



Børnehaven Himmelblå

Aftalemål 2017

November 2016

RANDERS
lidt randerledes

1. Indledning

Randers Byråd har besluttet, at der fra 1. januar 2007 skal indgås aftaler med alle arbejdspladser i Randers Kommune.

De overordnede mål med aftalestyringen er effektiv service med høj kvalitet til borgerne, mere udvikling, råderum til de kommunale ledere og medarbejdere samt bedre muligheder for byrådet til at styre kommunen.

Aftalen har desuden til formål at skabe sammenhæng mellem byrådets politik og de udførende enheders faktiske handlinger, koble den økonomiske styring med de politiske mål og dermed øge mulighederne for strategisk planlægning. Hensigten er ligeledes at skabe klarhed for ledere og medarbejdere over, hvilke mål de skal forfølge, og inden for hvilken ramme dette skal foregå.

Aftalen indgås inden for rammerne af lovgivningen, byrådets visioner og politikker samt aftaleenhedens budget. Byrådet har fortsat det juridiske og bevillingsmæssige ansvar. Byrådet kan derfor til enhver tid tilbagekalde eller ændre i aftalen i kraft af det almindelige over/underordningsforhold.

Børn og skoleudvalget indgår med hjælp fra forvaltningen aftaler med aftaleenhederne, for hvem aftalerne bliver grundlaget for den service, sagsbehandling eller udviklingsvirksomhed, de har ansvaret for at løse.

Denne aftale gælder fra januar 2017 til december 2018, og aftalen er indgået mellem Børnehaven Himmelblå og Randers Byråd.

2. Aftaleenheden

I nedenstående fremgår centrale informationer om aftaleenheden f.eks. lovgrundlag, kontaktinformationer, den pædagogiske/faglige profil og budgettet for 2017.

Kontaktinformation	
Institution	Børnehaven Himmelblå
Institutionstype	Dagtilbud
Adresse	Nørresundbyvej 14A, 8940 Randers SV
Tlf.	8915 9820
E-mail	Himmelblaa@randers.dk
Leder	Mikala Blinkenberg

Lovgrundlag

Aftaleenheden drives i henhold til *Lov om dag-, fritids- og klubtilbud m.v. til børn og unge (dagtilbudsloven)*.

Økonomi

Tabel med budget til Børnehaven Himmelblå, indtægter for forældrebetalingen er budgetlagt på central konto:

	Budget 2017
Personale	5.965.970
Øvrige materiale og aktivitetsudgifter	369.130
Fast ejendom	312.380
Total	6.647.480

Tabellen viser budgettet for 2017. Budgettet består af posterne personale, øvrige materiale og aktivitetsudgifter og fast ejendom. Desuden er den samlede budgettramme for aftaleenheden opgjort.

Hovedopgave og udviklingsmål

En hovedopgave og et udviklingsmål for Himmelblå:

Vores principper og handling tager afsæt i vores værdier og læringsforståelse samt:

- At alle børn er unikke og født med forskellige kompetencer.
- At alle børn kan bidrage til fællesskabet.
- At det er de voksnes opgave, at støtte alle børn – og børn med særlige behov i et udviklingsperspektiv.
- At børn udvikler sig forskelligt og i forskellige tempi. Det er derfor væsentligt for os, at den pædagogiske praksis tager det nødvendige hensyn til det enkelte barn.

Det handler om at høre til og være en del af et lærende fællesskab. Det er gennem relationen med andre, at barnet udvikler sig og danner sit eget selv. Det enkelte barns læring (herunder sprog) opstår bl.a. gennem samspillet mellem barnet og omgivelserne. Derfor skal barnet mødes med en anerkendende tilgang og have mulighed for at deltage i små og store fællesskaber i Himmelblå.

➤ **At alle børn mødes med en anerkendende tilgang – det betyder at:**

Barnet mødes af nærværende, omsorgsfulde og engagerede voksne, som udfordrer, anerkender og respekterer barnet, som det menneske det er.

➤ **At alle børn deltager i et lærende og forpligtende fællesskab – det betyder at:**

Det er de voksnes ansvar at have fokus på de relationer og fællesskaber, som støtter det enkelte barns ressourcer og muligheder for deltagelse i et lærende og forpligtende fællesskab.

➤ **At forskellighed ses som en ressource – det betyder at:**

Det er de voksnes ansvar at fokusere på det enkelte barns ressourcer og kompetencer.

➤ **At inddrage forældregruppen i børnehavens liv –**

Forældrene betragtes som positiv ressource i arbejdet.

➤ **At vi prioriterer en tidlig indsats – det betyder at:**

Vi sammen med forældrene har fokus på det barn, der har det svært, og det barnet har det svært med.

Målet skal være det enkelte barns egen oplevelse af, at være inkluderet og en del af et lærende og forpligtende fællesskab.

Hvis børn, personale, bestyrelse og forældre kan leve op til og arbejder med ovennævnte, kan vi i fællesskab udvikle et forpligtende læringsmiljø og et fællesskab, som skaber rammer for trivsel og udvikling.

3. Aftalemål

Overordnet mål vil være at søge, målbart, at nedbringe antallet af børn i Himmelblå med sproglige udfordringer.

Mål	Indsats
<p>At bringe vores viden om koblingen af musik og sproglig udvikling ind i vores hverdagspraksis, på et niveau, hvor alle kan deltage – og derfor også gør det!</p>	<p>Vi vil bruge vores medarbejdere med særlig viden fra temadage om sprog&kognition, som spydspidser ift at udbrede viden til det øvrige personale – dette gøres ved inspiration igennem skriftlige oplæg, samt små "fif & fiduser" i dagligdagen, i et ønske om at opkvalificere hele organisationen</p> <p>Vi vil arbejde i mindre grupper i den faste planlægning. De små grupper giver barnet øvelse og viden og en tryghed så det tør ytre sig i de større grupper.</p> <p>Vi vil holde ugentlig morgensang Vi vil arbejde med fagtesange for de 3-årige, når vi er i mindre grupper. Vi vil arbejde med rytmik, rim&remser – i mindre grupper.</p>
<p>At bringe naturen i spil som tema for en udvidelse af "Samtalen". Naturen skal være indgang til en sproglig ramme omkring noget konkret, således at samtalen understøtter nysgerrighed og spørgelyst omkring den omgivende verden. En erfaringsramme der udvides af os som gode formidlere - Inspireret af bla. Niels Ejby Ernst. At øge medarbejdernes fokus på selve samtalens vigtighed i sprogudviklingen som vej imod en relevant faktuel viden, et større ordforråd og en bedre sprogforståelse.</p>	<p>Vi vil bruge vores medarbejdere med særlig viden fra temadage om sprog&kognition, som spydspidser ift at udbrede viden til det øvrige personale – dette gøres ved inspiration igennem skriftlige oplæg, samt "Fif&Fiduser" i dagligdagen, i et ønske om at opkvalificere hele organisationen.</p> <p>Vi vil arbejde i mindre grupper i den faste planlægning. De små grupper giver barnet øvelse, viden og en tryghed så det tør ytre sig i de større grupper.</p> <p>Vi vil arbejde bevidst med undersøgelse og problemløsning med små konkrete emner, som f.eks "Solsorten" - understøtte reel grundlæggende viden og en samtale, hvor vi kalder ting, det det rent faktisk hedder. (Kryb er kryb, hvis vi kalder det kryb.....og ikke "Bænkebidere", "Spoleorm" osv.)</p>

<p>At skabe en tidlig skriftsprogskultur i Himmelblå.</p>	<p>Vi vil arbejde med bogstavs-opmærksomhed for at øge barnets lydige opmærksomhed</p> <p>Vi vil arbejde i mindre grupper i den faste planlægning, hvor der bevidst vil være fokus på bogstav-lyde i bl.a. oplæsning.</p> <p>Vi vil have synlige bogstaver og ord på stuerne. Vi vil arbejde med fokus-ord/forundringsord.</p> <p>Vi vil samarbejde omkring skriftsprogskulturen med distriktets folkeskole, for at sikre en læringsproces der giver sammenhæng og mening for barnet.</p>
--	---