigt forefaldet arbejde). Arbejdet er altid praksisnært og udføres under opsyn i overensstemmelse med gældende lovgivning. Her afklares – og udvikles de unges praksisfaglige kompetencer, hvilket styrker forberedelsen og matchet til et ordinært fritidsjob. Det helt særlige ved de seks workshops og den konkrete arbejds erfaring er, at de unge aflønnes herfor. Aflønningen har til formål at styrke de unges motivation og arbejdsidentitet ved at understøtte deres evne til at efterleve de krav og forventninger, der kendetegner et ansættelsesforhold, fx at møde til tiden, følge instruktioner og tage ansvar.

Herfra etableres der ordinære fritidsjobs hos sponsor- og øvrigt erhvervsnetværk, hvor de unge får kendskab til de forskellige brancher, der primært knytter sig til erhvervsuddannelsesområdet. I forbindelse hermed er der fx indledt et samarbejde med flere af byens ældrecentre samt 2 biblioteker, ligesom flere fritidsjobs har ført til lærepladser. Arbejdet med selve fritidsjob-etableringen indledes med en 1:1 med fokus på at lave ansøgningsmateriale ud fra de input, de unge har fået med sig fra workshops. Når fritidsjobbet er etableret, følges der tæt op ved telefonisk kontakt og besøg på virksomheden. Opfølgningen sker ligeledes gennem forskellige faciliterede tiltag for de unge, herunder netværk omkring jobsamtale, lønseddel, sociale arrangementer mv. Virksomheder kan ligeså række ud til projektteamet ved behov. De virksomheder, der er adspurgt i evalueringen, peger på, at de unge, der har deltaget i *Talents of Tomorrow* ikke givetvis ville være kommet i betragtning til et fritidsjob hos dem, hvis de havde søgt på almindelig vis. Der er altså forsat et betydeligt behov for en særlig støtte til udsatte unge med henblik på fritidsjob.

Partnerskabets unikke kompetencer på området

Randers FCs særlige brand er en betydelig faktor, der både tiltrækker og motiverer de unge til at møde frem og deltage engageret i aktiviteterne. Dertil kommer klubbens brede sponsor- og øvrige erhvervsnetværk, der aktivt bruges i etableringen af fritidsjob, og som er helt særligt og ikke findes andetsteds i Randers Kommune. Dette understøttes af, at lige knap 2/3 af alle iværksatte fritidsjobs er etableret hos Randers FCs sponsorer eller projektets tætte samarbejdspartnere. Det vurderes, at projektets placering hos Randers FC CSR derfor har en stor betydning for indsatsens resultater. Hos Randers FC CSR får de unge en ny platform og oplevelsen af at være udvalgt til 'noget større', hvilket giver dem stolthed, en ændret identitetsopfattelse og muligheden for positionering i nye roller. Dette styrker de unges mulighed for at bryde vante adfærdsmønstre.

Randers FC CSR, UU, Randers Ungdomsskole og Bysekretariatet tilbyder tilsammen en unik kombination af kompetencer og har qua de sidste års solide erfaringer, oparbejdet stor ekspertise på fritidsjobområdet. Som indikeret har projektpartnerne et tæt og velfungerende samarbejde, hvilket understøtter den positive udvikling for den enkelte unge i henhold til KUI. Dette udtrykker sig fx ved koordinering og igangsætning af - samt opfølgning på individuelt tilrettelagte forløb for unge med særlige behov, herunder kombination af skolepraktik og fritidsjob, dialog om den enkelte unges sårbarheder og kompetencer rettet mod arbejdsmarkedet til brug i både livsmestrings- og uddannelsessammenhænge, ligesom jobåbninger, der ikke matcher projektets målgruppe drøftes med UU med henblik på rekruttering af andre unge. *Talents of Tomorrow* er dermed understøttende og synergiskabende for de fire aktørers kerneopgaver.

Årligt budget *Talents of Tomorrow i DKK ex. moms*

Nedenstående budget er revideret ud fra det faktiske forbrug samt budget for tidligere budgetår. I forhold til 2026-budgettet er enhedsprisen pr. ung faldet, hvilket skyldes omprioritering af midler.

Dertil tilbydes yderligere 5 pladser, således, at der i Talents of Tomorrow i alt afholdes 3 forløb årligt med 50 deltagere i alt.

Budgetpost	Ekstern finansiering Randers Kommune	Medfinansiering Randers FC CSR	Medfinansiering Bysekretariatet	Medfinansiering UUR	Medfinansering Randers Ungdomsskole	Samlet	Noter
1. Medarbejdere	587.200,00 kr.	50.000,00 kr.	18.162,00 kr.	50.000,00 kr.	- kr.	705.362,00 kr.	Ekstern finansiering anvendes til dække udgifter til et årsværk samt én studentermedhjælper (368 timer/år). Beløbet er inkl. løn, feriepenge, pension, lovpligtig forsikring og øvrige ansættelsesomkostninger. Egenfinansiering varetages af Bysekretariatet, UUR og Randers FC CSR ifm. timer til hvervning, styregruppemøder, evt. deltagelse i udvalgte workshops, opsøgende arbejde, budgetopfølgning mv.
2. Løn til unge	95.040,00 kr.	- kr.	- kr.	- kr.	- kr.	95.040,00 kr.	Deltagerne aflønnes for 24 timer pr. deltager. Det angivne beløb er beregnet for 50 deltagere med en timeløn på 66,00 kr. og er inkl. feriepenge, lovpligtig forsikring samt øvrige ansættelsesomkostninger.
3. Aktiviteter							
Informationsmøde	3.600,00 kr.	1.650,00 kr.	- kr.	- kr.	- kr.	5.250,00 kr.	Der afholdes 3 informationsmøder til en pris á 1200 kr./pr. møde i perioden. Beløbet dækker let forplejning, service og rengøring. Randers FC CSR dækker udgifter til lokaleleje, 550 kr./pr. møde.
Introdag	26.250,00 kr.	6.300,00 kr.	- kr.	- kr.	- kr.	32.550,00 kr.	Der afholdes 3 introdage til en pris á 8750 kr./pr. introdag. Beløbet dækker heldags-forplejning, herunder til eksterne undervisere, projektteam mv., service og rengøring. Randers FC CSR afholder en medfinansiering til lokaleleje på 2100 kr./pr. dag.
Workshops, 18 stk. i alt	25.200,00 kr.	9.900,00 kr.	- kr.	- kr.	- kr.	35.100,00 kr.	Der afholdes 6 workshops pr. hold (i alt 18 stk./år) til en pris af 1400 kr./pr. workshop, hvilket dækker let forplejning, service og rengøring. Randers FC CSR dækker udgifter til lokaleleje, ialt 550 kr./pr. workshop.
Deltagernetværksmøder	6.000,00 kr.	3.300,00 kr.	- kr.	- kr.	- kr.	9.300,00 kr.	Der afsættes i alt 6000 kr./pr år til netværksmøder omhandlende jobsamtale, forstå din lønseddel og sociale arrangementer. Beløbet anvendes primært til let forplejning, service og rengøring. Randers FC CSR dækker udgifter til lokaleleje.
4. Eksterne undervisere, Randers Ungdomsskole	33.145,92 kr.	- kr.	- kr.	- kr.	33.145,92 kr.	66.291,84 kr.	Eksterne undervisere fra Randers Ungdomsskole. Beløbet dækker introdagen samt 6 workshop pr. hold samt forberedelse og elev-research. Egenfinansieringen dækkes af Randers Ungdomsskole. Timesatser er 404,22 kr. for undervisning og 224,56 kr. for mødeaktiviteter/individuel opfølgning. Beløbet er fastsat efter dialog med Randers Ungdomsskole.
5. Øvrige materialer	1.600,00 kr.	- kr.	- kr.	- kr.	- kr.	1.600,00 kr.	Beløbet dækker indkøb af øvrige materialer til brug i workshops og deltagernetværk, såsom kuglepenne, papir, mapper mv.
6. Mødeaktivitet	2.000,00 kr.	2.200,00 kr.	- kr.	- kr.	- kr.	4.200,00 kr.	Planlægnings- og styregruppemøder med 6 deltagere inkl. forplejning. Lokaleleje dækkes af Randers FC CSR og er beregnet ud fra 4 årlige møder.
7. Overhead/ administrationsomkostninger	30.000,00 kr.	30.000,00 kr.	- kr.	- kr.	- kr.	60.000,00 kr.	Randers FC CSR har udgifter til husleje på Cepheus Park Randers. Dertil kommer udgifter til revision, bogføring, IT-licenser samt vedligehold af udstyr mv. Randers FC CSR varetager egenfinansiering svarende til 50 % af udgiften.
Samlet finansiering pr. år	<u>810.036 kr.</u>	103.350 kr.	18.162 kr.	50.000 kr.	33.146 kr.	1.014.694 kr.	
Samlet finansiering pr. ung	16.201 kr.	2.067 kr.	363 kr.	1.000 kr.	663 kr.	20.294 kr.	



Notat – Socialområdets økonomiske plan 2026 og 2027-2030

Sagsnavn: Socialområdets økonomiske plan 2026

Sagsnummer: 27.00.00-G01-20-26

Skrevet af: Mette Holst-Langberg

Forvaltning: Social- og arbejdsmarkeds Sekretariat

Dato: 17. august 2026

Forvaltningen har udarbejdet forslag til en revideret handleplan, der blev godkendt i byrådet den 27. april 2026. Planen har til formål at imødegå udgiftsudviklingen på socialområdet og på sigt at afvikle socialområdets gæld der ved udgangen af 2025 udgjorde 18,9 mio. kr. Planen består af allerede igangsatte handleplansinitiativer, der forventes at medføre yderligere økonomiske effekter i 2026 og frem samt nedenstående nye forslag.

Samtidig med handleplansinitiativerne er socialområdets Boligplan II i gang med det formål at få flere tilbud internt i Randers Kommune og dermed opnå både økonomiske effekter og en faglig udvikling i kommunen. Der er fremlagt en opdatering af boligplanen (sag nr. 78) på Social- og Arbejdsmarkedsudvalgs mødet den 9. juni 2026, som også var materiale til byrådets anlægskonference den 25. juni 2026, hvor det foreslås at hæve ambitionerne i Boligplan II, så der arbejdes henimod en selvforsyningsgrad på 84 % og en anlægsramme på 55,5 mio. kr. fordelt på årene 2027-30. Der er i forbindelse med årets økonomiaftale mellem regeringen og KL reserveret anlægsramme og lånemuligheder særligt til at udvide botilbudskapaciteten på socialområdet. Det falder godt i tråd med opdateringen af Boligplan II på socialområdet. Første ansøgningsrunde er med frist 5. august 2026 for konkrete projekter i 2027. Det er dog ikke muligt at koordinere kapacitetsudvidelser på botilbudsområdet i KKR og DASSOS-regi inden ansøgningsfristen og de nye forslag i den opdaterede Boligplan II er ikke langt nok i projekteringsfasen til at lave en realistisk ansøgning. Det foreslås i stedet at rette fokus på ansøgning til puljen i 2028 og følgende år, så de allerede indmeldte forslag om yderligere udvidelse af botilbudskapaciteten fra social- og arbejdsmarkedsudvalgets møde den 9. juni 2026 (sag 78) og byrådets temamøde den 28. juni 2026, med rådighedsbeløb på 10 mio. kr. i 2027, 10 mio. kr. i 2028, 15 mio. kr. i 2029 og 20,5 mio. kr. i 2030 fastholdes. Når projekterne er koordineret med DASSOS - med fokus på tværfagligt samarbejde – og længere i projektering og beskrivelser laves ansøgning for 2028-2030, så anlægsbudgettet efterfølgende kan nedskrives med forslagene til §107/108-botilbudspladser (28 mio. kr.), hvis der meddeles lånedispensation til disse anlægsprojekter.

Nye handleplansforslag:

1. Overdragelse af opgaver fra Strømmen. **Forslaget har været i høring og forventes forelagt social- og arbejdsmarkedsudvalget på mødet den 8. september 2026.**

2. Undersøgelse af kapacitetsbehov for væresteder og forsorgshjem
3. Potentiale for etablering af enkeltmandstilbud som alternativ til eksternt køb
4. Potentiale ved beskæftigelsesreform/et samlet udvalg
5. Potentiale ved styrket fokus på velfærds kriminalitet
6. Potentiale for en styrket forebyggende indsats på børne- og voksenområdet

Forvaltningens undersøgelse omfatter relevante temaer for de enkelte forslag og en beregning af forslagernes forventede økonomiske effekter for socialområdet økonomi. Hovedtræk fra undersøgelsen af forslag 2-6 og forventet økonomisk effekt er opsummeret i følgende overblik og nærmere udfoldet i de vedlagte beskrivelser.

Forslag	Indhold	Faglig vurdering	2027	2028	2029	2030
2) Undersøgelse af kapacitetsbehov for forsorgshjem og væresteder for socialt udsatte	Der er udarbejdet fire scenarier for kapacitetstilpasning af forsorgshjem og væresteder for socialt udsatte.					
Scenarie 1	Omlægning af fire forsorgspladser på Hjørnestenen til statsligt finansierede akutpladser	Det vurderes, at aktivitetsudviklingen på forsorgsområdet generelt og specifikt for Hjørnestenen gør det muligt at omlægge 4 forsorgspladser på Hjørnestenen til akuttilbud. De statslige midler til sociale akuttilbud er endnu ikke udmøntet, men det vurderes, at Randers Kommune opfylder kriterierne for at opnå tilskud.	-1.100	-1.100	-1.100	-1.100
Scenarie 2	Det foreslås at 7 forsorgspladser på Hjørnestenen nedlægges og at de resterende 15 pladser flyttes til boligerne på Perron 4. Hvis Randers Kommune bevilges tilskud til akutpladser, foreslås 2-4 akutpladser etableret som en del af forsorgstilbuddet på	Boligerne på Perron 4 er selvstændige små lejligheder med eget køkken og bad. De vurderes at være velegnede rammer for et forsorgshjem, der kan fungere som en slags træningsbane i overgangen fra forsorgstilbud til en selvstændig tilværelse i egen bolig. Der er skønnet en driftsmæssig besparelse på 1,5 mio. kr. årligt fra 2028. Hertil forventes sparede udgifter til sociale indsatser som		-2.500	-2.500	-2.500

Forslag	Indhold	Faglig vurdering	2027	2028	2029	2030
	Perron 4 og dermed nedlægges yderligere 2-4 forsorgspladser. Forslaget er under forudsætning af, at byrådet og Socialministeriet godkender, at de 15 skæve boliger på Perron 4 omlægges til forsorgstilbud. Hertil er forslaget under forudsætning af, at værestedet Perron 4 flyttes til anden placering.	følge af færre udenbys borgere på Hjørnestenen med efterfølgende bosætning i Randers Kommune. Der vil være ombygningsudgifter på Perron 4 som følge af forslaget svarende til ca. 5 mio. kr. Ombygningsudgiften kan evt. finansieres af indtægter fra et evt. salg af Hjørnestenens nuværende ejendom, der ejes af Randers Kommune. Ombygningsudgiften indgår ikke i oversigten.				
Scenarie 3	Det foreslås at åbningstiderne på Perron 4 reduceres, da der er en begrænset anvendelse af tilbuddet på Perron 4 i ydertimer om aftenen og på lørdage. Det forventes, at der ved forslaget vil være en besparelse på lønudgifterne på Perron 4 svarende til 200 t. kr. årligt fra 2027 og frem.	For de borgere, som benytter Perron 4 i de sene åbningstider, kan der være tale om borgere med ensomhedsproblematikker og/eller borgere, som finder det svært at opholde sig i eget hjem. Ved en reduceret åbningstid er der risiko for, at disse problemstillinger forværres. Der er etableret krisetelefon på Hjørnestenen ved behov for samtale, som også kan være relevant for denne målgruppe. Center for Psykiatri og Socialt Udsatte vil have en opmærksomhed på de borgere, for hvem ændringen kan have en negativ konsekvens.	-200	-200	-200	-200
Scenarie 4	Det foreslås at samle værestederne Slotsgården og Perron 4 i lokalerne på Slotsgården. For en gruppe af brugere på Slotsgården i alderen 60+ kan forslaget have en negativ konsekvens. Den Blå Paraply vurderer, at de kan	Flere personaleressourcer og en stærkere økonomi ved en sammenlægning vil give mulighed for større fleksibilitet og bedre mulighed for dækning af ydertimer samt ved sygdom/ fravær. Hertil vil samdrift af de to væresteder give bedre rammer omkring de forskellige	-500	-1.000	-1.000	-1.000

Forslag	Indhold	Faglig vurdering	2027	2028	2029	2030
	tilbyde denne målgruppe fra Slotsgården et fællesskab på Den Blå Paraply som et alternativ til Slotsgården. Samarbejdet med Den Blå Paraply om denne brugergruppe er en væsentlig forudsætning for, at samlingen af Perron 4 og Slotsgården kan realiseres på en betryggende måde.	aktiviteter, hvilket forventes at bidrage til færre konflikter mellem borgerne. BDO har tidligere peget på udfordringer med de fysiske rammer på Perron 4, hvilket kan løses med dette forslag.				
3) Potentiale for etablering af	Det foreslås, at der afsøges muligheder for gradvis	Ved at kunne tilbyde enkeltmandstilbud internt i Randers Kommune, kan der skabes		-1.200	-2.400	-4.200

Forslag	Indhold	Faglig vurdering	2027	2028	2029	2030
enkeltmandstilbud som alternativ til eksternt køb	etablering af enkeltmandstilbud svarende til 7 pladser på socialområdet i 2027-30 som alternativ til eksterne enkeltmandstilbud. Målgruppen for enkeltmandstilbud har ofte behov for døgnbemanding og i visse tilfælde flere medarbejdere ad gangen. Borgerne kan have behov for skærmning. Borgerne kan udvise udadreagerende adfærd, fx verbale trusler, fysiske trusler, vold og hærværk.	større sammenhæng og kontinuitet i borgernes forløb. Borgerne kan forblive tættere på deres netværk og pårørende, hvilket ofte har stor betydning for trivsel og udvikling og myndighed får desuden bedre mulighed for at følge op på og justere indsatsen løbende. Arbejdet med de mest komplekse borgere indebærer en øget risiko for psykisk og fysisk belastning af medarbejderne. Der skal derfor arbejdes systematisk med supervision, støtte og forebyggelse af nedslidning for at sikre et bæredygtigt arbejdsmiljø. Det kan være svært at finde en matrikel, hvor der ikke er risiko for påvirkning af lokalsamfundet som følge af borgeres adfærd. Der er skønnet en driftsmæssig besparelse på 1,2 mio. kr. i 2028 stigende til 4,2 mio. kr. i 2030 samt etablerings- og uddannelsesudgifter sv. til ca. 120 t. kr. pr. plads. Hertil kommer anlægsudgifter svarende til ca. 1,1 mio. kr. pr. plads. Anlægsudgiften er indeholdt i den reviderede boligplan II. Anlægsudgifter er under forudsætning af, at pladserne etableres i tilknytning til eksisterende tilbud.	240	240	360	
4) Potentiale ved beskæftigelsesreform /et samlet udvalg	Med beskæftigelsesreformen følger nye rammer for den fremtidige beskæftigelsesindsats. Samtidig er der i denne byrådsperiode	Beskæftigelsesreformens indvirkning på socialområdet skal ses i lyset af, at der i forbindelse med den nye beskæftigelsesrettede indsats i højere grad forventes at blive skabt synergier på tværs af				

Forslag	Indhold	Faglig vurdering	2027	2028	2029	2030
	nedsat ét samlet udvalg for Social og Arbejdsmarked. Forvaltningen forventer, at der kan opnås reduktioner på beskæftigelsesområdet, som kan bidrage til at afhjælpe den økonomiske situation på socialområdet. Potentialerne vil komme over tid og i flere tempi, der afspejler den gradvise indfasning af beskæftigelsesreformen og så kan der være konkrete handlemuligheder for overførsel af midler fra arbejdsmarkedsområdet til socialområdet	social og arbejdsmarkedsområdet. Det handler således ikke alene om besparelser på beskæftigelsesområdet, men at en anderledes indsats for nogle af de udsatte målgrupper forventes at give en afsmittende positiv effekt på indsatser på socialområdet. Samtidig kan øget fokus på interne og eksterne investeringsmodeller tones i retning af, at de samtidig kan have effekter på socialområdet, ligesom fremtidige gevinster ved indsatser kan komme socialområdet til gavn. Den tættere organisatoriske kobling mellem social- og arbejdsmarkedsområdet kan ligeledes medføre bedre sammentænkning og økonomisk styring. Der er også en mulighed for overførsel af midler fra arbejdsmarkedsområdet til socialområdet i form af reduktioner på arbejdsmarkedsområdet. Forvaltningen vurderer, at det vil være uhensigtsmæssigt at fjerne eller reducere indsatser for målgrupper tættere på arbejdsmarkedet, så som dagpengemodtagere, jobparate kontakthjælpsmodtagere og unge, da det i særlig grad vil kunne medføre stigninger i udgifterne til overførselsindkomster. I det lys er der identificeret tre tilbud rettet primært mod andre målgrupper, der enten afvikles eller reduceres. De tre				

Forslag	Indhold	Faglig vurdering	2027	2028	2029	2030
		identificerede tilbud er alle ØVO-tilbud, og besparelserne består konkret af: <u>Afvikling af Møbelcirklen:</u> Med 30 årspladser er Møbelcirklen det mest omkostningstunge tilbud pr. årsplads på tilbudsviften. Borgerne tilknyttet Møbelcirklen er i sårbare positioner og profiterer af en praktisk funderet indsats. Det vurderes dog, at borgerne også kan hjælpes i mindre udgiftstunge indsatser. Afviklingen medfører, at kommunens recycling-indsats bortfalder og en mindre gruppe borgere i CSR-jobs mister deres arbejde. <u>Afviklingen af tilbuddet fysioterapeutisk indsats med beskæftigelsesfokus ved ekstern leverandør Quickcare:</u> Målgruppen er aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere. Afvikling af tilbuddet vil flugte med beskæftigelsesreformens intention om at styrke det jobrettede fokus, mens borgerne forventes at kunne få støtte til sundhedsmæssige udfordringer i sundhedssystemet på anden vis. Det vil dog betyde, at målgruppen vil opleve et mindre helhedsorienteret og sammenhængende tilbud og kan øge varigheden af deres sager.	-2.000	-2.000	-2.000	-2.000
			-800	-800	-800	-800

Forslag	Indhold	Faglig vurdering	2027	2028	2029	2030
		<u>10% reduktion af indsatsen Flere skal med/personlig jobformidler:</u> Indsatsen reduceres svarende til to stillinger. Reduktionen betyder, at færre aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere vil modtage en beskæftigelsesrettet indsats og kan øge varigheden af deres sager.	-1.100	-1.100	-1.100	-1.100
5) Potentiale ved styrket fokus på velfærds kriminalitet	Det foreslås, at der tilvejebringes en oversigt med informationer om private leverandører af botilbud og øvrige sociale ydelser, som anvendes som led i sagsoplysning forud for afgørelse om valg af botilbud eller hjælp til en borger. Det foreslås, at der oprettes en fuldtidsstilling med en prøveperiode på 2 år i 2027-2028, hvor den ansatte får til opgave løbende at foretage kontroller på relevante opmærksomhedspunkter vedr. private leverandører, der vurderes at være saglige og proportionelle ift. kommunens opgaver.	Indsatsen kan bidrage til vurderingen af leverandørerne af de private botilbud og øvrige sociale ydelser til borgere i Randers Kommune og derigennem styrke indsatsen mod velfærds kriminalitet på socialområdet. Udgifter til indsatsen vil udgøre 750 t. kr. årligt i 2027-2028. Det er endnu ikke muligt at prissætte effekten af forslaget, men det forventes bl.a. at betaling for ydelser, der ikke leveres i højere grad kan undgås og at ulovlige aktiviteter opdages, hvorved tab begrænses og krav om tilbagebetaling kan rejses.	750	750		
6) Potentiale for en styrket forebyggende	Oplæg til udmøntningsplan for Fremtidens Randers, der behandles politisk i august 2026, indeholder en række	Analysen vil have til formål at efterprøve en række arbejdshypoteser med afsæt i data og tilgængelig viden om virksomme indsatser og				

Forslag	Indhold	Faglig vurdering	2027	2028	2029	2030
indsats på børne- og voksenområdet	forebyggende indsatser i Børn og Skole samt Social og Arbejdsmarked. Udmøntningsplanens initiativer foreslås suppleret af en fælles analyse af yderligere investeringspotentiale inden for målgrupper, hvor der formodes at være både fagligt og økonomisk potentiale i yderligere forebyggelse.	på baggrund heraf udarbejdes forslag til yderligere investeringsmodeller. Det præcise design af analysen aftales mellem Børn og Skole samt Social og Arbejdsmarked. Analysen gennemføres i perioden november 2026 til januar 2027 mhp. politisk behandling i foråret 2027.				
Samlet effekt nye forslag (ved valg af forslag 2 scenarie 1 eller scenarie 2)			-4.710	-6.410	-8.240	-10.400
			-3.610	-7.810	-9.640	-11.800
Eksisterende initiativer i socialområdets økonomiske plan, der forventes at have yderligere økonomiske effekter i 2026 og frem			-29.850	-44.920	-66.310	-66.310
Samlet forventet effekt – nye forslag og vedtagne initiativer (ved valg af forslag 2 scenarie 1 eller scenarie 2) ("+"=udgift/"-"=gevinst)			-34.560	-51.330	-74.550	-76.710
			-33.460	-52.730	-75.950	-78.110

**Beløbet afhænger af besparelsens omfang vedr. forslag 2 forsorgshjem – scenarie 1/scenarie 2*

Den økonomiske effekt af forslag 2-6 udgør en gevinst på 3,6-4,7 mio. kr. i 2027 stigende til en forventet gevinst på 10,4-11,8 mio. kr. i 2030. Hertil forventes der fortsat at være en gevinst af allerede vedtagne initiativer i den økonomiske plan svarende til 29,9 mio. kr. i 2027 stigende til 66,3 mio. kr. i 2029 og frem. Samlet forventet effekt af nye forslag og vedtagne initiativer udgør 33,5-34,6 mio. kr. i 2027 stigende til 76,7-78,1 mio. kr. i 2030.

Forvaltningen er kontinuerligt opmærksom på at undersøge mulighederne for at gøre noget anderledes og billigere og vil derfor løbende have fokus på at udvikle yderligere forslag til budget i balance. Forslagene vil blive forelagt social- og arbejdsmarkedsudvalget, efterhånden som de udvikles.



Notat – Undersøgelse af kapacitetsbehov væresteder og forsorgshjem

Sagsnavn: Socialområdets økonomiske plan 2026

Sagsnummer: 27.00.00-G01-20-26

Forvaltning: Social- og arbejdsmarkeds Sekretariat

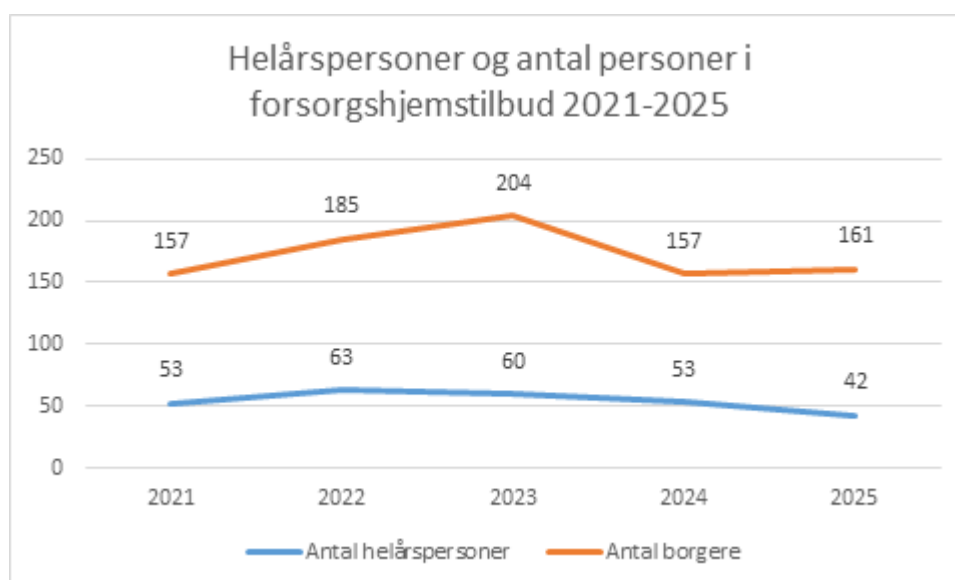
Dato: 4. august 2026

Undersøgelse af kapacitetsbehov væresteder og forsorgshjem

Baggrund

Den 27. april 2026 behandlede Byrådet i Randers Kommune den reviderede økonomiske plan for socialområdet 2026 (sag nr. 129). En del af planen omfatter et forslag om at undersøge kapacitetsbehovet for væresteder og forsorgshjem for socialt udsatte borgere. Baggrunden for dette er, at flere hjemløse borgere i Randers får egen bolig, hvilket medfører et faldende behov for forsorgshjemspladser. Dette skyldes både, at flere borgere fastholder en tilværelse i eget hjem, og at en målrettet indsats i forhold til bolig og støtte forkorter opholdstiden på forsorgshjem.

Denne udvikling understøttes af de seneste aktivitetstal fra 2025, som viser, at antallet af helårspersoner og unikke borgere på forsorgshjem er faldet de senere år sammenlignet med 2023, hvor aktiviteten var højest.



Aktivitetstallene for Hjørnestenens forsorgstilbud viser også en faldende tendens i 2024 og 2025, med 20 helårspersoner til de 22 helårspadser i tilbuddet. Heraf udgør Randers-borgere cirka 50-60 %, mens de øvrige borgere kommer fra andre kommuner. I maj 2026 var der 4 Randers-borgere på Hjørnestenen.

Byrådet besluttede derfor at nedsætte en arbejdsgruppe, som skal undersøge udviklingen på forsorgsområdet. Arbejdsgruppens opgave var desuden at vurdere kapacitetsbehovet og fremlægge scenarier for fremtidens kapacitet og indretning af både væresteder og forsorgshjem i Randers Kommune. Resultatet af undersøgelsen skal indgå i den reviderede økonomiske plan for socialområdet og indeholde forslag til økonomiske besparelser gennem kapacitetsjusteringer og/eller bygningsmæssig reduktion.

De beskrevne scenarier udspringer således af arbejdsgruppens drøftelser, og de data der er fremlagt i gruppen. Den samlede arbejdsgruppe har kvitteret for den tidlige inddragelse i arbejdet. Det er dog samtidig vigtigt at understrege, at der er forskellige perspektiver i arbejdsgruppen på de mulige konsekvenser af de forskellige forslag, hvilket vil fremgå af beskrivelsen af de enkelte forslag. Der er udarbejdet et bilag til notatet, der omhandler aktivitetsdata for værestederne og forsorgshjemsområdet.

Udover de beskrevne scenarier er der forslag om en analyse af unge målgruppen, som er beskrevet i dette materiale. Derudover er et scenarie med helt at lukke Hjørnestenen nævnt i arbejdsgruppen, men er ikke en anbefaling fra arbejdsgruppen, da arbejdsgruppen vurderer, at der trods faldet i antallet af hjemløse er behov for forsorgspadser til målgruppen.

Hjemløseindsatsen i Randers Kommune

I Randers Kommune arbejdes der målrettet med hjemløseindsatsen ud fra de nationale retningslinjer for hjemløshed og den nyeste viden på området. Kommunen følger Social- og Boligstyrelsens anbefalinger, som bygger på forskning og best practice, for at sikre en helhedsorienteret og effektiv indsats for borgere i hjemløshed eller i risiko for hjemløshed.

Udvikling og tilgang

Siden 2015 er antallet af hjemløse i Randers Kommune faldet med næsten en tredjedel – fra 117 personer i 2015 til 81 i 2024. Denne positive udvikling skyldes bl.a. et målrettet arbejde i Myndighed, hvor et særligt team arbejder opsøgende omkring de borgere, der bor på forsorgshjem og sikrer hurtig indsats med henblik på tilbud om egen bolig og relevant støtte. Hertil arbejder mestringsvejledningen, SKP-ordningen og forsorgshjemmet Hjørnestenen (drevet af Kirkens Korshær) med indsatser i forhold til målgruppen. Arbejdet baserer sig på en Housing First-tilgang, hvor indsatserne udføres i tæt samarbejde mellem de nævnte aktører og øvrige relevante aktører i kommunen, herunder indsatser fra byens tre væresteder: Den Blå Paraply (Blå Kors og administrationsaftale med KFUM's Sociale Arbejde), Slotsgården (en del af Hjørnestenen og Kirkens Korshær) og Perron 4 (Randers Kommune).

Randers Kommune har derudover indgået aftaler, der fremmer Housing First og det pædagogiske arbejde, bl.a. med den Boligsociale Enhed om forebyggelse af udsættelser. Enheden arbejder med tidlig opsporing, rådgivning og støtte samt samarbejde med boligforeningerne via ¼-ordningen, hvor hver fjerde ledige bolig kan anvendes til målgruppen.

Der er desuden et fast track-samarbejde mellem Center for Psykiatri og Socialt Udsatte, JobRanders og Ydelseskantoret, som sikrer hurtig hjælp til fx ansøgning om depositum og boligindskud.

Metoder

Housing First er en evidensbaseret tilgang, hvor borgere får en permanent bolig som første skridt og

tilbydes fleksibel støtte. En stabil boligsituation anses som forudsætning for at kunne håndtere øvrige problemer. Centrale principper er hurtig adgang til bolig, selvbestemmelse, adskillelse af bolig og behandling samt individuelt tilpasset støtte.

I Randers Kommune benyttes metoderne CTI (Critical Time Intervention) og ICM (Intensive Case Management) som en del af Housing First indsatsen:

- CTI er en tidsafgrænset, recovery-orienteret metode, der støtter borgere i overgangen fra hjemløshed til egen bolig. Indsatsen varer ca. 9 måneder og opdeles i tre faser med gradvist mindre støtte, hvor borgerens selvstændighed og netværk styrkes.
- ICM er en socialfaglig metode, der yder intensiv, fleksibel og vedvarende støtte til borgere med komplekse problemer, med fokus på at skabe stabilitet og bedre livskvalitet.

Hjørnestenen

Herberget Hjørnestenen (§110) har 22 pladser samt to ungeherbergsboliger til unge hjemløse (18-25 år). Målgruppen er borgere med komplekse sociale, mentale og helbredsmæssige problemer, ofte kombineret med misbrug.

Indskrivning sker ved personlig eller telefonisk henvendelse. Med afsæt i lovgivningen er det leder af forsorgshjemmet, der træffer afgørelse om indskrivning/udskrivning. Efter indskrivning afholdes samtale om behov og samarbejde. Hjemkommunen informeres senest tre hverdage efter indskrivning.

Medarbejderne har social- eller sundhedsfaglig baggrund og er efteruddannet i Housing First metoderne CTI og ICM.

Værestederne

Fælles for varmestuerne er, at det er uvisiterede tilbud, som dækker basale behov, og tilbyder rådgivning og fællesskaber til en udsat målgruppe, for hvem værestederne er med til at forebygge isolation og udsathed, brobygning til relevante instanser og adgang til mad. Værestederne er for nogle borgeres vedkommende med til at forebygge hjemløshed og kriminalitet, forhindre udsættelser af egen bolig og er samtidig ofte den eneste kontakt borgerne har til "systemet".

Værestederne henvender sig til socialt udsatte borgere med komplekse problemer som psykisk sygdom, misbrug, hjemløshed, fattigdom og svagt netværk. Målgrupperne varierer, men fælles er, at mange står uden for arbejdsmarkedet og har behov for støtte og fællesskab.

- Perron 4: Borgere over 25 år med hjemløshed, psykiske vanskeligheder og misbrug.
- Slotsgården: Socialt udsatte borgere, primært 40-65 år, få med aktivt misbrug.
- Den Blå Paraply: Brugere fra sidst i 40'erne og opefter, ofte psykisk syge, ensomme og/eller borgere med nuværende eller tidligere alkoholmisbrug. Mange bruger stedet som et socialt fristed.

Scenarier for væresteder og forsorgshjem i Randers Kommune

Arbejdsgruppen fremlægger fire scenarier for fremtidens kapacitet og indretning af væresteder og forsorgshjem i Randers Kommune – to scenarier for forsorgstilbuddet på Hjørnestenen og to scenarier for

værestederne i Randers. I scenarierne, der nærmere er beskrevet i de følgende bilag, indgår en vurdering af de faglige og økonomiske effekter samt de mulige konsekvenser ved de fire scenarier.

Forslag om analyse af unge i hjemløshed – fokus på forebyggelse og tidlig indsats

I opdraget til arbejdsgruppen er unge fremhævet som en særlig målgruppe, som arbejdsgruppen er blevet bedt om at forholde sig til. Hjemløshed blandt unge er en kompleks problemstilling, der kræver en målrettet og tværfaglig indsats. På baggrund af kendt viden om unge i hjemløshed foreslås det, at der udarbejdes en nærmere analyse af denne målgruppe i Randers Kommune. Formålet er at afdække, hvilke faktorer der kendetegner de unge, inden de ender i hjemløshed, og på den baggrund styrke den forebyggende indsats. En forebyggende indsats for unge i udsathed er også et tema i udmøntningsplanen for flere selvforsørgende borgere (Fremtidens Randers Kommune) og som et indsatsområde for styrket forebyggelse i et samarbejde mellem Børn og Skole samt Social og Arbejdsmarked.

Baggrund og behov for analyse

Erfaringer fra nationale undersøgelser viser, at unge, der ender i hjemløshed, ofte har komplekse sociale og personlige udfordringer. Særligt overgangen fra ungdom til voksenliv er en kritisk periode, hvor sårbare unge kan være i øget risiko for at miste fodfæstet. Det er derfor relevant at få et nuanceret billede af de unge hjemløse i Randers, herunder deres baggrund, forløb og de faktorer, der har ført til hjemløshed for at sikre, at der sættes ind med relevante og evidensbaserede løsninger.

Fokusområder

Analysen bør omfatte en systematisk afdækning af de unges karakteristika, herunder:

- Tidligere anbringelser eller kontakt med sociale myndigheder
- Uddannelses- og beskæftigelsessituation
- Psykisk og fysisk helbred
- Netværk og familieforhold

I arbejdsgruppen er det drøftet, om Randers Kommune med fordel kan reservere to lejligheder til unge i risiko for eller i hjemløshed. Formålet er at sikre, at der altid er mulighed for at henvise unge til en bolig og dermed undgå ophold på §110-tilbud. Dette kan etableres som en fasttrack-ordning. Derudover er det overvejet, om CTI-forløb (Critical Time Intervention) bør tilbydes tidligere anbragte unge, der er i risiko for hjemløshed.

Disse drøftelser vil indgå som et element i analysearbejdet. Der vil på baggrund af analysen blive udarbejdet et oplæg til politisk behandling.

Faktaark forsorgshjem og væresteder i Randers Kommune:

Hjemløse og forsorgshjem

Hjemløsedata Randers

Siden 2015 er antallet af registrerede hjemløse i Randers faldet med knap en tredjedel. I seneste tælling i 2024 var der i alt 81 hjemløse i Randers, hvor der i 2015 var 117. Størstedelen har ophold på herberg, en mindre andel hos venner og familie.

Den generelle udvikling i Region Midtjylland viser en stigning i antallet af hjemløse svarende til 18 procent fra 2009 til 2024 med det højeste niveau i 2017. Udviklingen fremgår af følgende tabel. Tabellens antal hjemløse i Kronjylland omfatter Randers, Syddjurs, Norddjurs og Favrskov Kommuner.

Tabel 1 Antal hjemløse Region Midt (VIVE)

Årstal	I alt	Aarhus	Kronjylland	Horsens	Midt	Vest
2009	1.057	468	121	112	116	240
2011	1.139	590	118	77	112	242
2013	1.228	617	107	109	137	258
2015	1.341	668	137	132	153	251
2017	1.467	767	134	175	179	212
2019	1.464	751	120	236	156	201
2022	1.199	508	123	208	137	223
2024	1.250	561	104	180	216	189

Antal Randers-borgere på forsorgshjem

I maj 2026 er der 32 borgere på herberg/forsorgshjem. Aldersmæssigt fordeler de sig

- 18-24: 3
- 25-29: 9
- 30-39: 8
- 40-49: 2
- 50-59: 8
- 60+: 1

Der har i 2025 været ca. 25 procent færre døgn på eksterne forsorgshjem sammenlignet med 2024. Tilsvarende tendens ses i 1. halvår 2026, hvor niveauet også er lavere end 1. halvår 2025. Faldet i forsorgshjemsdage vurderes bl.a. at hænge sammen med et styrket myndighedsfokus på forsorgshjemsområdet

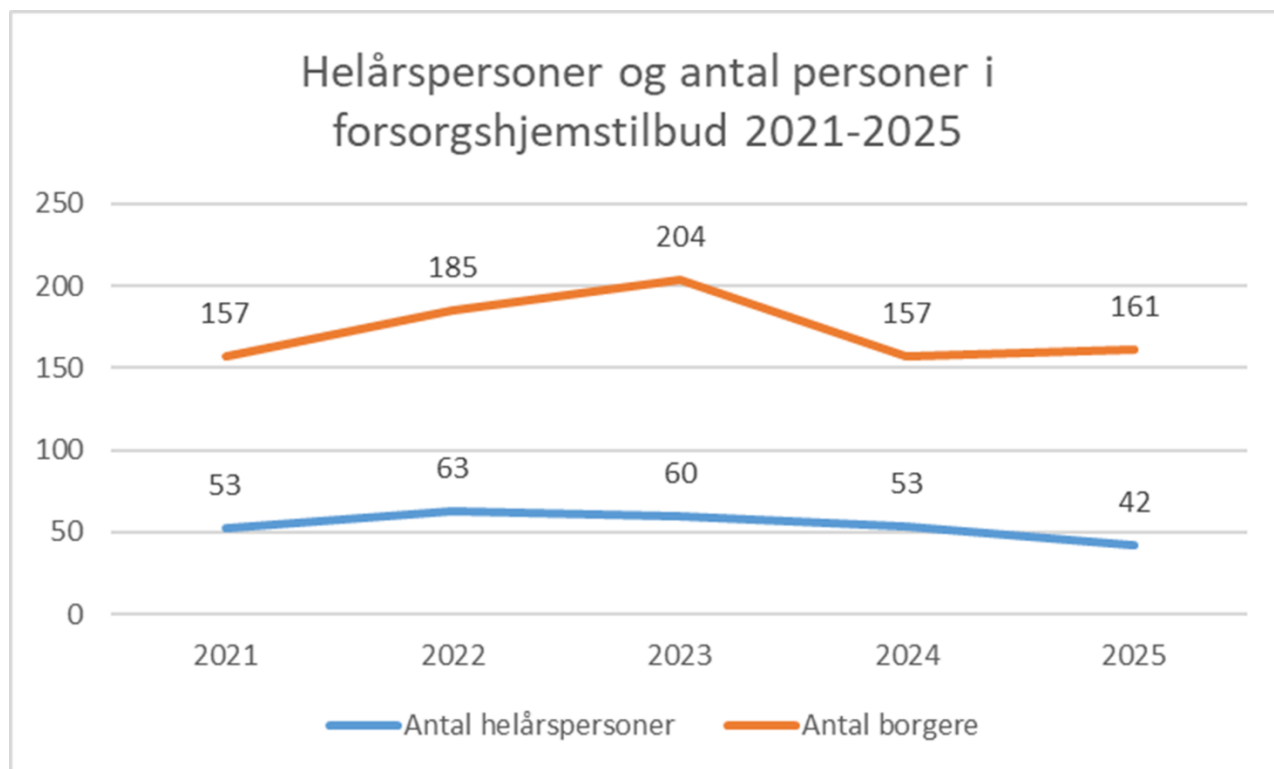
Tabel 2 Antal døgn på eksterne forsorgshjem 2024-2026

Antal døgn på eksterne forsorgshjem	2024	2025	1. halvår 2026 (1. halvår 2025)
	14.240	10.567	5.239 (5.806)

Aktivitetstal forsorgshjem, Randers Kommune

Det fremgår af figur 1, at der har været stigende aktivitet frem til 2023, hvorefter aktiviteten er faldet – både mht. unikke borgere og helårspersoner

Figur 1: Helårspersoner og antal personer i forsorgshjemstilbud



Antal borgere på Hjørnестenen

Antal borgere på Hjørnестenen var stigende frem til 2023, hvorefter antallet af borgere er faldet til 2021-niveauet – tendensen omfatter både Randers- og udenbys borgere.

Tabel 3 Antal personer i forsorgstilbud på Hjørnестenen

Antal personer i forsorgstilbud på Hjørnестenen ekskl. pladser i eksterne lejemål	2021	2022	2023	2024	2025
Borgere fra Randers Kommune	78	70	79	63	66
Borgere fra andre kommuner	57	68	80	85	65
Antal personer i alt	135	138	159	148	131

Helårspersoner på Hjørnестenen

Der har været ca. 20-22 helårspersoner i perioden. Andelen af helårspersoner fra Randers er faldende sammenlignet med niveauet i 2021. Status for 2026 er, at der i maj 2026 var 4 borgere fra Randers Kommune på Hjørnестenen – i alt har der været 29 borgere fra Randers Kommune til dato. I maj 2026 var der 14 udenbys borgere på Hjørnестenen – i alt har der været 43 udenbys borgere indskrevet til dato.

Tabel 4 Helårspersoner i forsorgstilbud på Hjørnестenen (Årspladser ude af drift skyldes akutpladser og renovering)

Helårspersoner i forsorgstilbud på Hjørnестenen ekskl. pladser i eksterne lejemål	2021	2022	2023	2024	2025
Borgere fra Randers Kommune	15	12	12	11	12
Borgere fra andre kommuner	6	10	10	9	8
Helårspersoner i alt	21	22	22	20	20
Årspladser ude af drift					1,7

Væresteder

I en periode på over 10 dage, (7 dage for Den Blå Paraply) i juni 2026 foretog Perron 4, Slotsgården og Den Blå Paraply en tælling af antal brugere på værestederne.

Tælling af antal personer på værestederne

Perron 4:

192 unikke brugere i den talte periode.

Slotsgården:

150 unikke brugere i den talte periode.

I alt er der 291 unikke brugere i den talte periode, hvoraf 99 brugere er kendte på både Perron 4 og Slotsgården.

Den Blå Paraply:

125 brugere i huset. Ca. 50 unikke på en uge, hvoraf flere kommer fra sprogskolen. Af faste brugere er der 27 gengangere, der også kommer på Perron 4 og Slotsgården.

Tabel 5 Morgenmad på værestederne - Gratis

Morgenmad	ma	ti	on	to	fre	lø	sø
Perron 4	16	19	12	17	18	-----	-----
Slotsgården	23	20	24	24	21	-----	-----
Den blå Paraply	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----

Tabel 6 Middagsmad på værestederne og Social drive out fra Den blå Paraply (Den Blå Paraply afholder såkaldte Social Drive Out i Tøjhushaven to dage om ugen, hvor brugere fra Perron 4 deltager. Hensigten med Social Drive Out er at skabe dialog med brugerne, der på sigt kan motivere dem til at skabe forandringer og fornyet mestring)

Middagsmad	ma	ti	on	to	fre	lø	sø
Perron 4	39 (17)	46 (16)	48 (17)	47 (11)	52 (10)	10 (7)	-----
Slotsgården	44 (52)	20 (26)	42 (17)	42 (47)	41 (39)	-----	-----

Middagsmad	ma	ti	on	to	fre	lø	sø
Den blå Paraply	32 (13)	35 (16)	51 (24)	30 (16)	19 (1)	90 (sommermarked)	25 (2)
Social drive out:	-----	17	-----	-----	38	-----	-----

Tabel 7 Åbningstider på værestederne

	mandag	tirsdag	onsdag	torsdag	fredag	lørdag	søndag
Perron 4	8 - 21	8 - 21	8 - 21	8 - 21	8 - 21	8 - 16	9 - 14
Blå paraply	10 – 15.30	10 – 15.30	10 - 20	10 – 15.30	9.30 – 13.30	-----	11 - 14
Slotsgården	8.00-14.30	8.00-14.30	8.00-14.30	8.00-14.30	8.00-14.30	-----	-----

Tabel 8 Besøgende efter 16.30 på værestederne

	mandag	Tirsdag	Onsdag	Torsdag	Fredag	lørdag	søndag
Perron 4	33	34	25	34	29		
Den Blå Paraply			25			90 (Sommermarked)	23

Scenarie 1

Budget 2027-2030

Overskrift	Beskrivelse	2027	2028	2029	2030
Omlægning af fire forsorgspladser på Hjørnestenen til statsligt finansierede akutpladser	Det foreslås, at 4 forsorgspladser på Hjørnestenen omlægges til akutpladser for borgere i akut psykisk krise. Forslaget er under forudsætning af, at Randers Kommune/Hjørnestenen tildeles 4 statsligt finansierede akutpladser efter aftale mellem Socialministeriet og KL. Hjørnestenen forudsættes tilført statslige midler til drift af akuttilluddet og vil tilsvarende blive reduceret i deres budget fra Randers Kommune svarende til fire helårspalder – ca. 2,1 mio. kr. I dette scenarie videreføres 18 forsorgspladser på Hjørnestenen (pt. er der 22 pladser) og 2 ungeforsorgspladser i eksterne lejemål. Med forslaget estimeres en årlig nettobesparelse for Randers Kommune på 1,1 mio. kr. vedr. udgifter til 2 ledige årspalder. De resterende ca. 1 mio. kr., der spares på rammen til Hjørnestenen forventes modsvaret af tilsvarende færre takstindtægter.	-1.100	-1.100	-1.100	-1.100
Forventet effekt ("+"=udgift/"-"=gevinst)		-1.100	-1.100	-1.100	-1.100

1. Beskrivelse af forslagens indhold

Det foreslås at 4 forsorgspladser på Hjørnestenen, som er beliggende i en selvstændig opgang i Søren Møllers Gade, omlægges til akutpladser til borgere i akut psykisk krise. Midler til sociale akuttillud udmøntes efter aftale mellem Socialministeriet og KL ved direkte tilskud efter objektive tildelingskriterier. Udmøntningen sker inden for rammerne af aftale mellem regeringen, Danske Regioner og KL om udmøntning, implementering og opfølgning på en samlet 10-årsplan for psykiatrien, der blev indgået i december 2025. Midlerne til akuttillud er endnu ikke udmøntet, men det vurderes, at Randers Kommune opfylder tildelingskriterierne for at opnå tilskud.

Hjørnestenen har erfaringer med at drive akuttilluddet i 2025, hvor Randers Kommune fik tildelt midler til drift af 2 akutpladser i fire måneder og yderligere 2 akutpladser i to måneder. Som en del af dette driver Hjørnestenen stadig Randers Kommunes akuttelefon.

2. Forventede faglige og økonomiske effekter samt evt. finansieringsforslag

Fagligt

Det vurderes, at aktivitetsudviklingen på forsorgsområdet generelt og specifikt for Hjørnestenen gør det muligt at omlægge 4 forsorgspladser på Hjørnestenen til akuttilbud. Der ses således en nedgang i antallet af Randers-borgere på forsorgshjem både på Hjørnestenen og på eksterne forsorgshjem. Dette skal bl.a. ses i lyset af en tæt opfølgning vedr. borgere på forsorgshjem både i form af en tidlig dialog med borgeren selv og forsorgshjemmet om borgerens videre forløb efter forsorgshjemmet. Hertil er der gode resultater af arbejdet med Housing First, hvilket betyder at flere borgere hurtigere lykkes med at opnå og fastholde en tilværelse i egen bolig. Der er i Randers Kommune gode rammer for arbejdet med Housing First bl.a. i form af lang erfaring med de specialiserede Housing First indsatser og at der er etableret gode rammer for Housing First f.eks. i form af et tæt samarbejde med den boligsociale indsats om forebyggelse af udsættelser samt at der er mulighed for at indgå administrationsaftaler med borgerne om betaling af husleje. De foreløbige tendenser for 2026 tyder på at udviklingen med færre Randers-borgere og ledig kapacitet på Hjørnestenen fortsætter.

Et akuttilbud til borgere i akut psykisk krise har til formål at skabe et lettilgængeligt tilbud, hvor borgerne kan få støtte og samtale – og i visse tilfælde mulighed for en overnatning. Borgere kan henvende sig uden visitation, aftale eller henvisning. Tilbuddet er ikke et behandlingstilbud, men kan fungere som brobygning til øvrige indsatser – fx kommunale støtteforløb, rusmiddelbehandling og/eller sundhedsvæsen. Tilbuddet kan være relevant i situationer, hvor en borger oplever en akut psykisk krisereaktion, men ikke vurderes at være i behandlingskrævende psykiatrisk tilstand eller hvor politi, psykiatri eller andre aktører står med en borger, der ikke bør være alene, men heller ikke har behov for akut indlæggelse.

Økonomi

Hjørnestenen forudsættes tilført statslige midler til drift af akuttilbuddet og vil tilsvarende blive reduceret i deres budget fra Randers Kommune svarende til fire helårspladser – ca. 2,1 mio. kr.

Hjørnestenen er tildelt en fast budgetramme, som er den samme uanset aktiviteten i tilbuddet. Takstindtægter vedr. tilbuddet er en del af økonomien i Center for Psykiatri og Socialt Udsatte. Som udgangspunkt vil en budgetmæssig reduktion på Hjørnestenen modsvares af tilsvarende færre takstindtægter. Dette vil gælde i en situation, hvor Hjørnestenens pladser er fuldt belagt.

I en situation med lav belægning er der imidlertid "underskud" på takstindtægterne. For hver ledig helårsplads på Hjørnestenen svarer det til manglende indtægter på 530 t. kr. årligt. Baseret på de senere års belægning og de foreløbige tendenser for 2026 estimeres der at mangle takstindtægter svarende til ca. 1,1 mio. kr. årligt svarende til to ledige helårspladser på Hjørnestenen. Dette vil derfor som udgangspunkt være det beløb, der kan spares ved at reducere pladstallet på Hjørnestenen.

3. Konsekvenser af forslaget

Forvaltningen vil følge op på udviklingen i antallet af hjemløse i de kommende år med en opmærksomhed på, at der fortsat skal være tilstrækkelig forsorgshjemskapacitet i Randers Kommune, der kan imødekomme Randers-borgernes behov.

4. Inddragelse af ledere og medarbejdere

Der vil være en dialog med Hjørnestenen om tilpasning af tilbuddet med fokus på, at der fortsat vil være den nødvendige støtte på Hjørnestenen til borgere i social udsathed. Myndighed, SektorMED og Lokal MED inddrages i gennemførelse af forslaget.

Scenarie 2

Budget 2027-30 (mio. kr.)

Overskrift	Beskrivelse	2027	2028	2029	2030
Flytning af Hjørnestenen til Perron 4.	Det foreslås at 7 forsorgspladser på Hjørnestenen nedlægges og at de resterende 15 pladser flyttes til boligerne på Perron 4. Hvis Randers Kommune bevilges tilskud til akutpladser, foreslås 2-4 akutpladser etableret som en del af forsorgstilbuddet på Perron 4 og dermed nedlægges yderligere 2-4 forsorgspladser. Forslaget er under forudsætning af, at Socialministeriet godkender, at de 15 skæve boliger på Perron 4 lukkes. Hertil er forslaget under forudsætning af, at værestedet Perron 4 flyttes til anden placering. Der forventes en driftsmæssig besparelse ved forslaget på ca. 1,5 mio. kr. årligt. Desuden kan forslaget indebære en indtægt til Randers Kommune ved salg af Hjørnestenens nuværende ejendom, der ejes af Randers Kommune. Der må forventes udgifter til etablering af forsorgstilbud på Perron 4 i form af en ombygning af det nuværende værested og renovering af boligerne. Udgifterne hertil skønnes til knap 3,6 mio. kr., der foreslås modregnet i indtægt fra salg af ejendommen. Restprovenu fra salg af ejendommen foreslås at indgå som afdrag på socialområdets gæld.				
Sparede udgifter til tomgangshusleje Perron 4 og takstunderskud Hjørnestenen grundet lav belægning			-1.500	-1.500	-1.500
Sparede udgifter til sociale indsatser som følge af færre eksterne borgere på Hjørnestenen med efterfølgende bosætning i Randers Kommune			-1.000	-1.000	-1.000
Etableringsudgifter Perron 4		3.565			
Provenu ved salg af ejendom (det eksakte beløb afventer) *					

Forventet effekt ("+"=udgift/"-=gevinst) ekskl. provenu ved salg af ejendom	3.560	-2.500	-2.500	-2.500
Forventet effekt ("+"=udgift/"-=gevinst) ekskl. anlægsudgift		-2.500	-2.500	-2.500

*Ejendomsvurderingen af Hjørnstenen er sat til 7,5 mio. kr., men provenuets størrelse kan vise sig at være mindre pga. ejendommens indretning.

Uddybende beskrivelse af forslaget

1. Beskrivelse af forslagets indhold

I takt med at flere hjemløse Randers-borgere kommer i egen bolig, forventes behovet for forsorgshjemspladser efterhånden at falde. Dels fordi flere borgere fastholder en tilværelse i eget hjem, og dels fordi en hurtig indsats i forhold til tildeling af bolig og støtte kan reducere opholdstiden på forsorgshjem.

Denne tendens afspejler sig også i aktiviteten på Hjørnstenens forsorgstilbud, hvor der i 2024 og 2025 har været en lavere belægning end tidligere. Samtidig udgør Randers-borgere en faldende andel af aktiviteten på Hjørnstenen, da der samtidig har været en stigende søgning til Hjørnstenen af borgere fra andre kommuner. Tendensen ser foreløbig ud til at fortsætte i 2026.

Set i lyset af aktivitetsudviklingen på Hjørnstenen, foreslås det at nedlægge 7 af de 22 forsorgspladser på Hjørnstenen. Det foreslås, at de resterende 15 forsorgspladser flyttes til boligerne på Perron 4. Forslaget hviler på følgende forudsætninger, der nærmere uddybes i et senere afsnit:

- Perron 4 består af 15 skæve boliger opført med et statstilskud efter almenboligloven. En forudsætning for forslaget er, at en omlægning af boligerne til andet formål godkendes af byrådet og Socialministeriet.
- Værestedet Perron 4 forudsættes flyttet til anden placering. Dette skyldes, at der vil være behov for etablering af personalefaciliteter og fælleslokale i værestedets lokaler. Arbejdsgruppen har drøftet en mulig sammenlægning af værestederne Slotsgården og Perron 4 på Slotsgården, hvilket nærmere er beskrevet i scenarie 4. Denne løsning vil imidlertid forudsætte et andet plangrundlag for området omkring Slotsgården. En anden mulighed vil være at afsøge alternative placeringer for et nyt fælles værested i Randers.
- Hvis Randers Kommune bevilges tilskud til akutpladser, foreslås 2-4 akutpladser etableret som en del af forsorgstilbuddet på Perron 4 og derved vil yderligere 2-4 forsorgspladser blive nedlagt. I forslaget bibeholdes Hjørnstenens 2 eksterne forsorgspladser til unge i hjemløshed.

På Hjørnstenen råder tilbuddets beboere i dag over et møbleret værelse og 18 ud af de 22 værelser har eget bad og toilet. Køkkenfaciliteter deles af beboerne. Erfaringer fra forsorgsområdet peger på, at det er forbundet med utryghed og konflikter, at hjemløse borgere deler bad, toilet og køkkenfaciliteter. Hertil er denne indretning ikke optimal som et led i en Housing First indsats, hvor der er fokus på recovery og træning i at klare sig i egen bolig. Da boligerne ved Perron 4 rummer eget bad og køkken, vil det med forslaget blive muligt at etablere forsorgspladser, indrettet som selvstændige boliger, hvor borgerne sikres bedre træningsmuligheder, ligesom det vil være muligt at vælge fællesskab til og fra.

Boligerne på Perron 4 er opført som skæve boliger, hvortil der er givet et statsligt tilskud til opførelsen. Anvisning til boligerne sker via Center for Psykiatri og Socialt Udsatte og boligerne administreres af Randers Bolig. Borgere modtager støtte jf. servicelovens § 83 og § 85 i eget hjem, hvis de vurderes at være i målgruppen for støtten. Der har i en årrække været en belægning på ca. 50 procent i boligerne og pt. er der 7 ledige boliger ud af de 15 boliger. Det vurderes, at borgerne på Perron 4 vil kunne profitere af et tilbud om en anden bolig, hvor den nuværende støtteindsats følger med. Idet der er tale om skæve boliger efter almenboligloven har beboerne egen lejekontrakt og har derfor ret til at blive boende i boligen, hvis de ønsker dette. Omlægningen skal ske ved beboernes naturlige fraflytning eller ved borgers motivation til at flytte i en anden bolig.

Der må forventes udgifter til etablering af forsorgstilbud på Perron 4 i form af en ombygning af det nuværende værested og renovering af boligerne. Udgifterne hertil skønnes til ca. 3,6 mio. kr.

2. Forventede faglige og økonomiske effekter

Fagligt

Det vurderes, at aktivitetsudviklingen på forsorgsområdet generelt og specifikt for Hjørnestenen gør det muligt at nedlægge 7-9 forsorgspladser på Hjørnestenen. Det præcise antal vil afhænge af tildelingen af akutpladser til Randers Kommune. Der ses således en nedgang i antallet af Randers-borgere på forsorgshjem både på Hjørnestenen og på eksterne forsorgshjem. Dette skal bl.a. ses i lyset af en tæt opfølgning vedr. borgere på forsorgshjem både i form af en tidlig dialog med borgeren selv og forsorgshjemmet om borgerens videre forløb efter forsorgshjemmet. Det videre forløb kan f.eks. bestå af pædagogisk støtte i eget hjem efter servicelovens § 85a eller korte ophold på midlertidige botilbud efter servicelovens § 107 med henblik på afklaring af borgernes støttebehov.

Hertil er der gode resultater af arbejdet med Housing First, hvilket betyder at flere borgere lykkes med at fastholde en tilværelse i egen bolig. Der er i Randers Kommune gode rammer for arbejdet med Housing First bl.a. i form af lang erfaring med de specialiserede Housing First indsatser og et tæt samarbejde med den boligsociale indsats om forebyggelse af udsættelser. Hertil er det muligt for borgerne at indgå administrationsaftaler om betaling af huslejen. De foreløbige aktivitetstal for 2026 tyder på at udviklingen med ledig kapacitet og færre Randers-borgere på Hjørnestenen fortsætter.

I rapporten [Fremtidens Herberger](#) undersøges det, hvordan forsorgshjem kan indrettes, så de bedst muligt understøtter, at borgere i hjemløshed hurtigst muligt kommer i egen bolig. Erfaringer fra Housing First indsatser og fra de involverede herberger i undersøgelsen peger på, at det er forbundet med utryghed og konflikter, at hjemløse borgere deler bad, toilet og køkkenfaciliteter. Overgangsboliger/forsorgsboliger bør i stedet indrettes som selvstændige boliger for at sikre borgernes ret til at kunne vælge fællesskab til og fra og at kunne trække sig. Samtidig er der et trænings-/læringsselement i at opholde sig i en selvstændig bolig med egne faciliteter. Dette kan bidrage til borgerens recovery og fungere som en træningsbane i overgangen fra forsorgstilbud til en selvstændig tilværelse i egen bolig. Boligerne på Perron 4 er selvstændige små lejligheder med eget køkken og bad. De vurderes at være velegnede rammer for et forsorgshjem der flugter med "Fremtidens Herberger".

Boligerne på Perron 4

Perron 4 består af 15 skæve boliger opført med et statstilskud efter almenboligloven. Skæve boliger er en særlig boligtype målrettet hjemløse og særligt udsatte grupper, som har svært ved at finde sig til rette i traditionelt udlejningsbyggeri. Der har i en årrække været en faldende anvendelse af boligerne, da målgruppen i højere grad støttes via anden indsats.

En omlægning af boligerne til andet formål kræver en byrådsgodkendelse og en godkendelse fra Socialministeriet.

En omlægning af boligerne kan strække sig over en længere periode, da omlægningen skal ske ved beboernes naturlige fraflytning eller ved borgers motivation til at flytte i en anden bolig. Dette skyldes, at beboerne har egen lejekontrakt og de har ret til at blive boende i boligen, hvis de ønsker dette.

Ved en omlægning af tilbuddet, vil der være behov for at hjælpe de nuværende borgerne på Perron 4 med at flytte til en anden bolig. Der må forventes udgifter hertil svarende til ca. 30 t. kr. pr. borger. Der vil indtil alle boliger er fraflyttet være tomgangsudgifter, medmindre omlægningen kan ske gradvist. De årlige huslejebetalinger for alle 15 boliger på Perron 4 udgør 664 t. kr. i 2026.

Økonomisk

Hjørnestenen forudsættes tilført statslige midler til drift af akuttillbuddet og vil tilsvarende blive reduceret i deres budget fra Randers Kommune svarende til 2-4 helårspadser – ca. 2,1-4,2 mio. kr.

Hjørnestenen er tildelt en fast budgetramme, som er den samme uanset aktiviteten i tilbuddet. Takstindtægter vedr. tilbuddet er en del af økonomien i Center for Psykiatri og Socialt Udsatte. Som udgangspunkt vil færre pladser og deraf følgende budgetreduktion på Hjørnestenen modsvares af tilsvarende færre takstindtægter i Center for Psykiatri og Socialt Udsatte. Dette vil gælde i en situation, hvor Hjørnestenens pladser er fuldt belagt.

I en situation med lav belægning er der imidlertid "underskud" på takstindtægterne. For hver ledig helårspads på Hjørnestenen svarer det til manglende indtægter på 530 t. kr. årligt. Baseret på de senere års belægning og de foreløbige tendenser for 2026 estimeres der at mangle takstindtægter svarende til ca. 1,1 mio. kr. årligt svarende til to ledige helårspadser på Hjørnestenen. Dette vil derfor som udgangspunkt være det beløb, der kan spares ved at reducere Hjørnestenens pladstal. Desuden vil forslaget medføre en besparelse på tomgangshusleje på Perron 4 svarende til ca. 360 t. kr. årligt, som følge af at ca. halvdelen af boligerne på Perron 4 står tomme.

Der kan desuden være sparede udgifter til forsørgelse mv. ved at færre udenbys borgere på forsorgshjem efterfølgende bosætter sig i Randers Kommune. Data fra 2025-2026 viser, at ca. 20 procent af udenbys borgere med ophold på Hjørnestenen i 2025 og første halvår i 2026 i dag har bosat sig i Randers Kommune. Hovedparten modtager offentlig forsørgelse og der er også udgifter til sociale indsatser. Det vurderes, at den foreslåede pladsreduktion og et deraf følgende forventet fald i antallet af eksterne borgere på Hjørnestenen kan reducere udgifter på socialområdet med ca. 1 mio. kr. årligt og tilsvarende forventes en økonomisk effekt på beskæftigelsesområdet på ca. 1 mio. kr. årligt.

Hjørnestenens ejendom ejes af Randers Kommune. Den vil kunne sælges, hvis forsorgstilbuddet flyttes til Perron 4. Ejendomsvurderingen er sat til 7,5 mio. kr., men provenuets størrelse kan vise sig at være mindre

pga. ejendommens indretning. Omdannelse til boliger vil således kræve markante ændringer. Det kan undersøges, om der vil være basis for anden anvendelse af ejendommen internt i Randers Kommune som en del af den kommende byudvikling. En salgsvurdering ved mægler vil udgøre ca. 25 t. kr., hvilket forvaltningen ikke er gået videre med af økonomiske årsager.

Der må forventes udgifter til etablering af forsorgstilbud på Perron 4 i form af en ombygning af det nuværende værested og renovering af boligerne. Udgifterne hertil skønnes til knap 3,6 mio. kr., der kan afholdes af indtægt fra salg af ejendommen. Restprovenu fra salg af ejendommen foreslås at indgå som et afdrag på socialområdets gæld.

3. Konsekvenser af forslaget

Hvis forslaget gennemføres, vil forvaltningen følge op på udviklingen i antallet af hjemløse i de kommende år med en opmærksomhed på, at der fortsat skal være tilstrækkelig forsorgshjemskapacitet i Randers Kommune, der kan imødekomme Randers-borgernes behov.

4. Inddragelse af ledere og medarbejdere

Der vil være en dialog med Hjørnestenen om tilpasning af tilbuddet med fokus på, at der fortsat vil være den nødvendige støtte til borgere i social udsathed. Der vil være en dialog med de nuværende borgere på Perron 4 om de påtænkte ændringer af tilbuddet med en opmærksomhed i forhold til borgernes ret til medinddragelse og selvbestemmelse. Myndighed, SektorMED og Lokal MED inddrages ved en gennemførelse af forslaget.

Scenarie 3

Budget 2027-30 (mio. kr.)

Overskrift	Beskrivelse	2027	2028	2029	2030
Tilpasning af åbningstider på Perron 4	Det foreslås at åbningstiderne på Perron 4 reduceres, da der er en begrænset anvendelse af tilbuddet på Perron 4 i ydertimer om aftenen og på lørdage. Det forventes, at der ved forslaget vil være en besparelse på lønudgifterne på Perron 4 svarende til 200 t. kr. årligt fra 2027 og frem.	-0,2	-0,2	-0,2	-0,2
Forventet effekt ("+"=udgift/"-"=gevinst)		-0,2	-0,2	-0,2	-0,2

1. Beskrivelse af forslagets indhold

Baggrund

Der er i dag tre væresteder/varmestuer i Randers by, der særligt henvender sig til socialt udsatte, herunder borgere i hjemløshed. Det er Den Blå Paraply, der drives af Blå Kors, Slotsgården, der er en del af Hjørnestenen/Kirkens Korshær og Perron 4, der drives af Randers Kommune. Værestederne tilbyder mad, drikke og vaskefaciliteter samt et socialt fællesskab, rådgivning og aktiviteter. På Perron 4 er der en sundhedsklinik, hvor brugerne kan få vejledning og hjælp til deres fysiske trivsel. Væresteder for socialt udsatte er uvisiterede tilbud.

Da det ikke er et tilbud, som man skal visiteres til, kan det være hensigtsmæssigt at undersøge om kapaciteten står i passende forhold til målgruppens behov for aktiviteter og mødesteder.

Der er foretaget en registrering af aktiviteten på Perron 4, Slotsgården og Den Blå Paraply i en 10 dages periode i juni 2026, der viser følgende resultater:

Omkring 300 unikke brugere har besøgt Perron 4 og Slotsgården i tælleperioden, heraf har 99 brugere besøgt begge væresteder. På Den Blå Paraply har der været ca. 125 brugere i perioden. Ca. 50 unikke på en uge, hvoraf flere kommer fra sprogskolen. Af faste brugere er der 27 brugere, der også kommer på Perron 4 og Slotsgården.

Der er en stabil søgning til værestedernes tilbud om et gratis måltid – gennemsnitligt ca. 20 brugere pr. værested spiser morgenmad dagligt og ca. 30-50 brugere pr. værested får middagsmad. Som det fremgår af følgende oversigt, er der på hverdage åbent i dagtimerne på alle tre tilbud, mens der på Perron 4 og en enkelt dag om ugen på Den Blå Paraply er åbent om aftenen. Perron 4 har som det eneste værested åbent om lørdagen, mens søndagens åbningstid bemandes af brugere fra Perron 4. Den Blå Paraply har også åbent om søndagen.

	mandag	Tirsdag	onsdag	torsdag	fredag	lørdag	søndag
Perron 4	8 - 21	8 - 21	8 - 21	8 - 21	8 - 21	8 - 16	9 - 14
Den Blå Paraply	10 – 15.30	10 – 15.30	10 - 20	10 – 15.30	9.30 – 13.30	-----	11 - 14
Slotsgården	8.00-14.30	8.00-14.30	8.00-14.30	8.00-14.30	8.00-14.30	-----	-----

Hertil er der ca. 20 brugere i gennemsnit pr. dag der henter mad på et af værestederne.

Anvendelsen af Perron 4 i ydertimer på hverdage og om lørdagen er meget begrænset og det vurderes at være muligt at reducere åbningstiden på Perron 4 med en time på hverdage og to timer om lørdagen.

De tre væresteder er alle normeret med 2 medarbejdere på vagt i åbningstiden. Hertil er der en køkkenmedarbejder på hvert af værestederne og på Perron 4 er der også tilknyttet en sygeplejerske i sygeplejeklinikken. Det anses for nødvendigt at være mindst to medarbejdere på vagt, når værestederne har åbent. Den aktuelle normering på værestederne giver derfor ikke anledning til at reducere medarbejderstaben på de enkelte væresteder. Der kan dog være et potentiale for en personalemæssig reduktion ved en sammenlægning af Perron 4 og Slotsgården. Dette er belyst i scenarie 4. Budgetterne til de tre væresteder fremgår af følgende tabel. Det skal bemærkes at spændvidden i budgetterne hænger sammen med forskelle i åbningstiderne. Normering på de tre væresteder er som nævnt stort set den samme.

	Budget 2026 (1.000 kr.)
Slotsgården	1.825
Den Blå Paraply (Randers Kommunes tilskud)	1.125
Perron 4	3.485

Det er undersøgt, om der vil være mulighed for yderligere reduktion af åbningstid på Perron 4 - alle hverdage kl. 8-10, hvor Slotsgården holder åbent. Dette vurderes ikke at være en forsvarlig løsning fagligt set, da det vil betyde en samling af de mere belastede borgere på Perron 4 med en lidt lettere målgruppe i aldersgruppen 60+ på Slotsgården.

2. Forventede faglige og økonomiske effekter

Fagligt

For de borgere, som benytter Perron 4 i de sene åbningstider, kan der være tale om borgere med ensomhedsproblematikker og/eller borgere, som finder det svært at opholde sig i eget hjem. Ved en reduceret åbningstid er der risiko for, at disse problemstillinger forværres. Der kan ved akut opstået krise henvises til krisetelefonen på Hjørnестenen ved behov for akut hjælp.

Nogle af de borgere der benytter tilbuddet i ydertimerne om aftenen er nogle af de mest udsatte borgere. Det er borgere, som kun benytter tilbuddet i de sene timer, hvor der ikke er så mange andre borgere. For disse borgere gør det sig gældende, at de kan optræde i bybilledet i stedet, hvis Perron 4 ikke er åbent.

Økonomisk

Det forventes, at der ved forslaget vil være en besparelse på lønudgifterne på Perron 4 svarende til 200 t. kr. årligt fra 2027 og frem.

3. Konsekvenser af forslaget

Da forslaget kun rummer en mindre justering af åbningstiden, vurderes værestedskapaciteten i Randers fortsat at have stort set samme niveau. Center for Psykiatri og Socialt Udsatte vil dog have en opmærksomhed på de borgere, for hvem ændringen kan have en negativ konsekvens.

4. Inddragelse af ledere og medarbejdere

Der vil være en dialog med værestedet Perron 4 om tilpasning af tilbuddet med fokus på, at der fortsat vil være den nødvendige støtte på Perron 4 til borgere i social udsathed. Der vil være en dialog med de nuværende borgere på værestedet Perron 4 om de påtænkte ændringer af tilbuddet. Myndighed, SektorMED og Lokal MED inddrages ved en gennemførelse af forslaget.

Scenarie 4

Budget 2027-30 (mio. kr.)

Overskrift	Beskrivelse	2027	2028	2029	2030
Samling af Slotsgården og Perron 4	Det foreslås at samle værestederne Slotsgården og Perron 4. Arbejdsgruppen har drøftet mulighederne for at samle aktiviteterne i lokalerne på Slotsgården. En undersøgelse af lokalplanforhold omkring Slotsgården peger imidlertid på, at en placering af de to væresteder på Slotsgården ikke er mulig inden for den gældende lokalplan for området. En placering af begge væresteder på Slotsgården vil derfor forudsætte et andet plangrundlag. Alternativt at der afsøges muligheder for en anden placering af et nyt fælles værested i Randers. Ved en sammenlægning af de to væresteder forventes en besparelse på ca. 1 mio. kr. årligt – med halvårsvirkning i 2027 og helårsvirkning fra 2028 og frem. Besparelsen svarer til to årsværk. Åbningstiden i de to tilbud bliver ved sammenlægning som åbningstiden på Perron 4. I tilknytning til forslaget foreslås åbningstiden dog reduceret med en time på hverdage og to timer om lørdagen pga. begrænset anvendelse af tilbuddet i ydertimerne. Besparelsen fremgår af scenarie 3 og svarer til 200 t. kr. fra 2027 og frem.	-500	-1.000	-1.000	-1.000
Forventet effekt ("+"=udgift/"-"=gevinst)		-500	-1.000	-1.000	-1.000

Uddybende beskrivelse af forslaget (1-2 sider)

1. Beskrivelse af forslagets indhold

Baggrund

Der er i dag tre væresteder/varmestuer i Randers by, der særligt henvender sig til socialt udsatte, herunder borgere i hjemløshed. Det er Den Blå Paraply, der drives af Blå Kors, Slotsgården, der er en del af Hjørnestenen/Kirkens Korshær og Perron 4, der drives af Randers Kommune. Værestederne tilbyder mad, drikke og vaskefaciliteter samt et socialt fællesskab, rådgivning og aktiviteter. På Perron 4 er der en sundhedsklinik, hvor brugerne kan få vejledning og hjælp til deres fysiske trivsel. Væresteder for socialt udsatte er uvisiterede tilbud.

Da det ikke er et tilbud, som man skal visiteres til, kan det være hensigtsmæssigt at undersøge om kapaciteten står i passende forhold til målgruppens behov for aktiviteter og mødesteder.

Arbejdsgruppen har drøftet mulighederne for at samle aktiviteterne i lokalerne på Slotsgården eller på anden lokalitet i Randers. En undersøgelse af lokalplanforhold omkring Slotsgården peger imidlertid på, at en placering af de to væresteder på Slotsgården ikke er mulig inden for den gældende lokalplan for området. En placering af begge væresteder på Slotsgården vil derfor forudsætte et andet plangrundlag. En anden mulighed vil være at afsøge alternative placeringer af de to væresteder i Randers.

Det foreslås, at sygeplejeklinikken på Perron 4 flytter med til Slotsgården i en konstruktion, hvor sygeplejersken fortsat vil være ansat i Center for Psykiatri og Socialt Udsatte med sygeplejeopgaver på Slotsgården.

Der har tidligere været fremsat forslag om samling af Perron 4 og Slotsgården. Det blev på byrådsmødet den 23. september 2024 (sag nr. 374) besluttet ikke at arbejde videre med planerne for en samling. Arbejdsgruppen har drøftet mulighederne for at tilrettelægge en sammenlægning af de to tilbud på en måde, der imødekommer de kritikpunkter og bekymringer, der blev udtrykt i høringsen af forslaget i 2024.

2. Forventede faglige og økonomiske effekter

Fagligt

Arbejdsgruppen foreslår en sammenlægning af værestederne Perron 4 og Slotsgården. Der ses både faglige og økonomiske perspektiver ved en sammenlægning af tilbuddene i lokalerne på Slotsgården (eller ny lokation):

- De øgede personaleressourcer og en stærkere økonomi ved en sammenlægning vil give mulighed for større fleksibilitet og bedre mulighed for dækning af ydertimer samt ved sygdom/ fravær
- Samdrift af de to væresteder vil give mulighed for større fleksibilitet i tilrettelæggelse af tilbuddet og bedre rammer omkring de forskellige aktiviteter, hvilket forventes at bidrage til færre konflikter mellem borgerne.
- Ved en sammenlægning bliver det i højere grad muligt at tilrettelægge aktiviteter, der er relevante for borgerne.
- BDO har tidligere peget på udfordringer med de fysiske rammer på Perron 4.

Ca. 1/3 af brugerne af værestederne Perron 4 og Slotsgården anvender begge væresteder. Denne gruppe vurderes at kunne fungere med et samlet værested på Slotsgården eller en ny lokation. Hertil er der to

”ydergrupper” i form af en gruppe på Slotsgården, der består af ca. 20-25 borgere i alderen 60+, der søger fællesskabet på et værested og en gruppe borgere på Perron 4 med massive udfordringer.

Det er vurderingen, at gruppen af borgere på Slotsgården, der søger fællesskabet på et værested, med fordel vil kunne profitere af fællesskabet omkring Den Blå Paraply. Alternativt at der etableres et samarbejde med frivillige foreninger om aktiviteter og fællesskab for denne målgruppe. Den Blå Paraply har i arbejdsgruppen tilkendegivet, at de kan varetage en opgave med at tilbyde denne målgruppe fra Slotsgården fællesskab på Den Blå Paraply. Samarbejdet med Den Blå Paraply om denne del af målgruppen er en væsentlig forudsætning for at samlingen af Perron 4 og Slotsgården kan realiseres på en betryggende måde. Den ekstra opgave for Den Blå Paraply kan indebære et øget budgetbehov som følge af en evt. opnormering i køkkenet og merudgift til leje af ekstra lokaler. Dette vil dog afhænge af, hvor mange borgere, der ønsker at benytte tilbuddet på Den Blå Paraply.

Ved en samling af Perron 4 og Slotsgården i Slotsgårdens lokaler, vil der være behov for en løsning for de borgere, der i en periode har karantæne fra værestedet og derfor ikke kan være en del af værestedets fællesskab. Der vil være behov for at indrette et afgrænset lokale i stueetagen, hvor borgeren kan udleveret mad og få rådgivning.

Hvis byrådet beslutter at arbejde videre med en sammenlægning af de to væresteder, anbefales det, at processen tilrettelægges, så der er tid til at skabe en god overgang.

Arbejdsgruppen foreslår, at værestederne samles i lokalerne på Slotsgården eller et andet sted i Randers by. Hvis man arbejder videre med en placering på Slotsgården, vil der være behov for en mindre ombygning, så lokalerne tilpasses de to målgrupper.

Arbejdsgruppen har drøftet muligheden for at etablere værestedet på et andet sted, f.eks. i det tidligere Rema 1000 i Jernbanegade, hvor man samtidig kunne placere en ”Mobil Udsatte-enhed”, som er et af initiativerne i værdighedsreformen. Dette tilbud vil have god sammenhæng til et værested, som i forvejen rummer de mest udsatte borgere.

Det bliver muligt at søge om midler til oprettelse af Mobile Udsatte-enheder via værdighedsreformen. Elementerne i værdighedsreformen er pt. i høring frem til 21. august 2026. Der forventes opstart af de Mobile Udsatte-enheder og Gadens Huse omkring 1. juni 2027.

Placeringen i Jernbanegade vil være hensigtsmæssig, hvis det besluttet at flytte Hjørnestenen til Perron 4 jf. scenarie 2. Det foreslås, at en evt. undersøgelse af alternative placeringer afventer endelig vedtagelse af værdighedsreformen og hvordan reformens initiativer bl.a. vedr. Gadens Huse og Mobile Udsatte-enheder bliver udmøntet.

Der blev i høringssvar til forslaget i 2024 udtrykt en række kritik-/bekymringspunkter. Disse vil så vidt muligt søges håndteret i det nye forslag. Punkterne gennemgås i følgende oversigt. Generelt foreslås en evaluering af sammenlægningen efter en 2-årig periode.

Gruppe	Høringssvar - bekymringspunkt	Hvordan søges det håndteret?
Brugere af værestederne	De to målgrupper fra hhv. Slotsgården og Perron 4 er for forskellige. Flere borgere frygter således, at der vil	Som en del af forslaget søges en alternativ løsning til gruppen af borgere i alderen 60 + i andre meningsgivende fællesskaber f.eks. på Den Blå Paraply eller

	opstå konflikter mellem de to målgrupper ved sammenlægningen	Løgstrupgården. Pladsforholdene på Slotsgården giver mulighed for, at brugerne kan fordele sig. Det antages, at dette vil reducere konfliktniveauet.
Brugere af værestederne	Bekymring for at "tabe" brugere, grundet en følelse af utryghed for sammenlægningen, hvormed udsatte borgere risikerer at miste deres sociale netværk	Som en del af forslaget vil der fra værestedernes side og i samarbejde med evt. mestringsvejledere være en særlig opmærksomhed på de borgere, der har brug for en mere håndholdt indsats i overgangen med henblik på at tilgodese de borgere, som oplever utryghed i forbindelse med en forandring.
Brugere af værestederne	Manglende parkeringsmuligheder omkring Slotsgården for brugere og personale.	Målgruppen af borgere på værestederne, der har bil, vurderes fortrinsvis at være borgere i målgruppen 60+ der vil blive tilbudt andet værestedsaktivitet på Den Blå Paraply, hvor parkeringsmuligheder er til stede.
Brugere af værestederne	Sundhedsklinikken på Perron 4 vil som udgangspunkt blive placeret på 1. sal på Slotsgården. Dette vil være en udfordring for gangbesværede brugere.	I en situation, hvor værestederne samles på Slotsgården, vil borgere, der er gangbesværede, kunne tilbydes samtaler i i et lokale i stueetagen.
Naboer	Frygt for at de udvidede åbningstider kan føre til støjgener samt en øget utryghed for at bevæge sig i området i aften- og nattetimerne.	I tilknytning til forslaget foreslås en reduktion af åbningstiden med 1 time på hverdage og 2 timer på lørdage. Derudover er det på nuværende tidspunkt ikke en oplevelse af larm og uro omkring Perron 4 i forbindelse med lukning- og i aften/nattetimer. De borgere, som kommer i den sene åbningstid, er en målgruppe, som netop søger perronen, når der er færrest mennesker og mere ro ligesom de selv har en profil med mere stille adfærd end de borgere, der opsøger perronen om dagen. Det forventes ikke, at det vil se anderledes ud i forbindelse med en sammenlægning.
Naboer	De nye brugere kan præge området, hvilket kan gøre det vanskeligt at udleje både beboelseslejemål og	Der er ikke erfaringer med kriminalitet i området omkring Perron 4. Det vurderes, at dette heller ikke vil gøre sig gældende

	erhvervslejemål og bekymring for stigende kriminalitet i nærområdet, grundet inklusionen af en "hårdere" målgruppe	efter en sammenlægning af værestederne på Slotsgården eller på anden lokation.
Naboer	En sammenlægning af de to væresteder på Slotsgården vil være i strid med lokalplan 291	Undersøgelse af lokalplanforhold omkring Slotsgården peger på, at en placering af de to væresteder på Slotsgården ikke er mulig inden for den gældende lokalplan for området. En placering af begge væresteder på Slotsgården vil derfor forudsætte et andet plangrundlag. Alternativt at der afsøges muligheder for en anden placering af et nyt fælles værested.
Kulturinstitutioner og virksomheder i nærområdet	En generel bekymring for, at sammenlægningen vil føre til en utryghed blandt kunder og brugere af kulturinstitutionerne og miljøet omkring Jens Otto Kraghs Plads.	Der er ikke erfaringer med uro i nærmiljøet omkring Slotsgården eller værestedet Perron 4.

Økonomisk

Ved en sammenlægning af de to væresteder forventes en besparelse på ca. 1 mio. kr. årligt – med halvårsvirkning i 2027 og helårsvirkning fra 2028 og frem. Besparelsen svarer til to årsværk.

3. Konsekvenser af forslaget

Hvis forslaget vedtages, vil det indebære, at Perron 4 overdrages til Slotsgården (Kirkens Korshær) efter reglerne for virksomhedsoverdragelse. Virksomhedsoverdragelsen vil finde sted med den nødvendige inddragelse og varsling af de berørte medarbejdere.

Hvis byrådet ønsker at samle værestederne i lokalerne på Slotsgården, vil det forudsætte et nyt plangrundlag for området. Alternativt kan der undersøges andre mulige placeringer i Randers.

Sygeplejeklinikken på Perron 4 flytter med i et nyt fælles værested i en konstruktion, hvor sygeplejersken fortsat er ansat i Center for Psykiatri og Socialt Udsatte med sygeplejeopgaver på det nye værested. Medarbejderen er således ikke omfattet af virksomhedsoverdragelsen.

De gensidige forventninger til samarbejdet ved en samling af de to væresteder aftales i en revideret driftsoverenskomst mellem Randers Byråd og Kirkens Korshærs Institutionstilbud Hjørnestenen, der fremlægges til politisk behandling ultimo 2026. Dertil er leder af tilbuddet en del af Randers Kommunes ledergruppe og arbejder derved i overensstemmelse med den fælles faglige tilgang og udvikling af området. Forvaltningen vil være opmærksom på, at socialt udsatte i Randers Kommune fortsat kan rummes i tilbuddet efter en sammenlægning af de to væresteder. Der foreslås en erfaringsopsamling mellem

forvaltningen og Kirkens Korshær et halvt år efter samlingen af de to væresteder mhp. en vurdering af behov for justeringer i tilbuddet.

4. Inddragelse af ledere, medarbejdere og lokalområde

Der vil være en dialog med ledere og personalet på Perron 4 og Slotsgården om sammenlægning af tilbuddet og en dialog med de nuværende borgere på de to væresteder om de påtænkte ændringer af tilbuddet. Hertil vil der være en dialog med områdets beboere. Myndighed, SektorMED og Lokal MED inddrages ved en gennemførelse af forslaget.



Notat – Undersøgelse af potentiale ved etablering af enkeltmandstilbud på socialområdet

Sagsnavn: Socialområdets økonomiske plan 2026

Sagsnummer: 27.00.00-G01-20-26

Forvaltning: Social- og arbejdsmarkeds Sekretariat

Dato: 4. august 2026

Budget 2027-30 (1.000 kr.)

Overskrift	Kort beskrivelse af forslaget	Økonomisk effekt (1.000 kr.)			
		2027	2028	2029	2030
Etablering af enkeltmands tilbud på socialområdet	Det foreslås, at der afsøges muligheder for gradvis etablering af enkeltmandstilbud svarende til 7 pladser på socialområdet i 2027-30 som alternativ til eksterne enkeltmandstilbud. Pladserne forventes etableret med 2 pladser årligt i hhv. 2028 og 2029 og yderligere 3 pladser i 2030. Det forventes, at der herved opnås en reduceret udgift til køb af enkeltmandstilbud svarende til ca. 0,6 mio. kr. årligt pr. plads. Der vil være udgifter til anlæg og etablering af enkeltmandstilbud på ca. 1,3 mio. kr. pr. plads. Udgiften til anlæg og etablering forventes fordelt over en 3-årig periode. Den økonomiske effekt af forslaget ekskl. anlægs- og etableringsudgifter forventes at udgøre 1,2 mio. kr. i 2028 stigende til 4,2 mio. kr. i 2030, når alle 7 pladser forventes fuldt etableret.				
	Forventede besparelser på overhead og merindtægt udligning ved flere borgere inden for kommunegrænsen - 0,5 mio. kr. årligt pr. plads.		-1.000	-2.000	-3.500
	Besparelse ved tættere og hurtigere opfølgning mellem myndighed og enkeltmandsprojekt - 50 t. kr. årligt pr. plads.		-100	-200	-350
	Besparelse ved færre pressede akutte anbringelser i enkeltmandstilbud pga. egen kapacitet - 50 t. kr. årligt pr. plads.		-100	-200	-350

	Etableringsudgifter (inventar, uddannelse af personale) - ca. 120 t. kr. pr. plads.	240	240	360	
	Anlægsudgift til etablering af enkeltmandstilbud er anslået til ca. 1,1 mio. kr. pr. plads. Udgiften er indeholdt i den reviderede boligplan II. Udgifter er under forudsætning af etablering i tilknytning til eksisterende tilbud.	2.200	2.200	3.300	
	Forventet effekt ("+"=udgift/"-"=gevinst) inkl. anlægsudgifter	2.440	1.240	1.260	- 4.200
	Forventet effekt ("+"=udgift/"-"=gevinst) ekskl. anlægsudgifter		- 1.200	- 2.400	- 4.200

Uddybende beskrivelse af forslaget

1. Beskrivelse af forslagets indhold

Et bærende element i socialområdets økonomiske plan og i boligplanen er at flere borgere med behov for botilbud tilbydes et botilbud i Randers Kommune. I forbindelse med byrådets behandling af forslag til revideret handleplan for socialområdet den 27. april 2026 blev det besluttet, at forvaltningen nærmere skal undersøge potentialet ved etablering af interne enkeltmandstilbud som alternativ til eksternt køb. Desuden blev det på social og arbejdsmarkedsudvalgets møde den 9. juni 2026 besluttet at fremsende en opdateret boligplan II til byrådets anlægskonference (og derved også til budgetprocessen for 2027-2030), der beskriver muligheden for at øge selvforsyningsgraden på socialområdets botilbud fra ca. 73 procent til ca. 84 procent. I den opdaterede boligplan II indgår også et forslag om at etablere 7 enkeltmandstilbud.

Enkeltmandstilbud er individuelt tilrettelagte tilbud, der anvendes til borgere, der ikke kan trives i eksisterende tilbud. Dette kan skyldes komplekse eller omfattende udfordringer, der kalder på en særlig indsats eller et behov for særlige fysiske rammer, der ikke kan tilbydes i de almindelige sociale botilbud. Målgruppen for enkeltmandstilbud har ofte behov for døgnbemanding og i visse tilfælde flere medarbejdere ad gangen. Borgerne kan udvise udadreagerende adfærd, have behov for skærmning eller have misbrugsproblematikker. Et enkeltmandstilbud kan i nogle tilfælde være af midlertidig karakter, indtil borgeren kan profitere af et almindeligt botilbud og i andre tilfælde kan forløbet i et enkeltmandstilbud være af længerevarende karakter.

Borgerne har en adfærd, der er karakteriseret ved flere af følgende forhold:

- Til fare for sig selv i egen bolig, hvor personale ikke har mulighed for tilsyn/ret til adgang
- Behov for høj grad af skærmning mod stimuli
- Udadreagerende i form af fx verbale trusler, fysiske trusler, ødelæggelse af inventar og genstande, vold, hærværk (dermed et beskyttelsesbehov ift. omgivelser)
- Selvskade
- Misbrug

Udgiftsmæssigt ligger enkeltmandstilbud i den høje ende på socialområdet. Der er pt. 17 borgere på socialområdet, hvor deres botilbud i 2026 ligger i udgiftsspændet 3,5-8,5 mio. kr. og til en samlet forventet udgift i 2026 på ca. 83 mio. kr. Heraf er 6 borgere i et eksternt enkeltmandstilbud, 3 borgere vurderes at kunne profitere af et enkeltmandstilbud og 4 borgere vurderes på sigt at få behov for et enkeltmandstilbud, hvis deres nuværende situation og funktionsniveau ikke bedres. Øvrige borgere er i almindelige botilbud.

Et andet fokus kunne være det økonomiske og faglige potentiale ved et forebyggelsesperspektiv, ift. at undgå akutte placeringer eller senere fordyrelse af borgerforløb i gruppen af borgere i den næst dyreste kategori (2 - 4,5 mio. kr.). I denne målgruppe kan der være borgere, der bedre kan fungere i rammer afskærmet fra et botilbud, med mulighed for en adgang til et fællesskab/botilbud. Det er muligt, at man herved kan forebygge markant dyrere forløb senere i livet. Den økonomiske effekt er dog usikker.

Det er en forudsætning for etablering af tilbuddet, at der kan anvises en eller flere egnede placeringer af sådanne tilbud. Matriklen skal understøtte omfattende afskærpningsbehov gennem enkeltmandsboliger med egen indgang, lave stimuli, robuste materialer og mulighed for total visuel og auditiv afskærmning. Der skal etableres sansereducerede rum, sikre personaleflugtveje og adgang til store udendørsarealer - gerne udenfor byzonen. Tilbuddene skal have en medarbejderstab med de nødvendige faglige kompetencer, herunder sygepleje, pædagogik, konflikthåndtering og omsorg.

Enkeltmandstilbud kan etableres som 1-2 boliger i tilknytning til eksisterende tilbud eller som enkeltstående boliger på en samlet matrikel. I det følgende er en række aspekter vedr. de to løsningsmuligheder kort beskrevet. Det bemærkes, at det økonomiske potentiale i dette forslag er baseret på placering i tilknytning til eksisterende tilbud.

1-2 enkeltmandsboliger i tilknytning til allerede etablerede tilbud/nye botilbud = gradvis etablering

- Mulighed for veksling i arbejdsopgaverne ift. arbejdsmiljøet hos hhv. komplekse og mindre komplekse udfordringer hos andre borgerne
- En del af driften på et etableret tilbud
- Hele medarbejderstaben skal særligt uddannes/opkvalificeres til kun 2 borgere med behovet
- Risiko for at hele medarbejdergruppen ikke har timer nok sammen med borger til at kunne lære at tolke på adfærd og derigennem skabe en faglig god ramme
- Risiko for at én borger kommer til at påvirke et helt botilbud (borgere og pårørende) negativt
- Tidsperspektiv for etablering vil afhænge af det enkelte projekt

Et samlet tilbud med 7 enkeltmandsboliger

- Specialiserede medarbejdere samlet på ét sted. Det giver både høj faglighed og kollegialt fællesskab
- Der vil muligvis kunne spares på nattevagter
- Arbejdsmiljø med høje krav – risiko for høj personaleomsætning
- Forudsætter tæt ledelse og særligt kvalificeret ledelse ift. supervision og sikring af kompetencer
- Kræver lokalplan – en proces på minimum ½ år + prioriteringen ift. forvaltningens øvrige lokalplaner
- Kræver sandsynligvis grundkøb og byggemodning - Realistisk tidsperspektiv er +3 år

2. Forventede økonomiske og faglige effekter

Økonomi

Der kan være et økonomisk potentiale ved at drive 2 eller flere enkeltmandstilbud på samme matrikel f.eks. i form af fælles nattevagtsbemanding og delt ledelse og administration. Denne besparelse kan også opnås ved at etablere enkeltmandstilbud i tilknytning til et etableret botilbud.

Det forventes, at der ved interne enkeltmandstilbud i en sådan model opnås en besparelse i form af sparet overhead til eksterne botilbud, da flere lokale tilbud ikke forudsættes at medføre øget administration – ca. 150 t. kr. årligt pr. borger. Hertil forventes en merindtægt fra den kommunale udligningsordning ved flere borgere inden for kommunegrænsen – i gennemsnit ca. 350-400 t. kr. årligt pr. borger.

Der kan være konkrete økonomiske fordele ved at myndighed og enkeltmandstilbud er i samme organisation, hvor indsatsen til borgerne hurtigt og agilt tilpasses den aktuelle situation. Der er ofte gode og dårlige perioder i borgernes liv og ved egne og flere enkeltmandstilbud kan ressourcerne nemmere kan flyttes rundt efter de aktuelle behov.

Der findes flere eksempler på vanskelighederne ved at finde relevante tilbud til denne type af borgere - både i regionalt og privat regi. Det giver en situation, hvor tilbuddene "næsten kan forlange hvad de vil - sælgers marked". Den situation kan Randers Kommune til en vis grad undgå med et eget beredskab i forhold til at drive enkeltmandstilbud.

Effekten af de to sidstnævnte forhold anslås at udgøre en besparelse på ca. 100 t. kr. årligt pr. plads.

Der kan muligvis være et potentiale for yderligere besparelser, men det må forventes, at enkeltmandstilbud også i en kommunal drift vil være meget ressourcekrævende at etablere og drive. Der vil løbende være en opfølgning på effekterne af enkeltmandstilbud i en kommunal drift sammenholdt med et eksternt alternativ.

Anlægsudgiften til etablering af enkeltmandstilbud forventes at udgøre godt 1,1 mio. kr. pr. tilbud, dvs. i alt omkring 8 mio. kr. ved etablering af 7 enkeltmandstilbud. Økonomien er baseret på en situation, hvor enkeltmandstilbuddene kan etableres i tilknytning til eksisterende botilbud. Udgiftsskønnet er baseret på erfaringer fra forventet anlægsøkonomi ved etablering af to fritliggende § 107 boliger ved Ladegården jf. den reviderede boligplan II, der indgik i byrådets temamøde om anlægsområdet den 25. juni 2026.

Hertil må forventes udgifter til etablering af boligerne og kompetenceudvikling af medarbejdere, svarende til ca. 120 t. kr. pr. plads.

Processen med at finde en egnet placering, etablering af nyt tilbud, godkendelser og visitation forventes at tage 1-2 år. Det økonomiske potentiale forventes indfriet efterhånden som pladserne etableres og tages i brug.

Fagligt

Bedre kvalitet og kontinuitet i indsatsen

Ved at kunne tilbyde enkeltmandstilbud internt i Randers Kommune, kan der skabes større sammenhæng og kontinuitet i borgernes forløb. Borgerne kan forblive tættere på deres netværk og pårørende, hvilket ofte har stor betydning for trivsel og udvikling og myndighed får desuden bedre mulighed for at følge op på og justere indsatsen løbende.

Arbejds miljø

Tilbuddene skal indrettes på en måde – både i forhold til fysiske rammer og bemanningen – som imødekommer borgernes behov. Derved mindskes risikoen for vold, trusler og stress blandt medarbejderne. Det giver mulighed for at arbejde mere forebyggende med arbejdsmiljøet og sikre bedre trivsel og fastholdelse af medarbejdere.

Øget kompleksitet og specialiseringsbehov

Der er tale om meget kompleks opgaveløsning med krav om høj specialisering – opgaverne løses i dag i regionalt regi eller ved private leverandører, men der opleves til tider udfordringer med at finde leverandører, der vil løse opgaverne. Udfordringen er bl.a. at regionerne ikke har et decideret forsyningsansvar på området.

Randers Kommune har ikke den nødvendige specialisering til at varetage driften af enkeltmandstilbud i dag. Det er en faglighed, der først skal opbygges og der skal tilrettelægges det rette ledelsesmæssige set-up i form af ledelse tæt på, supervision og et helt særligt fokus på arbejdsmiljø. Der vil være behov for kompetenceudvikling af ledelse og medarbejdere, bl.a. vedr. sikkerhedshåndtering samt forebyggelse af vold og fremme af trivsel på botilbud.

Krydspres mellem hensyn og betydning for resultat af tilsyn

Der vil ofte opstå dilemmaer mellem borgerens ønsker og behov, krav fra tilsynsmyndigheder, hensyn til arbejdsmiljø, økonomiske rammer og de fysiske muligheder. Disse krydspres kan være svære at balancere og kan give anledning til konflikter eller behov for kompromiser. Det kan også være denne type tilbud, hvor tilsynet kan rette en kritik af indsatser og løsninger f.eks. hvis det ikke er muligt at tiltrække uddannet personale i tilstrækkeligt omfang.

Rekruttering og fastholdelse af specialiseret personale

Det kan være vanskeligt at tiltrække og fastholde medarbejdere med de nødvendige kompetencer, da arbejdet ofte er krævende og kan indebære et højt stressniveau. Høj personaleudskiftning kan påvirke stabiliteten og kvaliteten af indsatsen negativt. Der er et opmærksomhedspunkt ift. ansættelsesvilkår, herunder arbejdstidens tilrettelæggelse, uddannelsesmuligheder mv. og hvordan dette kan bidrage til at styrke rekruttering og fastholdelse.

Krav til arbejdsmiljø og forebyggelse af nedslidning

Arbejdet med de mest komplekse borgere indebærer en øget risiko for psykisk og fysisk belastning af medarbejderne. Der skal derfor arbejdes systematisk med supervision, støtte og forebyggelse af nedslidning for at sikre et bæredygtigt arbejdsmiljø.

Samspil med og påvirkning af lokalsamfund

Det kan være svært at finde en matrikel, hvor der ikke er risiko for påvirkning af lokalsamfundet som følge af borgernes adfærd.

3. Konsekvenser af forslaget

Med egne enkeltmandstilbud kan kommunen i højere grad undgå at skulle træffe hurtige og dyre beslutninger om placering i eksterne tilbud, når der opstår akutte behov. Dette kan føre til mere stabile og planlagte forløb for borgerne og reducere antallet af flytninger og brud.

Etablering af interne enkeltmandstilbud vil bidrage positivt til Randers Kommunes selvforsyningsstrategi på socialområdet og er således også en del den reviderede boligplan II på socialområdet, der foreslår yderligere styrkelse af Randers Kommune selvforsyningsgrad på socialområdet.

Opgaverne i enkeltmandstilbud vil være blandt de mest komplekse i kommunen og vil kræve høj specialisering, både i forhold til faglighed, pædagogik og samarbejde. Det kan være en udfordring at opbygge og fastholde den nødvendige ekspertise internt.

4. Inddragelse af medarbejdere og ledere

Etablering og drift af enkeltmandstilbud forudsætter tæt inddragelse af både medarbejdere og ledere. Det er nødvendigt at involvere relevante faggrupper i planlægning, implementering og opfølgning for at sikre, at tilbuddene tilrettelægges og udvikles med afsæt i praksisnære erfaringer og faglig viden. Løbende dialog og samarbejde med medarbejdere og ledere skal sikre, at arbejdsmiljø, faglig kvalitet og borgernes behov tilgodeses bedst muligt.



Notat – Forslag vedr. undersøgelse af potentiale ved beskæftigelsesreform og ét samlet udvalg

Sagsnavn: Socialområdets økonomiske plan 2026

Sagsnummer: 27.00.00-G01-20-26

Forvaltning: Social- og arbejdsmarkeds Sekretariat

Dato: 4. august 2026

Undersøgelse af potentiale vedr. beskæftigelsesreform og ét samlet udvalg

Budget 2027-30 (1.000 kr.)

Overskrift	Kort beskrivelse af forslaget	Økonomisk effekt (1.000 kr.)			
		2027	2028	2029	2030
Afvikling af Møbelcirklen Konto 5 (indsats)	Med 30 årspladser er Møbelcirklen det mest omkostningstunge tilbud pr. årsplads på tilbudsviften. Borgerne tilknyttet Møbelcirklen er i sårbare positioner og profiterer af en praktisk funderet indsats. Det vurderes dog, at borgerne også kan hjælpes i mindre udgiftstunge indsatser. Afviklingen medfører, at kommunens recycling-indsats bortfalder og en mindre gruppe borgere i CSR-jobs mister deres arbejde.	-2.000	-2.000	-2.000	-2.000
Afvikling af fysioterapeutisk indsats med beskæftigelsesfokus (QuickCare) Konto 5 (indsats)	Målgruppen er aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere. Afvikling af tilbuddet vil flugte med beskæftigelsesreformens intention om at styrke det jobrettede fokus, mens borgerne forventes at kunne få støtte til sundhedsmæssige udfordringer i sundhedssystemet på anden vis. Det vil dog betyde, at målgruppen vil opleve et mindre helhedsorienteret og sammenhængende tilbud og kan øge varigheden af deres forløb.	-800	-800	-800	-800
10% reduktion af indsatsen "Flere skal"	Indsatsen reduceres svarende til to stillinger. Reduktionen betyder, at færre aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere vil modtage en	-1.100	-1.100	-1.100	-1.100

med/ personlig jobformidler Konto 5 (indsats)	beskæftigelsesrettet indsats hvilket kan øge varigheden af deres forløb.				
	Forventet effekt ("+"=udgift/"- "=gevinst) ekskl. anlægsudgifter	-3.900	-3.900	-3.900	-3.900

Med beskæftigelsesreformen følger nye rammer for den fremtidige beskæftigelsesindsats. Samtidig er der i denne byrådsperiode nedsat ét samlet udvalg for Social og Arbejdsmarked. Forvaltningen forventer, at der kan opnås reduktioner og resultater på beskæftigelsesområdet, som kan bidrage til at afhjælpe den økonomiske situation på socialområdet. Potentialerne vil komme over tid og i flere tempi, der afspejler den gradvise indfasning af beskæftigelsesreformen.

Beskæftigelsesreformens indvirkning på socialområdet skal ses i lyset af, at der i forbindelse med den nye beskæftigelsesrettede indsats i højere grad forventes at blive skabt synergier på tværs af social og arbejdsmarkedsområdet. Det handler således ikke alene om besparelser på beskæftigelsesområdet, men at en anderledes indsats for nogle af de udsatte målgrupper forventes at give en afsmittende positiv effekt på indsatser på socialområdet. Samtidig kan øget fokus på interne og eksterne investeringsmodeller tones i retning af, at de samtidig kan have effekter på socialområdet, ligesom fremtidige gevinster ved indsatser kan komme socialområdet til gavn. Den tættere organisatoriske kobling mellem social- og arbejdsmarkedsområdet kan ligeledes medføre bedre sammentænkning og økonomisk styring.

Dette notat beskriver således potentialer ved beskæftigelsesreformen og et samlet udvalg med henblik på at styrke den faglige og økonomiske situation på socialområdet. Notatet skal benyttes til at give en samlet beskrivelse af mulighederne samt give et overblik over mulige potentialer.

Der beskrives 1) potentialer ved et samlet udvalg for social og arbejdsmarked, 2) indsatser og investeringsmodeller på beskæftigelsesområdet med effekt på sociale indsatser, 3) indsatser med fremtidigt besparelspotentialer samt 4) mulighed for overførsel af midler fra arbejdsmarkedsområdet.

Nedenstående beskrivelse i afsnit 1 vedrører beslutninger, som allerede er truffet og er indarbejdet som afsæt for de efterfølgende afsnit og initiativer og muligheder, der har en mere direkte betydning for økonomien.

1. Potentialer ved et samlet udvalg for social og arbejdsmarked

Samarbejdet i ét udvalg kan understøtte en mere koordineret og effektiv indsats på tværs af social- og arbejdsmarkedsområdet. Reformen forenkler beskæftigessystemet og åbner for nye samarbejdsformer, herunder en mere helhedsorienteret indsats, som kan understøttes af et samlet udvalg. Kommunen har med et samlet udvalg mulighed for at styre udsatte borgerforløb ud fra en samlet effektlogik frem for sektorlogik. I dag kan der opstå situationer, hvor socialområdet investerer i stabilisering og mestring, mens

beskæftigelsesområdet arbejder mod progression mod job/uddannelse, uden at der nødvendigvis er fælles mål, økonomisk incitament eller koordineret styring.

Et samlet udvalg giver mulighed for at skabe en fælles politisk retning og prioritering. Udvalget kan prioritere ressourcer og investeringer ud fra samlet effekt frem for sektorinteresser. Det giver mulighed for at skabe fælles målsætninger og en fælles investeringslogik på baggrund af tværgående prioriteringer. I et samlet udvalg kan der således arbejdes med samlet styring ud fra fælles data.

Ny organisering i Social og Arbejdsmarked

Pr. 1. september 2026 etableres en ny organisering af Social og Arbejdsmarked. Det indebærer bl.a. bedre understøttelse af en helhedsorienteret indsats mellem social- og arbejdsmarkedsområdet, og der etableres et nyt ungecenter. Med den nye organisering er der også fokus på at skabe en kultur med stærkere samarbejde, tydeligere koordinering og fælles faglig retning, som giver mere effektive borgerforløb på tværs af Social og Arbejdsmarked. Ved at binde Social og Arbejdsmarked tættere på hinanden skabes en fælles kerneopgave og et fælles sprog for opgaven, som er med til at skabe en mere helhedsorienteret tilgang for borgerne.

Etablering af Job- og Mestringsteams

En del af den nye organisering er etablering af tværfaglige Job- og Mestringsteams på tværs af social- og arbejdsmarkedsområdet. Hermed skabes bedre koordinering og sammenhæng i indsatsen for borgere, der modtager støtte fra begge områder. Det forventes at øge flowet mod arbejdsmarkedet, da indsatserne tænkes sammen og i højere grad har et fælles beskæftigelsesrettet fokus med tilknytning til arbejdsmarkedet som et fælles mål.

En mere helhedsorienteret indsats kan føre til bedre koordination, tidligere indsats, og fælles mål om arbejdsmarkedstilknytning, som kan sikre, at flere borgere kommer i job/uddannelse, og færre er på offentlig forsørgelse. Hvis borgere opnår større mestring og større tilknytning til arbejdsmarkedet kan behovet for bostøtte, mestringsvejledning og længerevarende sociale indsatser mindskes.

Nyt Ungecenter

Det etableres et samlet Ungecenter, som samler ungeområdet, FGU- og STU-indsatsen, hvilket forventes at styrke den helhedsorienterede indsats for unge. Det forventes at føre til øgede uddannelses- og beskæftigelsesmuligheder samt at styrke en tidlig og mere koordineret indsats. Det giver mulighed for at sikre en tidligere opsporing og for at skabe en bedre overgang fra barn til voksen.

Tabel 1: Oversigt over sammenhæng mellem indsats og mulig effekt

Indsats	Mulig effekt
Et samlet udvalg giver bedre mulighed for at prioritere tværgående investeringer	Flere forebyggende investeringer og mere fleksibel ressourceanvendelse

Indsats	Mulig effekt
Et samlet udvalg giver bedre mulighed for at følge op på den samlede effekt for borgere på tværs af SA	Mere datadrevet styring og øget fokus på resultater frem for aktivitet
Job- og Mestringsteams sikrer progression	Kortere tid på offentlig forsørgelse
Job- og Mestringsteams reducerer antallet af overgange	Mere kontinuitet og færre sagsbehandlerskift
Job- og Mestringsteams giver bedre brug af socialfaglige og beskæftigelsesrettede indsatser	Større progression og bedre effekt af indsatser
Samlet ungeindsats reducerer tilgang til voksenområdet	Lavere beskæftigelsesmæssige og sociale udgifter
Bedre koordinering reducerer dobbeltindsatser	Lavere driftsudgifter (færre møder og mindre administrativ tid)
Fælles ledelse giver bedre styring	Mere effektiv ressourceanvendelse og bedre kapacitetsstyring

2. Indsatser og investeringsmodeller på beskæftigelsesområdet med effekt på sociale indsatser

Øget livsmestring for borgere uden beskæftigelsesrettet indsats

Med afsæt i beskæftigelsesreformen bliver der tre typer af beskæftigelsesrettede indsatser for de udsatte borgere: Jobrettet indsats, Særligt tilrettelagt indsats og Tværfagligt koordineret indsats.

De borgere, der pt. ikke er i stand til at deltage i en af de tre indsatser, vil blive tilbudt et kontaktforløb med 1-4 årlige samtaler med myndighed inkl. den årlige afklaringssamtale. Der er ikke en øvre eller nedre grænse for, hvor længe en borger kan være i et sådant kontaktforløb. Men i samtalerne med borger vil der være fokus på at iværksætte indsats, når borger kan profitere af det. Borger vil dermed komme i et af de ovennævnte indsatsspor afhængigt af relevans.

Det betyder, at nogle af de udsatte borgere i mestringsvejledning ikke længere skal være i en beskæftigelsesramme som det kendes i dag, så de får plads til at arbejde med deres egen recovery. Det forventes at disse forløb vil give borgerne en ro og øget livsmestring, der forventeligt på sigt kan føre til reduktion af mestringsindsats eller andre sociale indsatser over tid.

Derudover kan investeringer i beskæftigelsesrettede indsatser til bestemte målgrupper forventes at give en afledt effekt på sociale indsatser. Her henvises til rammenotat for investeringsprojekter.

Skalering af helhedsorienteret indsats for udsatte familier

Randers Kommune har gode erfaringer med det igangværende projekt Job til Mor. Der ses dog potentiale i yderligere indsats for familierne i de udsatte boligområder, og det vil derfor være relevant med en udvidelse af indsatsen inspireret af tilgangen og metoden i projekt Opgang til Opgang fra Aarhus.

Der er tale om en investering i udsatte familier med henblik på at skabe social mobilitet og støtte de voksne til deltagelse i arbejdslivet og børnene til at få en god tilknytning til særligt skolen, hvor målet er, at de får hævet deres deltagelse og udbytte af skoletiden.

Målgruppen er særligt udsatte familier, hvor mor og/eller far står udenfor arbejdsmarkedet og hvor børnene har større fravær fra skole / institution. Det vil typisk være familier, som i forvejen får en indsats fra forskellige dele af den kommunale forvaltning.

Tilgangen og metoden i Opgang til Opgang bygger på tværfaglighed, relationel velfærd og en helhedsorienteret beskæftigelsesindsats, hvor medarbejdere arbejder tæt på familierne, opbygger tillid og håndterer hele familiens sociale, sundhedsmæssige og beskæftigelsesmæssige udfordringer samlet.

Igangsættelse af projektet på arbejdsmarkedsområdet vil netto koste 0,6 mio. kr. i 2027 og de følgende år give et overskud på knap 0,1 mio. kr. Der er i det regnestykke ikke indregnet eventuelle gevinster på socialområdet, men det vil være sandsynligt, at det på den lange bane vil give færre udgifter til sociale indsatser.

Investeringsmodel for enlige mænd

I Randers Kommune er der en større gruppe af enlige mænd, som af forskellige årsager er havnet udenfor arbejdsmarkedet, og som modtager kommunal forsørgelse. Dataudtræk viser, at der i Randers Kommune er 410 enlige mænd i alderen 35-55 år, som modtager kommunal forsørgelse i form af kontanthjælp, integrationsydelse, ressourceforløbsydelse eller jobafklaring.

Der anses derfor potentiale i at iværksætte en målrettet indsats for at få denne målgruppe inddraget i flere fællesskaber, og derved øge motivationen for tilbagevenden til arbejdsmarkedet.

Som et led i den videre afdækning af potentialet arbejdes med at undersøge, hvordan målgruppen anvender de visiterede og uvisterede tilbud på socialområdet.

I den nærmere udvikling af projektet inddrages foreningen Mænds Mødesteder. De involveres med henblik på muligheden for at understøtte en yderligere indsats for ensomme og isolerede mænd, der kan have gavn af at deltage i fællesskaber og derved styrke vejen tilbage på arbejdsmarkedet.

En styrket indsats på området kræver en investering på 1,2 mio. kr., men forventes at give et samlet overskud på 0,5 mio. kr. i 2027 og have effekter i de følgende 3 år på 2,2 mio. kr. Projektet forventes at give afledte effekter på socialområdet, der på kort sigt kan give merudgifter, men på den lange bane betydelige mindreudgifter – særligt fordi det forventes, at projektet kan forebygge, at borgerne får brug for dyrere ydelser fra socialområdet.

Særlig sygedagpengeindsats

Sygefraværprojektet på beskæftigelsesområdet har blandt andet socialområdets tilbud som fokusområde. Målgruppen er socialområdets arbejdspladser, hvor sygefraværet er højt, herunder højere

end gennemsnittet af tilsvarende kommunale arbejdspladser. Indsatsen skal både være forebyggende og skabe læring i organisationen i forhold til, hvordan særligt stress-relateret sygefravær kan reduceres. Projektet vil dermed have afledte effekter på sygefraværet på området med forventning om sparede udgifter til vikarer og sparede omkostninger til afskedigelser/ansættelser.

Den styrkede indsats kræver en investering på 1,0 mio. kr. med en forventet afkast på 1,2 mio. kr. og dermed et overskud på 0,2 mio. kr. i 2027 – hvoraf hovedparten kommer socialområdet til gode i form af sparede vikarudgifter på de døgndækkede botilbud.

Hertil kommer øvrige indsatser fra udmøntningsplanen (Fremtidens Randers Kommune), som kan have positive effekter ind på socialområdet, hvor det investeres i borgere på kanten af arbejdsmarked og dermed også ofte borgere med kontakt til socialområdet generelt og specifikt med psykiatri, udsatte og misbrugsområdet.

Der indgår i denne del et forslag om yderligere ressourcer til de mest udsatte borgere på jobcentret, hvoraf en del direkte skal prioriteres til social- og sundhedsområdet.

3. Indsatser med fremtidigt besparelspotentiale

Potentialet ved den fremtidige beskæftigelsesindsats vil skulle findes over tid i takt med, at reformen implementeres fuldt ud.

Der vil derfor blive arbejdet videre med vurdering og analyse af områder, hvor der kan findes potentialer. Dette kunne være en skærpet indsats, hvor de små botilbud kobles tættere på arbejdsmarkedsområdet og en mere beskæftigelsesrettet tilgang.

Derudover bliver området fulgt tæt med eks. flowanalyser, hvor det bl.a. kan undersøges; hvor borgere "går i stå", ligheder i lange sagsforløb og brug af parallelle indsatser.

4. Mulighed for overførsel af midler fra arbejdsmarkedsområdet

Socialområdet har været presset økonomisk de seneste år i både Randers Kommune og hos landets øvrige kommuner. Med henblik på at bidrage til at løse udfordringen kan der omplaceres midler fra bevillingsområde job, vejledning, integration og ydelser (arbejdsmarkedsområdet) under social- og arbejdsmarkedsudvalgets til bevillingsområde tilbud til unge og voksne med særlige behov (socialområdet) ligeledes under social- og arbejdsmarkedsudvalget.

Der er identificeret tre mulige besparelser på arbejdsmarkedsområdet, som vil kunne frigive ca. 3,9 mio. kr. i 2027. Der kan eventuelt være en fjerde mulighed så besparelsen stiger til ca. 5,0 mio. kr. fra 2028 og frem. Midlerne fordeler sig mellem konto 5 (tilbud) samt konto 6 (service).

Centralt i beskæftigelsesreformen er en omlægning i retning af færre proceskrav, individuelt tilrettelagte forløb og et skærpet fokus på jobrettede initiativer. Dertil kommer, at beskæftigelsesreformen tilsigter en reduktion af kommunernes brug af indsatser, der går under betegnelsen *øvrige vejledning og opkvalificering (ØVO)*.

Forvaltningen vurderer, at det vil være uhensigtsmæssigt at fjerne eller reducere indsatser for målgrupper tættere på arbejdsmarkedet, så som dagpengemodtagere, jobparate kontakthjælpsmodtagere og unge, da det i særlig grad vil kunne medføre stigninger i udgifterne til overførselsindkomster.

I det lys er der identificeret tre tilbud rettet primært mod andre målgrupper, der enten afvikles eller reduceres. De tre identificerede tilbud er alle ØVO-tilbud, og besparelserne består konkret af:

- **Afvikling af Møbelcirklen (2,0 mio. kr.):** Med 30 årspladser er Møbelcirklen det mest omkostningstunge tilbud pr. årsplads på tilbudsviften. Borgerne tilknyttet Møbelcirklen er i sårbare positioner og profiterer af en praktisk funderet indsats. Det vurderes dog, at borgerne også kan hjælpes i mindre udgiftstunge indsatser. Afviklingen medfører, at kommunens recycling-indsats bortfalder og en mindre gruppe borgere i CSR-jobs mister deres arbejde.
- **Afviklingen af tilbuddet fysioterapeutisk indsats med beskæftigelsesfokus ved ekstern leverandør Quickcare (0,8 mio. kr.):** Målgruppen er aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere. Afvikling af tilbuddet vil flugte med beskæftigelsesreformens intention om at styrke det jobrettede fokus, mens borgerne forventes at kunne få støtte til sundhedsmæssige udfordringer i sundhedssystemet på anden vis. Det vil dog betyde, at målgruppen vil opleve et mindre helhedsorienteret og sammenhængende tilbud og kan øge varigheden af deres sager.
- **10% reduktion af indsatsen Flere skal med/personlig jobformidler (1,1 mio. kr.):** Indsatsen reduceres svarende til to stillinger. Reduktionen betyder, at færre aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere vil modtage en beskæftigelsesrettet indsats og kan øge varigheden af deres sager.

Yderligere kan der skabes en besparelse på huslejen, hvis det er muligt at flytte Center for Ungeindsats (UUR og UU) fra Tradium til kommunale bygninger. Den årlige leje er aktuelt ca. 1,1 mio. kr. betalt af social og arbejdsmarked (2026-niveau). Lejemålet kan opsiges med 12 måneders varsel til en 30. juni eller 31. december, hvorfor en eventuel flytning tidligst vil give sparede huslejeindtægter i 2028.



Notat – Forslag vedr. styrket fokus på velfærds kriminalitet

Sagsnavn: Socialområdets økonomiske plan 2026

Sagsnummer: 27.00.00-G01-20-26

Skrevet af: Søren Mølgaard

Forvaltning: Social- og arbejdsmarkedssekretariatet

Dato: 4. august 2026

Økonomiske konsekvenser Budget 2027-30 (1.000 kr.)

	2027	2028	2029	2030
Styrket fokus på velfærds kriminalitet	750	750		
Forventet effekt ("+"=udgift/"-"=gevinst)	750	750		

Resume

På socialområdet skal der sikres høj kvalitet i ydelser leveret til borgerne, samtidig med at den økonomi, der er afsat, anvendes korrekt.

Byrådet vedtog den 27. april 2026 et oplæg til revideret handleplan for socialområdet (sag 129). Planen indeholder allerede vedtagne initiativer fra de senere års handleplaner samt en række nye initiativer, som der arbejdes videre med udfoldelse af. Et af initiativerne er, hvordan Randers Kommunes kan finde økonomiske potentialer ved øget fokus på velfærds kriminalitet hos private leverandører af botilbud samt private leverandører af øvrige sociale ydelser, som socialområdet benytter sig af.

I materialet beskrives forslag til et intensiveret fokus på området. Forslaget indebærer, at der oprettes en oversigt med informationer om mistænkelig eller bekymrende adfærd hos private leverandører af botilbud og øvrige sociale ydelser, som socialområdet benytter. Oversigten vil efter oprettelsen blive brugt, når Randers Kommune skal afgøre, om et botilbud mv. er hensigtsmæssigt at anvende i en konkret sag, og om yderligere undersøgelse som led i sagsoplysningen forud for valg af bosted eller leverandør af anden social ydelse, f.eks. kontaktpersonordning eller socialpædagogisk støtte, må anses for påkrævet. Initiativet fordrer, at der oprettes en fuldtidsstilling, hvis indhold består i oprettelse og ajourføring af oversigten samt løbende arbejde med indberetninger og underretninger til relevante myndigheder, når undersøgelserne af de private leverandører indikerer potentiel økonomisk kriminalitet.

Baggrund

Af regeringsgrundlaget, der blev fremlagt i juni 2026, fremgår det, at bekæmpelse af velfærds kriminalitet er et område, der prioriteres. Regeringen ønsker en styrket indsats mod snyd og svigt på sociale tilbud samt en skærpelse af straffene for velfærds kriminalitet. Som led i kampen mod velfærds kriminalitet nedsættes en national task force for økonomisk kriminalitet, og en aftale om styrket indsats mod snyd og svigt på sociale tilbud gennemføres. Regeringen har den 22. juni 2026 sendt et lovforslag vedrørende ændring af socialtilsynsloven m.fl. i høring. Ændringen, der skal træde i kraft den 1. januar 2027, vil give Socialtilsynet

yderligere beføjelser, bl.a. videre mulighed for at ramme kriminelle bagmænd gennem udelukkelse, karantæne og rettighedsfrakendelse. Af lovforslaget fremgår derudover, at regeringen vil hindre, at personer dømt for grove straffelovsovertrædelser, f.eks. personfarlig kriminalitet, narkotika-, terror- og berigelseskriminalitet eller banderelateret kriminalitet, kan være ansat i private eller offentlige sociale tilbud omfattet af Socialtilsynet. Muligheden for i særlige tilfælde at placere borgere i tilbud, som ikke er godkendt af Socialtilsynet, skal samtidig afskaffes. I stedet får godkendte tilbud mulighed for tillige at blive godkendt til i akutte situationer at modtage borgere uden for rammerne af tilbuddets generelle godkendelse.

KL har ligeledes udtrykt ønske om at styrke indsatsen mod velfærds kriminalitet på socialområdet. Dette skal bl.a. ske gennem retlig regulering, der supplerer allerede gennemførte skærper i socialtilsynsloven, og som giver tilsynet videre mulighed for sanktionering. Den nationale enhed for særlig kriminalitet (NSK) har i 2025 udgivet en rapport, hvori politiets nationale efterretningsbillede af kriminalitet på botilbudsområdet beskrives. Af denne rapport fremgår det, at der er indikationer på, at private botilbud på socialområdet indgår i forbindelse med alvorlig økonomisk kriminalitet, herunder hvidvask samt moms- og skattesvig.

Private leverandører kan operere på tværs af forskellige sociale ydelser, der foruden botilbud eksempelvis omfatter socialpædagogisk støtte. Forvaltningen vurderer på baggrund heraf, at en effektiv indsats mod økonomisk kriminalitet på socialområdet ikke bør begrænses til at omfatte botilbud, men derimod bør omfatte alle private leverandører af ydelser på voksensocialområdet, så der sikres en sammenhængende og effektiv indsats.

Randers Kommune anvender årligt et større beløb på private leverandører af botilbud samt private leverandører af øvrige sociale ydelser.

I 2025 gjorde Randers Kommune brug af 53 private leverandører på voksensocialområdet, der leverede ydelser til 194 borgere. Der blev sammenlagt brugt 128.468.363 kr. på køb af ydelser hos de 53 private leverandører.

Opgavefordeling mellem socialtilsyn og kommune

Socialtilsynet er ved lov (socialtilsynsloven) tillagt kompetence til at godkende og føre driftsorienteret tilsyn med botilbud på socialområdet, herunder tilsyn med private leverandører af botilbud. Når Socialtilsynet har godkendt et botilbud, vil tilbuddet være at finde på Tilbudsportalen, som er en liste over godkendte botilbud, som kommunerne skal gøre brug af, når kommunen vælger en tilbuds løsning. Socialtilsynet fører løbende tilsyn med tilbuddenes kvalitet, herunder metoder, sundhed og trivsel, organisation og ledelse, kompetencer, økonomi, personale og fysiske rammer.

Randers Kommunes træffer afgørelse om, hvorvidt en borger har ret til en ydelse, f.eks. botilbud eller støtte, og kommunen afholder udgiften hertil. Randers Kommune har dernæst pligt til løbende at sikre, at den enkelte borger får den hjælp, der er truffet afgørelse om, og at hjælpen er hensigtsmæssig og berettiget. Såfremt Randers Kommune i forbindelse med dette personrettede tilsyn bliver opmærksom på problematiske forhold hos en (privat) leverandør af en ydelse, skal kommunen underrette Socialtilsynet.

Kommunerne har dermed ansvaret for det personrettede tilsyn ift. den enkelte borger, mens socialtilsynene har ansvaret for det organisatoriske tilsyn.

Løsningsforslag

Det foreslås, at der tilvejebringes en oversigt med informationer om private leverandører af botilbud og øvrige sociale ydelser, som anvendes som led i sagsoplysning forud for afgørelse om valg af botilbud eller hjælp til en borger. Oversigten skal indbefatte notater om kommunens egne erfaringer med de konkrete leverandører, information fra andre myndigheder samt offentligt tilgængelige oplysninger. Derudover kan oversigten omfatte informationer fra beboere, værger, fremtidsfuldmægtige mv., som Randers Kommune efterfølgende har undersøgt nærmere for at identificere eventuelle problematikker/udfordringer.

Randers Kommune kan og skal sagsoplyse forud for valg af et konkret botilbud, og det er af den grund både sagligt og relevant, at kommunen danner sig et overblik over, om der ved enkelte private leverandører af sociale ydelser kan identificeres forhold, der kunne pege i retning af svindel, og som derfor giver grundlag for yderligere undersøgelse.

Dermed indebærer forslaget en mere undersøgende tilgang med videre kontrol i relation til ejerforhold, ansatte, rådgivere og usædvanlige transaktioner. Disse informationer skal indgå i oversigten over relevant information om leverandørerne. Oversigten med den relevante information kan dernæst anvendes som en del af kommunens vurdering af, om der skal visiteres til et konkret botilbud. Der vil således være tale om udarbejdelse og løbende ajourføring af en oversigt, der fungerer som hjælp og arbejdsredskab for sagsbehandlerne på socialområdet, så sagsbehandlerne kan træffe afgørelse om indstilling til visitation på et yderligere oplyst grundlag.

Hvidvasksekretariatet har oplistet en række opmærksomhedspunkter, der kan indikere potentiel kriminel aktivitet ifm. levering af sociale ydelser. I det følgende oplistes en ikke-udtømmende liste.

I forhold til ejerskab er dette:

- Om der er en kompleks eller ulogisk selskabsstruktur,
- om der anvendes usædvanlige branchekoder,
- om der er aktivitet på den oplyste virksomhedsadresse,
- om der udbetales løn og i givet fald størrelsen på denne (særligt til ejerkredsen),
- om personer i ejerkredsen er eller har været en del af øvrige tilbud, som ikke er godkendt af socialtilsynet,
- om ejerne af virksomheden fremstår som de reelle ejere, og
- om personer i ejerkredsen kan sættes i forbindelse med kriminelle aktiviteter.

I forhold til ansatte og rådgivere er dette:

- Om antallet af ansatte på botilbuddet stemmer overens med omfanget af aktiviteter,
- om ansatte og ledelse har familiære relationer og derudover er forbundet via eksempelvis udlejning af ejendomme eller øvrige kontraktforhold, og
- om der ses hyppige revisorskift, hyppigt forekommende bemærkninger til regnskab fra revisorer og væsentlige fejl i regnskab ved revisorgennemgang.

I forhold til transaktioner er dette:

- Om der ses transaktioner, der er atypiske i relation til størrelse eller indhold,

- om der ses transaktioner med virksomheder med samme ejerkreds eller med nære forbindelser,
- om virksomhedens køb af varer overstiger virksomhedens økonomiske formåen,
- om kontrakter eller fakturaer har vage beskrivelser, og
- om der ses stor kapitalgennemstrømning på virksomhedskonti.

Der vil indledningsvist være et større arbejde med at danne sig overblik over relevant information samt foretage vurdering af, om kommunen kan indhente og behandle ovenstående oplysninger til kommunens egne formål, uden kommunen påtager sig opgaver, der ved lov er tillagt Socialtilsynet. Kommunen må ikke føre en kontrol, der i realiteten har karakter af driftsorienteret tilsyn, da kompetencen hertil er placeret hos Socialtilsynet. Grænsen mellem det personrettede tilsyn og det driftsorienterede tilsyn er ikke i alle tilfælde åbenlys, og det skal der være en opmærksomhed på i arbejdet med opgaven. Randers Kommune kan indhente og anvende informationer, når kommunen har et sagligt formål med dette i relation til kommunens opgavevaretagelse. Det er sagligt at indhente informationer, der er nødvendige for kommunen i forbindelse med det personrettede tilsyn, hvor det sikres, at den enkelte borger får den hjælp, vedkommende har brug for. Endvidere fordi det anses for nødvendigt for kontraktforholdet mellem kommunen og den private leverandør, når kommunen skal sikre, at den indgåede aftale er opfyldt.

Nogle af de informationer, der fremhæves af Hvidvasksekretariatet som opmærksomhedspunkter, vil kommunen have adgang til, da disse er offentligt tilgængelige. Hvis informationer ikke er offentligt tilgængelige, kan kommunen sikre sig adgang til disse på anden vis. Kommunen kan allerede ved indgåelse af kontrakten med den private leverandør sikret sig adgang til information gennem aftale, såfremt kommunen har et sagligt formål med dette, og kommunen begrænser sit krav til informationer, der er nødvendige for kommunens opgavevaretagelse. Dermed vil det være muligt at indhente oplysningerne, men der gøres opmærksom på opgavetyngden og dermed et behov for medarbejderressourcer til opgaven. Det foreslås, at der oprettes en fuldtidsstilling, hvor den ansatte løbende foretager kontroller på relevante opmærksomhedspunkter, der vurderes at være saglige og proportionelle ift. kommunens opgaver, og hvor den ansatte sørger for at opdatere oversigten over relevant information om de private leverandører af botilbud og øvrige sociale ydelser. Stillingen kan derudover indbefatte en opgave om at skabe en systematik i relation til indberetning og underretning om mistænkelig aktivitet i forbindelse med driften, når undersøgelserne giver anledning hertil. Det forventes, at der i opstartsfasen vil være et stort arbejde med at skabe et overblik over de private leverandører og danne oversigten, og at den efterfølgende arbejdsbyrde lettes betydeligt, når oversigten og systematikken er skabt.

Hvis en sådan stilling oprettes, vil stillingen skulle besættes af en person, der i kraft af sin faglighed bl.a. er i stand til at gennemskue formålet med selskabskonstruktioner, formålet med kapitalbevægelser mellem selskaber og fejl og mangler i regnskaber. Personen vil derudover skulle være i stand til at formidle den opnåede viden, så informationerne er brugbare for Randers Kommunes sagsbehandlere i forbindelse med brug af oversigten, og personen vil skulle besidde viden om, hvordan og med hvilken hjemmel relevante informationer om de private leverandører kan indhentes, mens Randers Kommune samtidig iagttager de databeskyttelsesretlige regler, når undersøgelserne bl.a. vedrører personoplysninger. Stillingen vil således særligt stille krav til personens viden om selskabsret, forvaltningsret og databeskyttelsesret.

Stillingen kunne organisatorisk placeres under kontrolenheden, der fører tilsyn med, om borgere modtager ydelser, de ikke har ret til. Fordelen ved at placere en stilling omhandlende kontrol med private botilbud mv. i kontrolenheden består i, at ansatte i kontrolenheden er i besiddelse af den faglighed og indsigt, der er nødvendig for at kunne gennemskue, om en privat leverandør af sociale ydelser bør undersøges nærmere.

Stillingen kan oprettes som en fuldtidsstilling med en prøveperiode på 2 år. Effekten af indsatsen vil blive evalueret, og evalueringen vil indgå i budgetmaterialet frem mod budget 2029.

1. Forventede faglige og økonomiske effekter samt evt. finansieringsforslag

Det er usikkert, om og i givet fald i hvilket omfang de foreslåede tiltag medfører en økonomisk besparelse.

Der er ansat to forhandlere i Myndighed, hvis hovedopgave er at forhandle med leverandører af sociale indsatser, herunder botilbud, med fokus på både kvalitet og økonomi. Forhandlerne yder sparring til rådgivere i forbindelse med afsøgning og matchning af botilbud, deltager i alle eksterne botilbudsopfølgninger og kvalificerer matchet af botilbud inden kontraktforhandling. De forhandler priser, vilkår og kapacitet med både kommunale, regionale og private leverandører med særligt fokus på genforhandlinger i henhold til potentialer fra BDO-analysen behandlet på byrådsmøde den 25. august 2025 (sag 197).

Forhandlerne sikrer fælles retningslinjer for opfølgninger, takster og kontrakter samt underskrivelse af kontrakter på vegne af rådgivere. De understøtter rådgivere i økonomiske og kontraktmæssige spørgsmål, overvåger ændringer i takster, ydelser og leverandørmarkedet og deltager aktivt i afdelingsmøder, udviklingsfora og initiativer vedrørende socialområdets økonomi.

Denne nye stilling adskiller sig fra forhandlernes opgaver og rolle, da fokus i stillingen er at afdække potentiel økonomisk kriminalitet samt spotte mønstre og indikationer på mistænkelig adfærd, der kræver yderligere undersøgelse og opfølgning. Stillingen vil i nogle tilfælde grænse op til forhandlerens opgaver med løbende kontrol, og der vil være et tæt samspil med udveksling af viden og informationer mellem forhandlere og denne funktion. Dette forventes at skabe en synergieffekt, der er med til at sikre kvalitet i de leverede ydelser samt potentiel økonomisk gevinst.

Oprettelse af stillingen og det dermed forbundne øgede fokus på bekæmpelse af velfærds kriminalitet vil potentielt set kunne skabe økonomisk gevinst af flere årsager:

- 1) Randers Kommune kan i videre udstrækning undgå betaling for ydelser, der ikke leveres. Formålet med kontrolarbejdet/sagsoplysningsarbejdet er at klarlægge, hvilke aktører der potentielt kunne være brodnede kar. Når kommunen opnår viden om dette, vil der i videre udstrækning kunne ske fravalg af potentielle kriminelle, og dette har som naturlig følge, at kommunen oftere kommer til at fravælge leverandører, der modtager betaling uden at levere den aftalte ydelse.
- 2) Ulovlige aktiviteter vil i højere grad blive opdaget, således tab kan begrænses, og der evt. kan rejses krav om tilbagebetaling.
- 3) En øget kontrol kan muligvis have en generel præventiv effekt i relation til velfærds kriminalitet på området og dermed skabe en besparelse.

2. Konsekvenser af forslaget

Forslaget bidrager til, at der anvendes kvalificerede leverandører af botilbud og øvrige sociale ydelser til borgere i Randers Kommune, og forslaget styrker indsatsen mod velfærds kriminalitet på socialområdet.

Omvendt er det usikkert, hvilken økonomisk effekt investeringen vil have på socialområdets pressede økonomi.

3. Inddragelse af ledere og medarbejdere

Forslaget om en øget indsats mod velfærds kriminalitet er drøftet med relevante nøglemedarbejdere og ledere på området, herunder den nuværende kontrolinstans under arbejdsmarkedsområdet, som bakker forslaget op.



Notat – Forslag vedr. forebyggende indsatser på børne- og voksenområdet

Sagsnavn: Socialområdets økonomiske plan 2026

Sagsnummer: 27.00.00-G01-20-26

Forvaltning: Social- og arbejdsmarkeds Sekretariat

Dato: 4. august 2026

Undersøgelse af forebyggende indsatser med investeringspotentiale på børne- og voksenområdet

Baggrund

I Randers Kommune har der i en årrække været en markant stigning i udgifterne på det specialiserede socialområdet. Samme udvikling ses på landsplan. Som en del af socialområdets handleplan 2026 har byrådet besluttet (sag nr. 129 den 27. april 2026), at forvaltningen skal undersøge hvilke forebyggende indsatser på børne- og voksenområdet samt overgangen fra barn til voksen, der kan have en udgiftsdæmpende effekt og i den forbindelse fremlægge investeringsmodeller ifm. budgetmaterialet.

Notatet indledes med en gennemgang af relevante initiativer, der fremlægges ifm. den politiske behandling af udmøntningsplanerne for Fremtidens Randers i august måned.

Udmøntningsplanens initiativer foreslås suppleret af en fælles analyse af yderligere investeringspotentiale inden for målgrupper, hvor der formodes at være både fagligt og økonomisk potentiale i yderligere forebyggelse. Analysen vil have til formål at efterprøve en række arbejdshypoteser med afsæt i data og tilgængelig viden om virksomme indsatser og på baggrund heraf udarbejdes forslag til yderligere investeringsmodeller.

Det præcise design af analysen aftales mellem Børn og Skole samt Social og Arbejdsmarked. Analysen gennemføres i perioden november 2026 til januar 2027 mhp. politisk behandling i foråret 2027. Hvorvidt hele eller dele af analysen gennemføres internt eller med ekstern bistand afklares nærmere.

Initiativer i Børn og Skole

Som et led i udmøntningsplanen er der planlagt en række initiativer i Børn og Skole, der skal styrke et fælles fagligt fokus på mestring, en styrket fraværsindsats i folkeskolen og en styrket indsats for børn og unge i udsatte positioner. Nogle initiativer kan gennemføres inden for den eksisterende økonomiske ramme og andre forudsætter ekstra ressourcer eller en omprioritering. Initiativerne er nærmere beskrevet i følgende tabel. Indsatserne nedenfor er også beskrevet i sagen om udmøntningsplanen til Børn og Skoleudvalgets møde den 10. august 2026 (sag 90).

Konkrete indsatser	Forventet effekt	Økonomi og status
Indsatser, som kan gennemføres inden for eksisterende økonomiske rammer		
1. <u>Et fælles fagligt fokus på mestring</u> Opbygge et fælles fagligt fokus på mestring. Indsatsen skal tage udgangspunkt i det arbejde, der er startet op på autismeområdet, hvor mange unge oplever udfordringer med mestring og dermed at komme i job eller uddannelse. Formålet er at styrke unges evne til at mestre egen situation og indgå i uddannelse og beskæftigelse. Indsatsen er skal gå på tværs af social- og arbejdsmarkedsforvaltningen og børn- og skoleforvaltningen.	Unge og deres familier oplever en mere sammenhængende indsats på tværs af kommunen. De unge bliver i højere grad i stand til at mestre eget liv, hvilket forventes at øge deres muligheder for at gennemføre uddannelse eller komme i beskæftigelse.	<u>Idé til en ny indsats</u> Indsatsen kan gennemføres inden for eksisterende økonomiske rammer. Arbejdet bygger videre på erfaringerne fra arbejdsgruppen for et fælles fagligt miljø på autismeområdet.
2. <u>Samarbejde med Aalborg Universitet</u> I samarbejde med Aalborg Universitet afsøges mulighederne for yderligere initiativer (udvikling af forskningsprojekter, studenteramarbejder eller andre aktiviteter), som kan understøtte dette fokusområde.	Viden og nye perspektiver, der kan understøtte arbejdet med udmøntningen.	<u>Indsatsen er under udvikling</u> Et samarbejde med repræsentanter fra Aalborg Universitet er etableret. Der kan på et senere tidspunkt være behov for at søge eksterne midler (udarbejde fælles fonds-ansøgninger).
3. <u>Styrket fraværsindsats (1)</u> a. I et samarbejde mellem skoleområdet og familieområdet etableres en forebyggende fraværsindsats med forankring på Oust Mølleskolen, der skal understøtte skolerne med specialiseret viden, rådgivning og konkrete handlemuligheder med henblik på at forebygge og reducere langvarigt fravær, og indebærer også	Øget trivsel og færre elever med bekymrende fravær. Folkeskolen har øget sin løfteevne.	<u>Igangværende indsats</u> a. Indsatsen er etableret fra skoleåret 2026/2027. Indsatsen kan gennemføres inden for eksisterende økonomiske rammer. <u>Nye indsatser</u> b. Indsatsen kan gennemføres inden for eksisterende økonomiske rammer (kan finansieres af en kombination mellem medfinansiering

Konkrete indsatser	Forventet effekt	Økonomi og status
kompetenceudvikling af medarbejdere på skolerne. b. Afsøge muligheder for, at der etableres et fritidstilbud i forlængelse af Oust Mølleskolens fraværstilbud 'Tilbage til skole'. Dette kan eksempelvis etableres på Fiskergården. c. Fritidstilbuddet 'Fristedet' aktiveres mere målrettet i forhold til skolefraværsindsatsen. d. Løbende styrke registrering og monitorering af skolefravær med henblik på at øge brugen af retvisende data.		(takstbetaling) og et fast grundtilskud fra den centrale del af skoleområdet budget). c. Indsatsen kan gennemføres inden for eksisterende økonomiske rammer. d. Indsatsen kan gennemføres inden for eksisterende økonomiske rammer
Indsatser, som forudsætter ekstra ressourcer og/eller omprioritering		
4. <u>Styrket fraværsindsats 2</u> Ekstra ressourcepersoner og faglige kompetencer placeres i de skoler - og omkring de børn og unge - der har størst behov.	Øget trivsel og færre elever med bekymrende fravær. Folkeskolen har øget sin løfteevne	<u>Ny indsats</u> Indsatsen kræver ekstra ressourcer (pulje med fordelingsnøgler). Den samlede årlige udgift ved at ansætte én ekstra ressourceperson - med fokus på at reducere skolefravær - pr. spor i overbygningen anslås til 16,9 mio. kr.
5. <u>Uvisiteret indsats for unge til og med 25 år</u> For at støtte flere børn og unge i udsatte positioner genetableres MyWay som et u-visiteret tilbud til unge mellem 15-25 år, som står udenfor uddannelse eller beskæftigelse. Indsatsen bygger på et velafprøvet og evidensbaseret koncept med fokus på at støtte unge tættere på job, uddannelse og stabile fællesskaber.	Flere unge har de nødvendige forudsætninger for at gennemføre en ungdomsuddannelse, komme i beskæftigelse eller finde andre meningsfulde fællesskaber og veje i livet.	<u>Idé til en ny indsats</u> På familieområdet tilbydes aktuelt MyWay-lignende indsatser som visiteres jf. Barnet lov § 32. Aktuelle indsatser er målrettet unge under 18 år, men høj efterspørgsel og tidligere erfaringer viser et potentiale for igen at tilbyde indsatsen u-visiteret og til unge til og med 25 år. Indsatsen vurderes at medføre et ressourcebehov på ca. 2,6 mio. kr., hvis den organiseres som et tværgående samarbejde mellem Børn

Konkrete indsatser	Forventet effekt	Økonomi og status
		og Skole og Social- og Arbejdsmarked.

Initiativer i Social og Arbejdsmarked

I Social og Arbejdsmarked rummer udmøntningsplanen (Fremtidens Randers Kommune) på tilsvarende vis en række initiativer og investeringsmodeller, som skal styrke indsatsen for de unge herunder i regi af Ungeløftet. Det drejer sig om følgende initiativer, hvor nogle kan gennemføres inden for den eksisterende økonomiske ramme og andre forudsætter ekstra ressourcer eller en omprioritering. Indsatserne nedenfor er også beskrevet i sagen om udmøntningsplanen til Social og Arbejdsmarkedsudvalgets møde den 11. august (sag 90).

Supplerende er der igangsat et samarbejde med Aalborg Universitet om udvikling af forskningsprojekter der skal følge arbejdet med Ungeløftet, og derigennem generere ny viden der kan bidrage aktivt til udvikling af indsatsen. Projekternes realisering forudsætter fondsfinansiering og arbejdet med at afklare mulighederne herfor er igangsat.

Indsatser, som kan gennemføres inden for <u>eksisterende</u> økonomiske rammer	
Nye indsatser	Tidsperspektiv
Styrke inddragelsen af unge i udviklingen af indsatser gennem en løbende dialogstruktur – inspireret af et ungeråd – hvor deltagerkredsen kan variere over tid med henblik på, at indsatser i højere grad tager afsæt i de unges behov og dermed bedre understøtter flere unges vej mod uddannelse og beskæftigelse. I inddragelsen af de unge undersøges mulighederne for ung-til-ung/mentorstøtte.	Det forventes, at initiativet vil have en indirekte positiv effekt, da formålet er at ramme en bredere målgruppe blandt de unge. Det kan være vanskeligt at måle effekten heraf. Sekretariatsbetjening af et ungeråd vil kræve omprioritering af eller ekstra medarbejderressourcer i sekretariatet.
Indsatser under udvikling	Tidsperspektiv
Etablering af Headspace Randers med henblik på at styrke den tidlige indsats for unge med mentale udfordringer og understøtte deres trivsel og tilknytning til uddannelse og beskæftigelse.	Headspace er under implementering 2. halvår 2026.
Igangværende indsatser	Tidsperspektiv
Etablering af et ungecenter pr. 1. september 2026 med henblik på at styrke en samlet og koordineret indsats for unge og understøtte deres vej mod uddannelse og beskæftigelse.	Etablering 1. september 2026
”Job til Mor” er en tværfaglig effektinvestering, der har til formål at få mødre på kontanthjælp i beskæftigelse og	2025-2028. Efterværns- og evalueringsperiode slutter i 2032.

samtidig reducere børnenes skolefravær. Investeringen er finansieret af Den Sociale Kapitalfond, og indsatsperioden er 2025-2028 med efterfølgende efterværnsperiode.	
---	--

Indsatser, som forudsætter <u>ekstra ressourcer og/eller omprioritering</u>	
Nye indsatser	Økonomisk skøn og tidsperspektiv
Afsøgning af muligheder for forlængelse af fritidsjobindsatsen "Talents of Tomorrow" med henblik på at styrke unges deltagelse i fritidsjob og derigennem øge deres tilknytning til uddannelse og beskæftigelse. Indsatsen er et samarbejde mellem Randers Kommune, Bysekretariatet og Randers FC. Indsatsen drives af Randers FC, der hjælper unge i alderen 14-17 år i fritidsjob via et håndholdt forløb. Finansieringen udløber ultimo 2026.	Muligt investeringsprojekt 2027 og frem.
I sammenhæng med Talents of Tomorrow skal der være et styrket fokus på tidlige og forebyggende indsatser i samarbejde med bl.a. udskolingen med henblik på at understøtte unges vej mod uddannelse og beskæftigelse.	Indsatsen afdækkes i 2027 og forventes igangsat 2028.
Ungeløftet i Uniform (et initiativ på landsplan som Randers Kommune samarbejder med en række andre aktører om). Indsatsen adresserer både en social og en sikkerhedspolitisk udfordring. Ved at aktivere unge uden for arbejde og uddannelse i retning af totalforsvaret og relaterede funktioner kan samfundet reducere udgifter til forsørgelse, styrke lokal tryghed og samtidig være et bidrag til at opbygge den nødvendige kapacitet til Danmarks sikkerhed og beredskab.	Indsatsen er under afdækning med henblik på pilotforsøg på nationalt niveau (der arbejdes for at et af pilotforsøgene gennemføres i Randers Kommune – skal ses i sammenhæng med planerne for at tiltrække et simulerings- og uddannelsescenter for Forsvaret)
Mulighed for på sigt at undersøge potentialet i indsatsen "Try Out RGF" med afsæt i erfaringerne fra indsatsen "Sport for Fremtiden". "Try Out RGF" er inspireret af TRY OUT i Aalborg og Aarhus kommuner, og udspringer af et behov for at bygge bro mellem unge og de fællesskaber, der findes i foreningslivet, kulturlivet og civilsamfundet lokalt i kommunen. Formålet er at skabe et miljø, hvor unge kan afprøve aktiviteter uden krav om præstation eller forpligtelse. Når unge får mulighed for at deltage i trygge	I løbet af 2027 vil potentialet i Try Out RGF blive undersøgt med afsæt i erfaringerne fra Sport for Fremtiden. Hvis indsatsen vurderes at have et lovende potentiale, vil der efterfølgende blive udarbejdet en økonomisk vurdering af indsatsen.

aktiviteter, styrkes deres trivsel, selvtillid og sociale kompetencer, hvilket kan være et første skridt mod uddannelse, job og et mere aktivt ungdomsliv.	
Afsøgning af mulighed for at udvikle investeringsprojekt målrettet udsatte familier med inspiration fra Opgang til Opgang og som videreudvikling af erfaringerne fra "Job til Mor" med henblik på at styrke familiers samlede trivsel og øge tilknytningen til arbejdsmarkedet.	Udvalgsønske - investeringsmodel
Mulighed for at arbejde med "Lokalløft" hvor lokale offentlige institutioner, virksomheder og civilsamfund i et nærområde går sammen om at styrke området og løse konkrete udfordringer med henblik på at styrke lokalområdet som helhed.	
Indsatser under udvikling	Økonomisk skøn og tidsperspektiv
Dialog med Den Sociale Investeringsfond om udvikling af investeringsprojekt for Ungeløftets målgruppe med henblik på at styrke unges progression mod uddannelse og beskæftigelse.	Investeringsprojekt med ekstern finansiering fra DSI. Beløbet er under afklaring. Tidsperspektivet forventes at være fra 2027 og omkring 5 år frem.

En videre analyse og bud på mulige analysespor

Udmøntningsplanens initiativer foreslås suppleret af en fælles analyse af yderligere investeringspotentiale inden for målgrupper, hvor der formodes at være både fagligt og økonomisk potentiale i yderligere forebyggelse. I det følgende beskrives en række arbejdshypoteser, der har fokus på at styrke unges overgang til et stabilt og selvstændigt voksenliv med uddannelse, beskæftigelse, egen bolig og socialt netværk. Hypoteserne anvendes som afsæt for det videre analysearbejde.

Arbejdshypotese 1: Øget brug af alternative undervisningstilbud i forhold til almenskolen

Det vil være muligt at forstærke og øge brugen af Randers Kommunes alternative skoletilbud til elever, som af faglige, sociale og/eller personlige årsager ikke trives eller mangler udbytte i almenskolen. Dvs. tilbud som Ungdomsskolens heltidsundervisningen, Talent for håndværk og juniormesterlære.

Det vil kræve, at der investeres i de støttefunktioner, som kommunens alment skoler og specialundervisningstilbud i dag tilbydes via PPR.

Samtidig kan brugen af de alternative tilbud øges ved at tilpasse det faglige indhold i forhold til udviklingen i målgrupperne og ved at tilpasse skolernes nuværende medfinansiering, så det gøres økonomisk attraktivt at benytte tilbuddene.

Ligeledes vil en investering i PPR i forbindelse med FGU-forløb kunne understøtte elevernes overgang til og fastholdelse i FGU samt styrke deres overgang til videre uddannelse og beskæftigelse i voksenlivet.

Arbejdshypotese 2: Handleplaner mv. ved det fyldte 16. år

Det vil være muligt at forstærke og udvide den fælles, tværgående indsats mellem Børn og Skole og Social og Arbejdsmarked i forbindelse med beskrivelsen af konkrete mål og handlinger for udsatte unge ved det fyldte 16. år.

Desuden vil det være muligt at arbejde mere systematisk og koordineret med en løbende, tværgående opfølgning på konkrete indsatser, planer mv. i perioden frem til den unges overgang til voksenlivet. Herved sikres det, at indsatsen efter det 18. år er i direkte forlængelse af indsatsen indtil den unges overgang til voksenlivet.

I undersøgelsen kan der bl.a. trækkes på erfaringer fra det tværkommunale projekt "Investering i efterværn", som Randers Kommune har været en del af.

Arbejdshypotese 3: Øget opfølgning og udarbejdelse af modtagelsesplaner for anbragte unge

Hovedparten af de udsatte unge, som Randers Kommunes har anbragt i døgninstitutioner, bor i tilbud udenfor kommunen.

I de sager, hvor Randers Kommune fortsat er handlekommune, vil det være muligt at forstærke arbejdet med udarbejdelsen af og opfølgningen på konkrete mål og indsatser, der kan styrke de anbragte unges skolegang, trivsel mhp. at den unge har flest mulige kompetencer ind i voksenlivet.

Samtidig vil det skabe et bedre grundlag for i et tværgående samarbejde mellem Børn og Skole og Social og Arbejdsmarked at udarbejde konkrete, fælles modtagelsesplaner, som kan iværksættes i det øjeblik, hvor de hjemgives fra døgntilbuddene og flytter tilbage til Randers. Dette vil bl.a. kunne bidrage til at skabe bedre sammenhæng i indsatsen før og efter det 18. år.

På indsatssiden kan der være et potentiale ved en lidt mere indgribende forebyggende indsats for at hjælpe de unge bedst muligt i gang med et selvstændigt voksenliv. Dette vil være en fravigelse af det generelle princip om mindst indgribende indsats, men kan vise sig at have en positiv effekt for den unges start på voksenlivet og at et senere behov for særlige sociale indsatser bliver mindre.

I undersøgelsen indgår nøgletal ift. Randers Kommunes anvendelse af ungestøtte som et redskab til at sikre den gode overgang ind i voksenlivet. Desuden kan der trækkes på erfaringerne fra projektet "Investering i Efterværn".

Arbejdshypotese 4: Mindre brug af reduceret timetal i folkeskolen

Det vil være muligt at ændre skolernes nuværende brug af reduceret timetal til elever i overbygningen (både i forhold til omfanget af det nedsatte timetal og længden på perioden med nedsat timetal), så det i mindre grad forringer deres mulighed for at gennemføre folkeskolens afgangsprøve.

Herved styrkes de unges muligheder for at påbegynde en ungdomsuddannelse eller komme i beskæftigelse. Desuden reduceres udgifterne til tabt arbejdsfortjeneste, ligesom der er større sandsynlighed for, at behovet for særlige sociale indsatser bliver mindre.

Arbejdshypotese 5: Botræning

En styrket indsats ift. overgangen og for de unge 15-23-årige. Det kan være i form af et botræningstilbud for unge – både som et tilbudstrin mellem FGU og STU og generelt som et tilbud til målgruppen. Tilbuddet vil være målrettet unge, der har begrænset udbytte af et ordinært STU-forløb, hvor et botræningsforløb vil give de unge færdigheder i ADL, bolig, netværk, transport, struktur, uddannelse/aktivitet. Tilbuddet kan også være relevant for unge, der bor hjemme, hvor det er svært at levere mestringsvejledning.

Arbejdshypotese 6: Aktiviteter og meningsfulde fællesskaber for unge, der tilkendes førtidspension

Ca. 40 procent af de unge, der gennemfører en STU, tilkendes efterfølgende en førtidspension. Det kan undersøges om og hvordan denne gruppe af borgere i højere grad kan tilbydes aktiviteter, træningsbaner og fællesskaber, der kan skabe meningsfuldt indhold og struktur i de unges hverdag mhp. at styrke de unges identitetsfølelse og forebygge isolation og ugunstig aktivitet og deraf dyrere forløb senere i voksenlivet.

Arbejdshypotese 7: Overgang fra børne- til voksenområdet

Det kan undersøges, om der er et fagligt og økonomisk potentiale i styrket forebyggelse vedr. borgere på voksenområdet, som får bevilget støtte i alderen 18-23 år. Kan der være et potentiale i at ruste de unge til at klare sig bedre ved at styrke den tidligere forbyggende indsats og kan denne indsats særligt målrettes målgrupper på børneområdet, der efterfølgende modtager støtte på voksenområdet? Analysen vil rette fokus på, hvilke indsatser de 18-23-årige modtager og har modtaget før det 18. år.

Følgende spørgsmål kan i den forbindelse være relevante at undersøge nærmere:

- Gives den rette støtte på rette tid på både familie- og voksenområdet?
- Er der i overgangssagerne en ensartethed i tyngden i de ydelser man får på familieområdet og de ydelser man overgår til på voksenområdet?
- Vurderer familie- og voksenområdet borgernes funktionsnedsættelse ens i omfang og behov?
- Hvornår i den unges liv kan man med fordel have et stigende fokus på individet fremfor/samtidig med familiedynamikken?

I undersøgelsen indgår data og økonomi på borgerne fra koordinationsudvalget, som drøfter overgangssagerne.

Den videre proces

Analysen vil have til formål at efterprøve de ovenfor nævnte arbejdshypoteser med afsæt i data og tilgængelig viden om virksomme indsatser og på baggrund heraf udarbejdes forslag til investeringsmodeller.

Analysen foreslås gennemført i perioden november 2026 til januar 2027. Forvaltningen forventer at fremlægge oplæg til politisk behandling i løbet af foråret 2027, hvor de konkrete investeringsspor og design heraf skal godkendes. Her vurderes også, hvilket økonomisk potentiale der vil være forbundet med investeringerne.