



Handicaprådet

Social- og arbejdsmarkeds Sekretariat

Telefon +45 8915 1515

Sekretær for Handicaprådet

Herdis Kruse Bennedsgaard

Herdis.kruse.bennedsgaard@randers.dk

www.randers.dk

7. 04. 2026/ 00.22.04-P35-3-26

**Høringssvar Handicaprådet dagsorden pkt.11 – Ændringer vedr.
døgnaflastningstilbuddet Spiren**

Handicaprådet har på rådets ordinære møde den 18.03. 26 behandlet sagen – Ændringer vedr. døgnaflastningstilbuddet Spiren, og har følgende kommentarer.

Rådet har noteret sig, at Spiren af Socialtilsyn Midt er vurderet som et fagligt veldrevet døgnaflastningstilbud, hvilket vi ikke håber, vi ændre sig med en ny fremtidens struktur.

Men naturligvis er der i Rådet forståelse for, at kommunen vil udnytte de ledige fuldtidspladser og personaleressourcer, Spiren har til rådighed

Familiechefen var indbudt til en drøftelse af ændringerne på Spiren.

Her gjorde Rådet opmærksom på, at de familier, der i dag har et tilbud, kommer til at opleve mindre fleksibilitet, da det foreslåede tilbud om faste rul i aflastningen vil skabe mindre fleksible tilbud, med faste rul på medarbejderne.

Her til forsikrede Familiechefen, at akutaflastningen ikke bliver påvirket af den foreslåede pakkelsesning.

Rådet ser en uhensigtsmæssighed i, at den mindre fleksibilitet kan gå ud over familielivet.

Hertil svarede familiechefen, at der ikke er tale om serviceforringelser, men alene en strukturforandring. Baggrunden vil altid være på børnenes præmisser. Er en familie bevilget 13 timer, fortsætter denne bevilling for den pågældende familie.

Sluttelig bemærkede familiechefen desuden, at man med denne model ikke indirekte er i gang med en hjemtagingsstrategi af de børn, som er i aflastning i andre kommuner.

Vi er i rådet bekymrede for om, vagtplanen i praksis kan lægges således, at der til enhver tid er personale til rådighed, som har de rette specialer til alle de typer af børn, som vil komme på Spiren.

Rådet er meget opmærksomme på den påvirkning, de nye tiltag måtte have for børnene/de unges tryghed og følelser, derfor ønsker HR løbende at få andel i opfølgningen af den nye ændring.

Samtidig er det afgørende vigtig, at medarbejderne fra første færd involveres i de beslutninger, som ledelsen skal træffe i forhold til udmøntningen af de nye tiltag og ændringer på Spiren.

Med venlig hilsen

Flemming Sørensen

Formand Randers Handicapråd